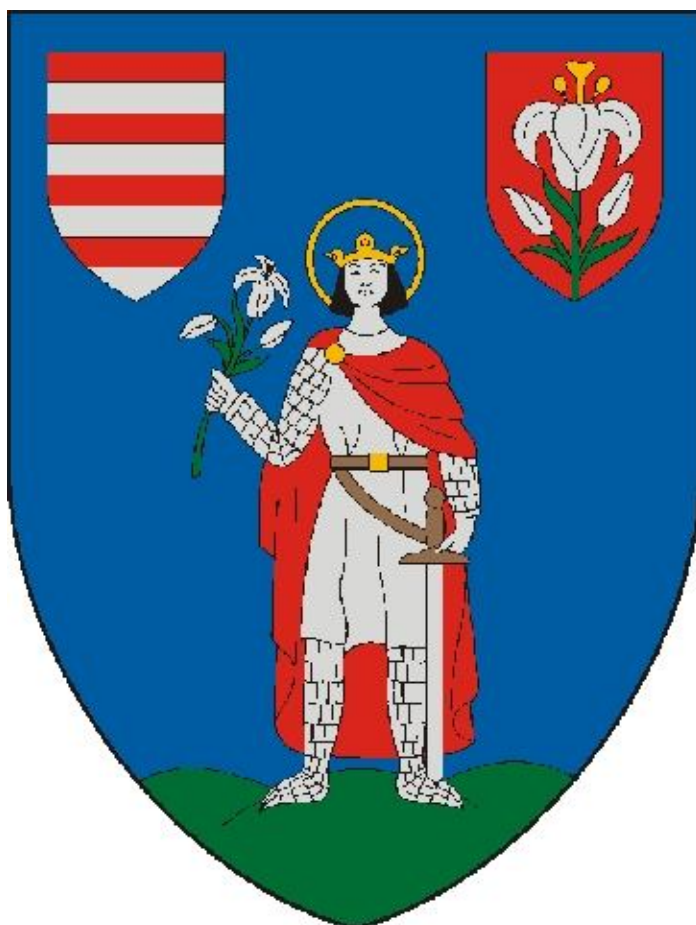


**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Szentimrefalva Község Önkormányzata



2013-2018.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk	8
Célok.....	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása	10
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	14
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	37
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	50
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	59
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	66
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	72
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	72
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	73
1. A HEP IT részletei	73
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	90
3. Megvalósítás.....	93
4. Elfogadás módja és dátuma.....	98
Családsegítő Szolgálat	98

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, **Szentimrefalva Község Önkormányzata** Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Fekvése:

Szentimrefalva egy csendes kisközség a Kígyós patak és a Marcal folyó közötti területen, Sümegtől északra fekszik. Szent Imre tiszteletére emelt egyházát 1322-ben említik, neve is innen ered. A Kígyós patak és a Marcal folyó közötti területen, Sümegtől északra fekvő csendes kisközség.

Szentimrefalva a Marcal-medencében, Sümegtől 10 km-re északra, Veszprémtől 80 km-re fekszik. A Kígyós-patak és a Marcal folyók közötti ártérből kiemelkedő hegylábi lejtőre épült. A 84-es számú út a közelében halad, vasútállomás legközelebb Tüskeváron, 7 km-re található.

Villa Sarusd illetve Szentimresárosd az első neve. Csak 1908-ba kapja a Szentimrefalva nevet. A XVI. században a róla elnevezett Sárosdi család és a nagybirtokos Csóron családok a földesurai. A Csóronok birokresze az Eszterházyakra szállt, a Sárosdi porció pedig 1613-ban nádori adomány címén Woglovácky Mátyás sümegi kapitány kezére került, akitől Gyömörei György vette meg. Ez a két család, az Eszterházy és a Gyömörei birtokolta a XVII- XVIII. században. 1768 után tűnik fel a közbirtokosok között az Oszterhuber család.

Szent Imre tiszteletére emelt templomát 1322-ben említik. Már a középkorban is említik, 1770-ben és később is katolikus hitű. 1749-ben említik anyaegyházát, amelyhez ekkor filiaként Zalagalsa is tartozott. Templomát 1758 táján építették. 1905-ban nagy tűzvész pusztította el az akkor zsúpfedeles, vályogfalú házakat.

Vízimalma 1542-ben a Sárosd-vize patakon állt, 1672-ben már pusztá malomként említik. A török időben elnéptelenedett. Jobbágynai az 1700-as évek végén az 1800-as évek elején az Eszterházyaknak adóztak. Népeisége a XVIII. század elején stagnál. 1785-ban 67 család, 366 lakos, 1805-ben 77 család és 373 lélek lakja.

A lakosság mezőgazdaságból élt, áruikat a sümegi, jánosházi piacon értékesítették. Autóbusz összeköttetése 1952 óta van. A községben 1962 óta van villany. Iskolája 1971-ben egy tanerős, egy tantermes, tanulója 18 volt. A 70-es évek előtt a lakosság 68 %-a élt mezőgazdaságból, 1970-ben 57 kereső járt el más településekre dolgozni (Ajka és Ajka környéki ipartelek). 1977. április 1-jétől a csabrendeki községi közös tanácshoz tartozik. 1990 óta önálló önkormányzattal rendelkezik, közigazgatásilag a csabrendeki Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozik. A község vezetékes vízzel, gázzal, telefonhálózattal ellátott, burkolt (portalanított) utakkal rendelkezik. Rendezett település, intézményei a szépen felújított kultúrház, könyvtár és orvosi rendelő és községháza. A lakosságának száma a 2011-es adatok alapján 205 fő.

Nevezetességei:

Emlékmű (Petőfi u., Római katolikus templom mellett):

Felirata:

A hazáért Az I. és II. világháború áldozatainak emlékére. 1914-1918 Bakos Mihály, Dallos Gyula, Dallos Lajos, Furman Mihály, Gombár József, Györkös János, Hollósy László, Hollósy Vince, Horváth István, Kamondi Imre, Keszler Ferenc, Keszler János, Keszler Mátyás, Kiss Ferenc, Kovács Antal, Kovács Gyula, Kovács Imre, Kovács Vince, Nagy Imre, Soós Mihály, Vass Ferenc, Vass László, Vass Márton, Vendel Gyula, Vidi Gyula. 1939-1945 Bakos László, Erdélyi József, Kenyeres Sándor, Kustos László, Marton József, Mezei Imre, Mezei Kálmán, Török Gusztáv, Varga István, Vass Lajos, Vendel Dezső, Vendel Domonkos. Meghaltunk a hazáért. Imádkozzatok érettünk.

Anyaga: kő, fehér és fekete márvány.

Emléktábla Petőfi u. 109.(a Polgármesteri Hivatal falán):

Felirata: Ezen a helyen gyulladt ki a gázláng. 1994. augusztus 18.

Anyaga: fekete márvány.



1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

	Fő	Változás
2007	278	
2008	200	92%
2009	201	101%
2010	208	103%
2011	205	99%
2012	n.a.	n.a.
2013	n.a.	n.a.

Forrás:TEIR

Régió

A Közép-dunántúli régió a Dunántúl középső részén helyezkedik el, 11.117 négyzetkilométer területen. Közigazgatásilag három megyére oszlik: Fejér, Komárom-Esztergom és Veszprém. A régió lakónépessége 2012-ben 1.090.346 fő volt, ebből 563.160 a nő és 527.186 fő a férfi. Az aktív korú lakossága aránya a régió teljes lakosságához képest majdnem eléri a 70%-ot (758.254 fő).

Veszprém megye

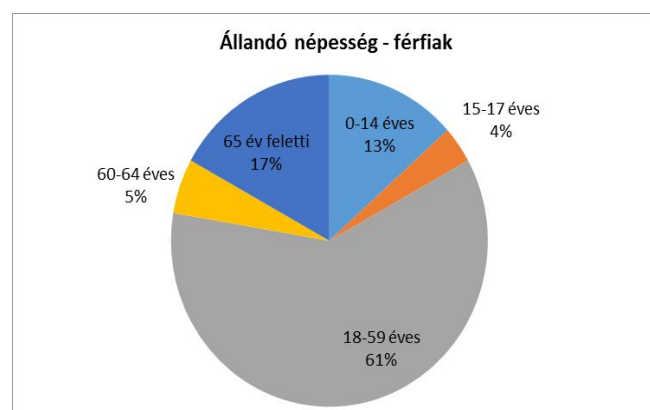
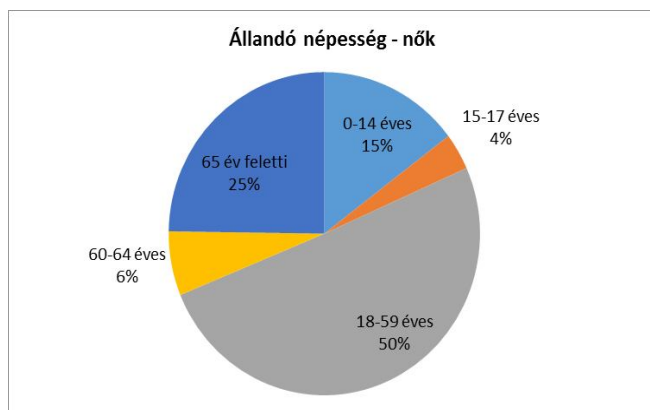
A régió egy részét alkotó Veszprém megye 4.493 km² nagyságú. A Dunántúl közepén, a Balaton északi partja és a Kisalföld között terül el. Veszprém megyében 10 járás, 9 kistérség, 202 község, 15 város, ebből Veszprém a megyeszékhely található. A népesség számát tekintve- az országos helyzethez hasonlóan- csökkenés jellemzi.

Az Országos Területfejlesztési Információs Rendszer (továbbiakban TEIR) adatai alapján a lakónépesség száma 2007-ben 278 fő, amely a következő éven jelentős csökkenést mutat. 2010-ben emelkedik, majd ismét csökken. A változás oka a település időskorú lakosságának elhalálzásából, valamint a munkanélküliség miatt bekövetkező elvándorlásból adódik.

2. számú táblázat - Állandó népesség

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
Nő	116	112	228	51%	49%
0-2 évesek					
0-14 éves	16	15	31	52%	48%
15-17 éves	4	4	8	50%	50%
18-59 éves	55	68	123	45%	55%
60-64 éves	7	6	13	54%	46%
65 év feletti	27	19	46	59%	41%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A népesség megoszlását tekintve az állandó népesség 50%-át a nők esetében a 18-59 évesek teszik ki, míg a férfiak esetében ez a számadat 61%. A 60-64 éves korosztály vonatkozásában az arány 1%-os eltérést mutat. Lényeges különbség a 65 év felettiek esetében tapasztalható, a nők aránya 8%-kal magasabb, összhangban az országos adatokkal. Az egyedül élő idős nők száma több, mint akik a párjukkal együtt élnek. A 15-17 éves korosztályt vizsgálva a számok azonosak a férfiak-nők esetében /4%/., míg a 0-14 éves nők 15, a férfiak 13%-át teszik ki az állandó népességnek.

A Szentimrefalván élő gyermekek a székhely községbe – Csabrendek- járnak óvodába-iskolába. Orvosi ellátás naponta két óra időtartamban biztosított a lakosság számára. Gyermekorvos a közeli városban, Sümegen áll rendelkezésre. Gyógyszertár a településen nincs, a falugondnok segítségével a gyógyszerek kiváltása a Csabrendeken megoldott. Ügyintézésre hetente egy alkalommal van lehetőség, a helyi önkormányzati hivatalban. Családsegítő és Gyermekjóléti szolgálat szakemberei heti egy alkalommal, illetve indokolt esetben rendelkezésre állnak. Élelmiszerbolt van a településen, árukészlete alapvető élelmiszereket biztosítja. Mobilposta szolgáltatás segíti a lakosság ellátását.

Közlekedési nehézségek akadályozzák a munkavállalást, gondot jelent a környékbeli üzemekbe bejárás /Jánosháza, Sümeg, Devecser./

A községben több lakatlan épület is található. Néhány ingatlan értékesítése esetén távoli településről költöznek a faluba, akik számára itt a lakóházak elérhető áron megvásárolhatók.

Szentimrefalva Sümeg járáshoz tartozik, mint elmaradott és jelentős munkanélküliséggel sújtott település.

A vízellátást a DRV-n keresztül biztosított a település lakossága számára. Csatornahálózat egyelőre - sajnos - nem kiépített, megvalósulását pályázati támogatás segíthetné.

Az áram- és a gázszolgáltatást az E.ON. biztosítja, telefonhálózattal ellátott a lakosság. A mobilhálózatok elérhetők, a televíziós csatornák biztosítását kábel TV nem, de műholdon keresztül sugárzó cégek lehetővé teszik /legjellemzőbb a T-Home/, internet hozzáféréssel a lakosság kb. 30-35 % rendelkezik.

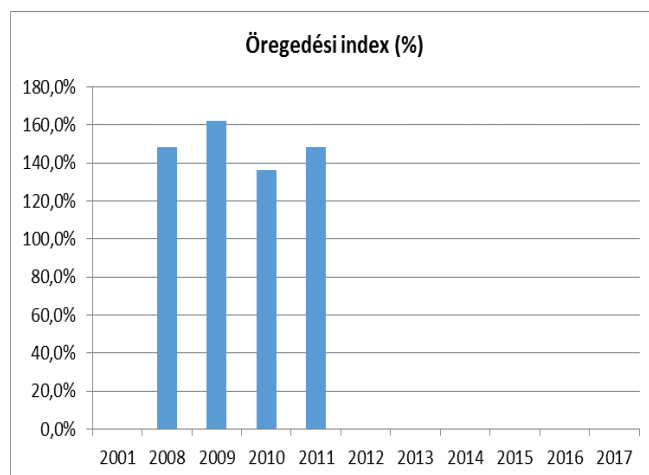
Az intézmények működtetésének költsége az önkormányzatra egyre nagyobb terhet ró a megnövekedett energiaárak miatt. A megújuló energia – napenergia, szélenergia, biomassa – felhasználásával jelentős megtakarítás érhető el, amely hosszabb távon a költségek csökkenését, a takarékos gazdálkodást eredményezi. Szentimrefalva önkormányzata biofűz termeléssel járul hozzá az intézmények /Csabrendeki Közös Önkormányzati Hivatal és az Óvoda/ biomassa-kazán tüzelőanyagának biztosításához.

Az önkormányzat energiatakarékos, napelemes világítótestek működtetésével tervezi a közvilágítás, esetlegesen szélenergia megvalósításával az áramtermelés biztosítását, abban az esetben, ha erre pályázati lehetőség adódik.

3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001			
2008	43	29	148,3%
2009	47	29	162,1%
2010	45	33	136,4%
2011	46	31	148,4%
2012	n.a.	n.a.	
2013	n.a.	n.a.	

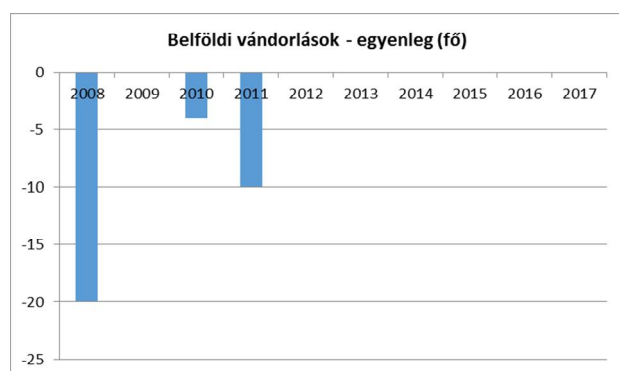
Forrás:TEIR



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	2	22	-20
2009	8	8	0
2010	12	16	-4
2011	3	13	-10
2012	n.a.	n.a.	
2013	n.a.	n.a.	

Forrás:TEIR



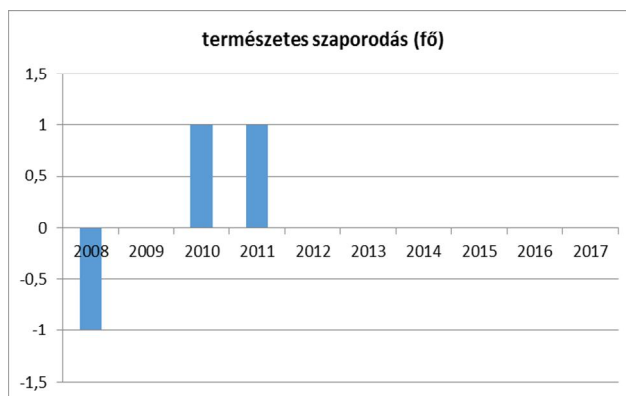
A társadalom öregedése, azaz az idősebb korosztály arányának növekedése az utóbbi évek meghatározó jelensége. Szentimrefalva esetében is 65 év feliek aránya növekedést mutat, 2010-ben kissé csökken, majd ismét emelkedik. Az öregedési index növekedett, amely az, idős korosztályok létszámának gyermekekéhez viszonyított arányát fejezi ki. A háztartások nagy részét alacsony nyugdíjjal rendelkező özvegy nők, illetve férfiak alkotják. Az, hogy az idősek hogyan élik meg az évek múlását, az egyedüllétet, nagymértékben függ a társadalom és a helyi közösségek nyújtotta életkörülményektől, az idősekkel szemben tanúsított magatartástól. Egyre inkább nő az igény a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások iránt, amely kötelezően ellátandó feladatot jelent az önkormányzat számára. Házi segítségnyújtás megoldott a településen. A szociális étkeztetés az igényeknek megfelelően biztosított.

A település lakosságmegtartó képessége – körülményeiből eredően – nem megfelelő. A fiatal népesség egy része a munkahelyteremtés miatt elköltözik nagyobb városba, esetleg külföldön keres boldogulást. Az elvándorlás 2008-ban a legszembetűnőbb, majd jelentős csökkenést, és ismét emelkedést mutat. Az idetelepülő kisszámú lakosok közötti konfliktusok forrása a településen törzslakosságától eltérő életvitel, a megszokotthoz nem illeszkedő magatartásforma.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	1	2	-1
2009	2	2	0
2010	4	3	1
2011	2	1	1
2012	n.a.	n.a.	

Forrás:TEIR



A táblázatot vizsgálva tapasztalható, hogy a halálozások száma sajnos meghaladja az amúgy is alacsony születések számát. A természetes szaporodás -1 és 1 között mozog, mely összefüggés a lakosság korösszetételével magyarázható. A településen élő fiatalok gyermekvállalási hajlandósága az országos tendenciával összhangban csökkenést jelez, az egyre nehezedő életkörülmények a munkanélküliség, a munkahely hiánya miatt.

Az idősek helyzetét nehezíti, hogy gyermekeik távol élnek tőlük, vagy az együtt élő családok aktív tagjai megélhetési gondok miatt naponta 8-10 órát dolgoznak, ezáltal kevés idejük marad a velük való törődésre, gondoskodásra. Emiatt nő a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások iránti igény. A település lakói számára biztosított a szociális étkeztetés, az étel házhoz szállítása. A házi segítségnyújtás a településen megoldott. Az idős embereket falugondnok szállítja és kíséri szakrendelésre, alkalmanként szűrővizsgálatra.

Szentimrefalva lakosságmegtartó erejének növelése nehéz, rendkívüli erőfeszítéseket kívánó feladat.

Értékeink, küldetésünk

Az önkormányzat céljai között szerepel a helyi lakosok igényeinek, valamint a változó világ kihívásainak való megfelelés. Maradandót alkotni és hátrahagyni az utókornak a legfontosabb küldetés! Múltunk történeti és természeti értékeink megőrzése egyetemes feladatunk. Szentimrefalva település mindenkié, aki a közösség életét megőrizni, szebbé-jobbá tenni akarja. Fontosnak tartjuk a lakóhelyhez, a közösséghez való kötődés elmélyítését, az időskorú lakosság, és a rászorultak számára nyújtott önzetlen segítséget. A fiatalok számára kedvező lehetőségek teremtése annak érdekében, hogy szülőfalujukban telepedjenek le és alapítsanak családot, településünk fennmaradása érdekében.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Szentimrefalva Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési

intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz:

Az EU 2020 stratégia

Az Európa 2020 az Európai Unió 10 évre szóló növekedési stratégiája, a 2000-ben megkezdett Lisszaboni Stratégia folytatása, annak tapasztalatait beépítő új, közösségi gazdaságpolitikai célrendszer és ahhoz tartozó intézkedésterv. Célja nem csupán a válság leküzdése, a stratégia az uniós növekedési modell hiányosságait hivatott megszüntetni, és az intelligensebb, fenntarthatóbb és befogadóbb növekedés feltételeit kívánja megteremteni. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzések, melyeket 2020-ra az EU egészének teljesítenie kell, két területen is megjelenik. Az oktatásban a lemorzsolódási arányt 10% alá kell csökkenteni. A szegénység/társadalmi kirekesztés ellen ható intézkedések sora pedig azt célozza, hogy legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent.

Nemzeti Reform Program

Az Európa 2020 stratégia megvalósításának legfontosabb eszközét tagállami szinten a nemzeti reformprogramok jelentik, melyeket a tagállamoknak minden év áprilisában, a stabilitási/konvergencia programokkal együtt kell elkészíteniük. A nemzeti reformprogramok rögzítik az uniós kiemelt célok alapján megfogalmazott nemzeti célokat, továbbá ismertetik, hogyan kívánják a kormányok a célokat teljesíteni, illetve a növekedést hátráltató akadályokat leküzdni. A dokumentumok azt is meghatározzák, hogy kik, mikor, milyen intézkedéseket hoznak majd, s hogy ennek milyen költségvetési vonzatai lesznek. A Nemzeti

Reform Program az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzete javításának szempontjából közvetlen jelentőséggel bíró célkitűzéseket és intézkedéseket tett.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (NTFS) az Európai Bizottság által 2011-ben jóváhagyott „A nemzeti roma integrációs stratégiák uniós keretrendszere 2020-ig” című dokumentumban foglaltakhoz illeszkedik. Az NTFS a szegénység elleni fellépés érdekében megfogalmazott felzárkózási politikát helyezi középpontba, emellett hangsúlyos célja a roma közösségek kirekesztése ellen ható folyamatok megelőzése, felszámolása. A stratégia célja, hogy a szegénység szempontjából meghatározó problématerületek – gyermekszegénység, romák helyzete, hátrányos helyzetű térségek – hosszú távú elképzeléseinek integrálását, kiegészítését, egységes célrendszerben történő kezelését kívánja előmozdítani, figyelemmel, a többi, a társadalmi felzárkózási szempontjából releváns stratégiára, így a gazdaságfejlesztéssel és foglalkoztatáspolitikára, a vidékfejlesztésre, az egészségügyi, szociálpolitikai, közigazgatási elképzelésekre.

„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia

A Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyerekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

Roma Integráció Évtizede Program

Az Országgyűlés 2007. június 25-én fogadta el a Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozatot, amely a Kormány feladatául tűzi, hogy a Stratégiai Terv végrehajtására készítsen rövid távú, kétéves időszakokra szóló intézkedési terveket. A Stratégiai Terv négy prioritási területen (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok eléréséhez szükséges intézkedéseket. A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtését a négy prioritási területen megfogalmazottakhoz kapcsolódó feladatokon és intézkedéseken keresztül kívánja megvalósítani.

Nemzeti Ifjúsági Stratégia

Az Országgyűlés 2009-ben fogadta a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról készült dokumentumot (88/2009. (X. 29.) OGY határozat). A Stratégia az ifjúsági korosztályokkal kapcsolatos állami felelősség összefoglalása a 2009-2024. időszakra vonatkozóan. Részletezi az ifjúságpolitika hosszú távú társadalmi céljait, megvalósításukhoz az egyes területeken a horizontális és specifikus célokat, valamint ezekhez kapcsolódó részcélokat határoz meg. A Stratégia megvalósítása kétéves cselekvési tervek mentén történik, a 2012-2013. évi cselekvési tervről az 1590/2012. (XII. 27.) Korm. határozat rendelkezik.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv. értelmében a települési önkormányzat helyi szinten rendeletben szabályozza az ellátandó feladatokat és juttatásokat.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az alábbiakban azon jogszabályi rendelkezések ismertetésére kerül sor, amelyek koncepciók, tervek elkészítését írják elő az önkormányzatok számára.

Költségvetési koncepció – az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 24. § értelmében a jegyző, által elkészített, a következő évre vonatkozó költségvetési koncepciót a polgármester október 31-ig benyújtja a képviselő-testületnek.

Évről évre egyre kevesebb anyagi lehetősége van a településnek arra, hogy éves költségvetési koncepciójába olyan kiadásokat tervezzen, mellyel csökkenthetné a nagyvárostól távoli kistelepülés adta hátrányokat. Az évente megrendezésre kerülő hagyományos rendezvények lebonyolítására bizonyos összeg betervezésre kerül, de próbálják minden esetben a támogatók minél szélesebb körben történő bevonását is biztosítani. Tervezésre kerül bizonyos mértékig az aktív korú munkanélküli lakosság, a gyermekek, az inaktívak támogatása is.

Gazdasági program - a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. Törvény 116. §-a értelmében a képviselő-testület hosszú távú fejlesztési elképzeléseit gazdasági programban, fejlesztési tervben rögzíti, melynek elkészítéséért a helyi önkormányzat felelős.

Az önkormányzat gazdasági programja 2010-2014 éves időszakra határozza meg azokat a célkitűzéseket, feladatokat, amelyeket a költségvetési lehetőségekkel összhangban meg szeretne valósítani. A gazdasági programban elsődleges szempont a helyi közszolgáltatások biztosítása, különös tekintettel a kötelezően ellátandó feladatokra. E mellett fontos feladata az önkormányzatnak az egészséges ivóvízellátás, az óvodai nevelés, az általános iskolai oktatás és nevelés, az egészségügyi és szociális alapellátás, a közvilágítás, a helyi közutak és köztemető fenntartása. Az önkormányzat gazdasági programjában meghatározta azokat a feladatokat, amelyeket az esélyegyenlőség biztosítása érdekében tenni szeretne. Kitért a hátrányos helyzetű és veszélyeztetett gyermekek esetében a preventív tevékenység erősítésére, a tanulói képesség kibontakoztatásának elősegítésére, az önkormányzati épületek akadálymentesítésének megvalósítására, a kisebbséggel való együttműködésre a kulturális területeken. A szociális alapellátás, a gyermek és ifjúsági feladatok, munkahelyteremtés kiemelt szerepet kapnak a gazdasági programban.

Szolgáltatástervezési koncepció – a szociális igazgatásról és a szociális ellátásról szóló 1993. évi III. törvény 92. §-a szerint a legalább kétezer lakosú települési önkormányzat a településen, fővárosban élő szociálisan rászorult személyek részére biztosítandó szolgáltatási feladatok meghatározása érdekében szolgáltatástervezési koncepciót készít.

A Szolgáltatástervezési koncepciót a társulás együttesen fogadta el, így kilenc település vonatkozásában fogalmazza meg a következőket:

Bemutatja a szociális és gyermekjóléti alapellátásokat biztosító székhely települést, a lakosságszám alakulását az intézményi társulás területén, korcsoport szerinti megoszlást, munkanélküliek, valamint az egyes ellátást igénybe vevők számát 2008-2010-es évek vonatkozásában. Hangsúlyozza a közmunka fontosságát, a rendszeres szociális ellátás helyett a munkabér kifizetésének családra gyakorolt hatását. Általános információt nyújt arra vonatkozóan, hogy a rászorult lakossági réteg igényeit mennyire képesek kielégíteni. Bemutatja a társulásban részt vevő önkormányzatok igazgatási területén társulásban működő alapellátásokat, a hozzá kapcsolódó finanszírozás módját, a Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozó települések önkormányzatai által biztosított ellátásokat és az ellátásban részesülők számát. „ A szociális szolgáltatások fejlesztése, jövőkép” című fejezetben kifejti, hogy mi a jövőben kiemelt céljuk, legfontosabb feladatuk, lehetőségként megcélózva a térségben lévő intézmények feladatkörének további bővítését úgy,

hogy a jelenleg szociális szolgáltatásként biztosított ellátásokat ne az önkormányzatok önállóan, hanem a megfelelő személyi és tárgyi feltételekkel rendelkező intézmények útján működtesse.

Településrendezési terv – Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény (továbbiakban 1997. évi LXXVIII. tv.) 6. §-a alapján a települési önkormányzat – a fővárosban a fővárosi és a kerületi önkormányzatok a külön jogszabályban meghatározott hatáskörük szerint – a településrendezési feladatukat a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészíttetésével és azok elfogadásával látják el.

Településszerkezeti terv - Az 1997. évi LXXVIII. törvény 10. §-a szerint a településszerkezeti terv meghatározza a település alakításának, védelmének lehetőségeit és fejlesztési irányait, ennek megfelelően az egyes területrészek felhasználási módját, a település működéséhez szükséges műszaki infrastruktúra elemeinek a település szerkezetét meghatározó térbeli kialakítását és elrendezését, az országos és térségi érdek, a szomszédos vagy a más módon érdekelt többi település alapvető jogainak és rendezési terveinek figyelembevételével a környezet állapotának javítása vagy legalább szinten tartása mellett. A településszerkezeti tervet a települési önkormányzatnak legalább tízévenként felül kell vizsgálnia, és szükség esetén a terv módosításáról vagy az új terv elkészítéséről kell gondoskodnia. A tízévenkénti szükséges felülvizsgálat során gondoskodni kell az időközben történt módosítások egységes tervbe foglalásáról.

Az önkormányzat 2004-ben fogadta el a településrendezési és településszerkezeti tervet. A rendezési terv a jogszabályi előírások és helyi sajátosságok figyelembevételével készült el.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

2013-as évtől továbbra is társulás formájában látja el 21 település - köztük Szentimrefalva is- a járó beteg ellátást, a hét közi és hétvégi ügyeletet, illetve a belső ellenőrzési feladatokat.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A TEIR adatbázisán kívül a felhasználható adatokat az iskola, óvoda, családsegítő és gyermekjóléti szolgálat, védőnő, orvosok, könyvtár és művelődési ház, a közös önkormányzati hivatal nyilvántartásai, polgármester biztosították. Térségi szinten kaptunk információt a munkaügyi központ adatbázisából is.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira –, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0–17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakóközösségek (a szegények több mint fele községekben él).

Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza. A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma. Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A cigányok/romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik. A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Ez nem más, mint az etnikai és szociális dimenzió összemosása, és ezzel a társadalmi kirekesztettségéből fakadó összes probléma „cigánykérdésként” való felfogása. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, melynek van ugyan közös metszete, ám a kettő nem fedi teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő ember cigány/roma. Az viszont kijelenthető, hogy a cigányok élete a mélyszegénységtől függetlenül is sokkal inkább terhelt az őket érintő diszkrimináció rejtett és nyílt dimenzióinak a kíméletlen érvényesülése miatt.

A szegénységben élők, a roma közösségek helyzetének elemzése során vizsgálni kell az Ebktv. által rögzített, a hátrányos megkülönböztetés tilalmának érvényesülését. Az Ebktv. 8. és 9. §-ai értelmében közvetlen, illetve közvetett hátrányos megkülönböztetésnek minősül az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt nemzetiséghez tartozása, társadalmi származása, vagyoni helyzete miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, vagy az a rendelkezés, amely ezen személyeket, csoportokat lényegesen nagyobb arányban hozza hátrányos helyzetbe mint a velük összehasonlítható személyeket, csoportokat.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 4. § (1) bekezdése értelmében a jövedelem: az az elismert költségekkel és a befizetési kötelezettséggel csökkentett a személyi jövedelemadóról szóló törvény szerint meghatározott, belföldről vagy külföldről származó megszerzett vagyoni érték (bevétel), ideértve a jövedelemként figyelembe nem vett bevételt és az adómentes jövedelmet is, és azon bevétel, amely után az egyszerűsített vállalkozói adóról, illetve az egyszerűsített közteherviselési hozzájárulásról szóló törvény szerint adót, illetve hozzájárulást kell fizetni.

vagyon: az a hasznosítható ingatlan, jármű, továbbá vagyoni értékű jog, amelynek külön-külön számított forgalmi értéke, illetőleg összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a harmincszorosát, vagy együttes forgalmi értéke az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a nyolcvanszorosát meghaladja, azzal, hogy a szociális rászorultságtól függő pénzbeli és természetbeni ellátások jogosultsági feltételeinek vizsgálatánál nem minősül vagyonnak az az ingatlan, amelyben az érintett személy

életvitelszerűen lakik, az a vagyoni értékű jog, amely az általa lakott ingatlanon áll fenn, továbbá a mozgáskorlátozottságra tekintettel fenntartott gépjármű

A családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 4. § -a értelmében jövedelem: az a személyi jövedelemadóról szóló törvényben adóköteles jövedelemként meghatározott belföldről vagy külföldről származó vagyoni érték, bevétel, amelynek havi összege meghaladja a mindenkor legkisebb munkabér összegét; **rendszeres jövedelem:** a legalább három egymást követő hónapban keletkezett jövedelem.

Szentimrefalva településen a közteherviselés vonatkozásában gépjárművek után fizetendő súlyadó, kommunális adó, illetve a jelentős összeget kitevő személyszállítás terheli a lakosságot. Közszolgáltatók felé való tartozásokról nyilvántartása nincs az önkormányzatnak, tudomása az előrefizetős órák, illetve a vízszolgáltatás korlátozása tekintetében van. A Közös Önkormányzati Hivatal minden településén, így itt is megjelennek ezek. Jelen van sajnos a végrehajtás is egyes családok életében, mely az ingatlanra, vagy nagyobb ingóságokra terjed ki.

Gépjárműadót 59 fő, kommunális adót 101 háztartás után, személyszállítást 101 ingatlan után fizetnek a lakosok. Iparűzési adót 20-an fizetnek.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mötv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

A fejezetre vonatkozó jogi szabályozás szerint a helyi önkormányzat az Flt. 8. §-a értelmében külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során közfoglalkoztatást szervez, figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását, döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai következményeit, az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

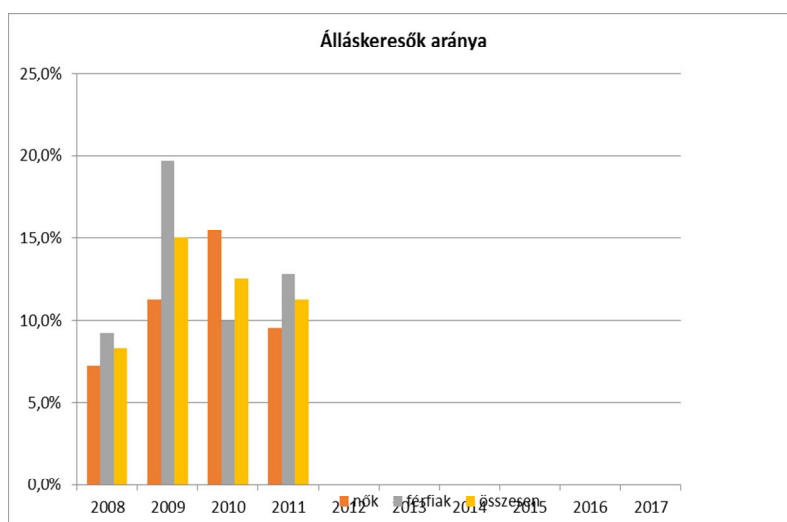
A helyi önkormányzat a Mötv. 15. §-a szerint feladat- és hatásköreinek ellátása során – törvényben meghatározott módon és mértékben – biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személy feladatellátásba történő bevonását. Hátrányos megkülönböztetés, előnyben részesítés a foglalkoztatás területén – Ebktv. 21. § - 23. §. Az Ebktv. fenti paragrafusai rögzítik, hogy egyenlő bánásmód követelményének sérelmét jelenti különösen, ha a munkáltató a munkavállalóval szemben közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést alkalmaz pl. a munkához jutás során, a munkához jutás felvételi eljárása keretében, stb.

Előfordulnak olyan speciális helyzetek, amikor indokolt, hogy a munkáltató különbséget tegyen helyzetük, tulajdonságuk, jellemzőjük alapján a munkavállalók között, ezért az Ebktv. értelmében nem minősül az egyenlő bánásmód követelménye megsértésének, ha az a munka jellege vagy természete alapján indokolt, az alkalmazásnál számba vehető minden lényeges és jogszerű feltételre alapított arányos megkülönböztetés. A 23. § biztosítja annak a lehetőségét, hogy törvény, kormányrendelet, illetve kollektív szerződés a munkavállalók meghatározott körére – a foglalkoztatási jogviszonnyal vagy a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonnyal összefüggésben – eltérjen az egyenlő bánásmód követelményétől, amennyiben ennek célja valamely hátrányosabb helyzetű csoporttal kapcsolatban előnyben részesítési szabályok meghatározása, pozitív diszkrimináció alkalmazása.

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	69	76	145	5	7,2%	7	9,2%	12	8,3%
2009	80	66	146	9	11,3%	13	19,7%	22	15,1%
2010	71	80	151	11	15,5%	8	10,0%	19	12,6%
2011	73	78	151	7	9,6%	10	12,8%	17	11,3%
2012	n.a.	n.a.		n.a.		n.a.			
2013									

Forrás:TEIR



Az utóbbi évek változását mutatja, hogy az aktív korú lakosságának egy része átmenetileg hosszabb-rövidebb időre álláskereső lesz, a gazdasági recesszió eredményeként. Ez a tendencia Szentimrefalva lakosságát tekintve is érvényesül. Az utóbbi évek változását mutatja, hogy a 2009. évben nőtt az álláskeresők aránya, különösen a férfiak esetében. Viszonylagos javulást mutat összességében a következő, majd a 2011 –es esztendő. 2010-ben a nők aránya magasabb, 2012-ben pedig a nyilvántartott álláskereső férfiak száma és aránya emelkedik.

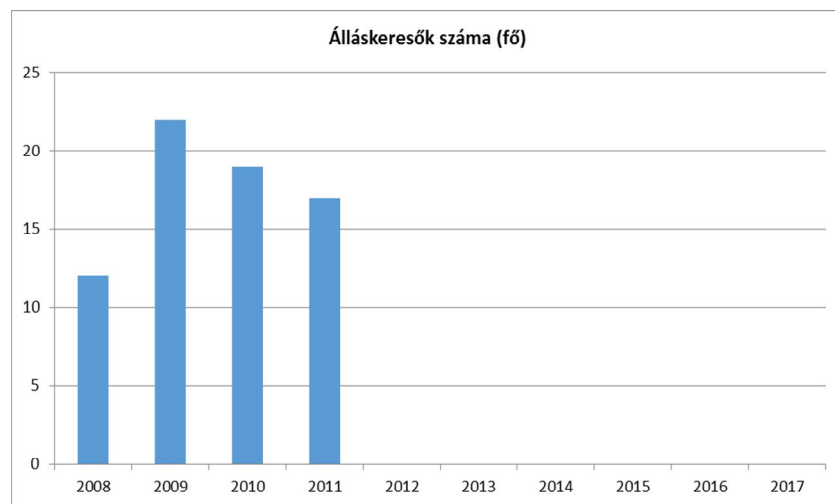
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011	2012	2013
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	12	22	19	17		
20 éves és fiatalabb	fő	1	1	0	0	n.a.	n.a.
	%	8,3%	4,5%	0,0%	0,0%		
21-25 év	fő	3	0	2	2	n.a.	n.a.
	%	25,0%	0,0%	10,5%	11,8%		
26-30 év	fő	0	2	0	0	n.a.	n.a.

	%	0,0%	9,1%	0,0%	0,0%		
31-35 év	fő	1	0	2	3	n.a.	n.a.
	%	8,3%	0,0%	10,5%	17,6%		
36-40 év	fő	0	4	1	1	n.a.	n.a.
	%	0,0%	18,2%	5,3%	5,9%		
41-45 év	fő	2	9	7	2	n.a.	n.a.
	%	16,7%	40,9%	36,8%	11,8%		
46-50 év	fő	2	3	5	7	n.a.	n.a.
	%	16,7%	13,6%	26,3%	41,2%		
51-55 év	fő	1	3	2	1	n.a.	n.a.
	%	8,3%	13,6%	10,5%	5,9%		
56-60 év	fő	2	0	0	1	n.a.	n.a.
	%	16,7%	0,0%	0,0%	5,9%		
61 év felett	fő	0	0	0	0	n.a.	

Forrás:TEIR

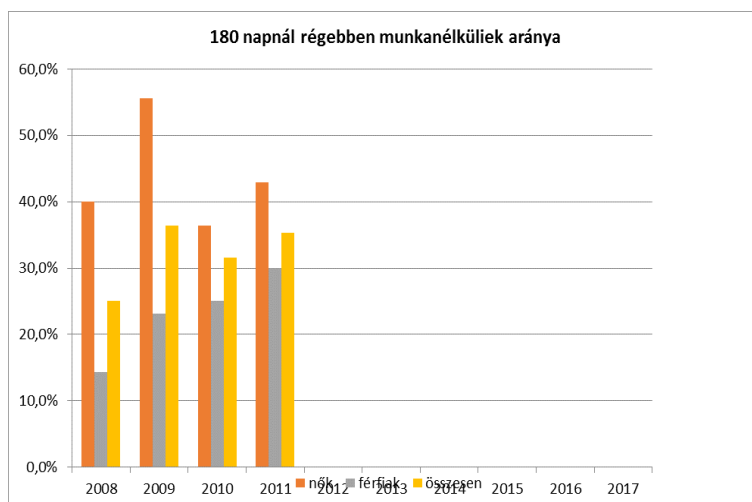


A regisztrált munkanélküliek korcsoportonkénti számát vizsgálva a 21-25 év közötti korosztályban a legmagasabb /25 %/ a regisztrált munkanélküliek aránya 2008. évben. A későbbiekben csökkenés mutatkozik, 2011-ben 11,8 %-ra. A legszembetűnőbb növekedés a 41-45 éves, illetve a 46-50 éves korosztály esetében tapasztalható. A településen élő 50 év felettiek elhelyezkedésére sajnos kevés esély van. A közcélú foglalkoztatás lehetősége jelent megoldást a családok számára, nők-férfiak esetében egyaránt.

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	5	7	12	2	1	3	40,0%	14,3%	25,0%
2009	9	13	22	5	3	8	55,6%	23,1%	36,4%
2010	11	8	19	4	2	6	36,4%	25,0%	31,6%
2011	7	10	17	3	3	6	42,9%	30,0%	35,3%
2012	n.a.	n.a.		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.		n.a.
2013	n.a.	n.a.		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.		n.a.

Forrás:TEIR

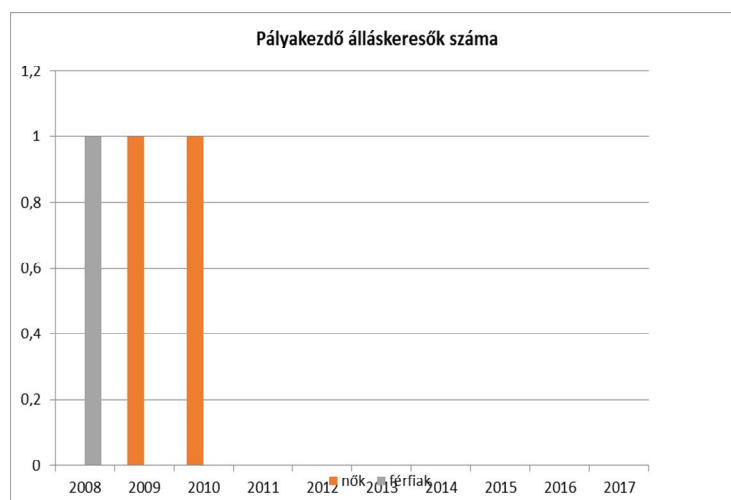


A 180 napnál régebben munkanélküliek száma 2009. évben növekedést jelez, majd csökkenést mutat. A települési önkormányzat az aktív korú, nem foglalkoztatott személyek munkaerő piaci helyzetének javítása érdekében közmunkaprogramot szervez, melynek keretében különösen a rendszeres szociális segélyt kérelmező igény jogosultak foglalkoztatását biztosítja. A START munkaprogram lehetősége szintén állást és megélhetést biztosít a lakosság számára. Ennek következtében kedvezően módosulnak az arányszámok az álláskeresőik számát tekintve.

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresőik száma és a 18-29 éves népesség száma

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresőik száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	18	25	43	0	0,0%	1	4,0%	1	2,3%
2009	18	26	44	1	5,6%	0	0,0%	1	2,3%
2010	19	25	44	1	5,3%	0	0,0%	1	2,3%
2011	19	22	41	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2012	n.a.	n.a.		n.a.		n.a.			
2013									

Forrás: TEIR



A nyilvántartott 18-29 éves pályakezdő álláskeresőik száma szinte azonos, a nők esetében 1 fő eltérést mutat, míg a férfiakat tekintve az évek alatt csökkenés mutatkozik. Ennek oka lehet az, hogy a végzett

fiatalok nagyvárosokban, külföldön helyezkednek el, és csak abban az esetben jelenik meg Szentimrefalván pályakezdőként, ha egyáltalán nem tud elhelyezkedni, itthon marad szülőfalujában, családjával közös háztartásban. A számadatokat tekintve magasabb a férfiak aránya, mely 2011-től csökkenést mutat.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen		nő		Férfi	
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2001	181	95	86	142	70	72	39	21,5%	25	26,3%	14	16,3%
2011		n.a.	n.a.		n.a.	n.a.						

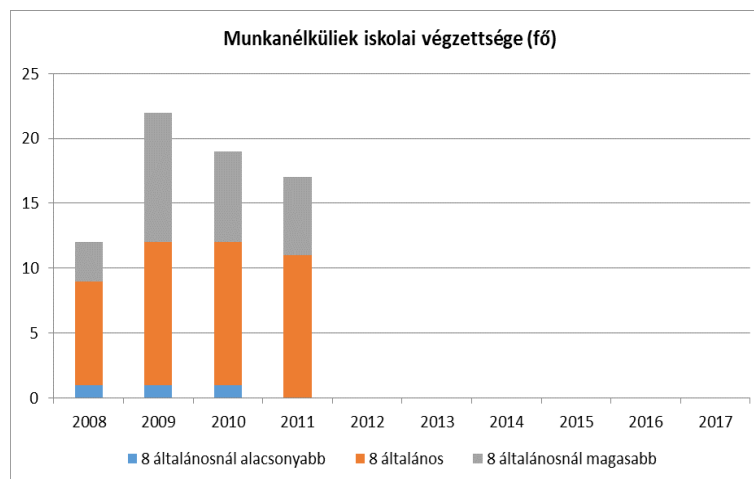
Forrás:TEIR

A 2001. év adatai alapján a nők aránya magasabb a településen, a 15 évesnél idősebb korú lakosságot tekintve. Az általános iskolai végzettséggel rendelkezők száma azonos képet mutat, a végzettség hiánya százalékos arányban a nőknél magasabb. A településen nincs általános iskola, a gyermekek Csabrendeken végzik tanulmányaikat. Középiskolába a településtől 12 km –re található járási székhely, Sümeg Gimnáziumában, illetve Ajka, Tapolca város középfokú végzettséget nyújtó oktatási intézményeinek tanulói.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

Év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	fő	%	fő	%	fő
2008	12	1	8,3%	8	66,7%	3	25,0%
2009	22	1	4,5%	11	50,0%	10	45,5%
2010	19	1	5,3%	11	57,9%	7	36,8%
2011	17	0	0,0%	11	64,7%	6	35,3%
2012		n.a.		n.a.		n.a.	
2013							

Forrás:TEIR



2008. évi adatok alapján a nyilvántartott álláskeresők száma magas, különösen a nyolc általánost végzetteket tekintve. A következő évben csökkenés, majd ismét nagyarányú növekedés mutatkozik. Az általános iskolai végzettségnél magasabb, szakképesítéssel rendelkezők esetében a 2008. évi 25%-os növekedés, majd csökkenő folyamat figyelhető meg. Ez utóbbi esetben a változás oka lehet a fiatalok lakóhelyüktől távolabbi városokban, valamint külföldön létesített munkaviszonya. Hozzájárul az adatok kedvező alakulásához az a tény is, hogy az önkormányzat folyamatosan figyelemmel kíséri a munkanélküliek helyzetét, melyet a közfoglalkozás megszervezésével igyekeznek csökkenteni.

A nyolc osztály elvégzése általánossá vált, a 18 évig tartó tankötelezettség ideje alatt valamennyien befejezték iskolai tanulmányaikat.

A START munkaprogram keretében 2013. május hónaptól kezdődően 8 fő vesz részt egy évig tartó képzésben, melynek eredményeként konyhakerti növénytermelő- és tartósító végzettségről szóló tanúsítványt kapnak. A képzés lehetőségével és eredményességével jelentős mértékben javulhat az iskolázottság aránya településünkön.

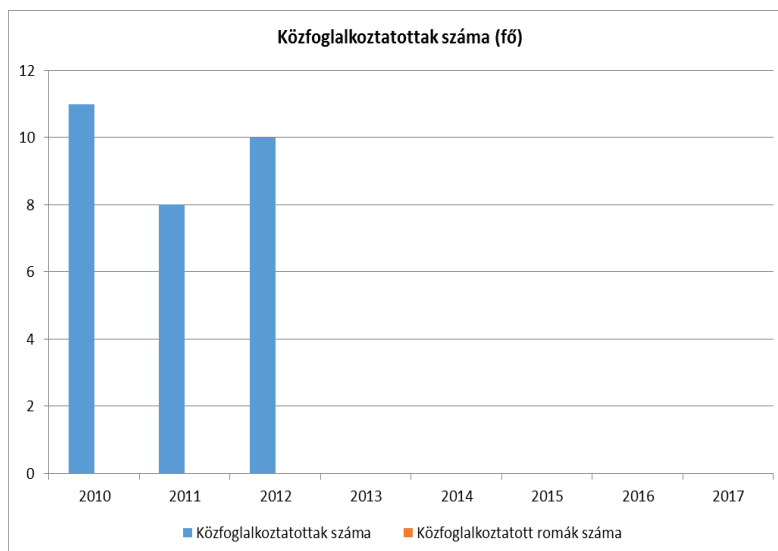
Szentimrefalván nem volt olyan, aki igénybe vette volna a felnőtt oktatás adta lehetőségeket. Jellemzően a mostani tizenévesek körében már nagyon kismérvű a nyolc osztályt nem elvégzett tanulók száma, ez betudható 18. életévükig való tankötelezettségnek is. Az idősebb generációk esetében pedig nem jellemző, hogy vállalkoznának még képzésre.

c) közfoglalkoztatás

3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakossághoz képest
2010	11	7%	n.a.	n.a.
2011	8	5%	n.a.	n.a.
2012	10	n.a.	n.a.	n.a.
2013				

Forrás:önkormányzati adat



A közcélú foglalkoztatás lehetőségét minden jogosult számára biztosítja az önkormányzat, felismerve annak jelentőségét a település feladatainak ellátásában, valamint társadalmi hatását tekintve egyaránt. A község területén adódó feladatok: parkgondozás, zöldterület fenntartása, kertészeti munkák, parlagfű-mentesítés, hó eltakarítás, síkosság mentesítés, buszmegálló takarítása, stb. Nagy figyelmet fordít az önkormányzat az utak, járdák, árkok takarítására, amely egész évben folyamatos munkát jelent. Házi segítségnyújtás feladatainak megoldása szakképzett személyek bevonásával válik még hatékonyabbá.

A közfoglalkoztatásban részt vevők aránya 2010-ben a település aktív korú lakosságához viszonyítva 7%. A százalékos arány a következő évben csökken, majd ismét növekszik. A 2012. évre vonatkozóan a táblázat nem tartalmaz adatot.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

3.2.10. számú táblázat – A foglalkozáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – vállalkozások

év	regisztrált vállalkozások száma a településen	Kiskereskedelmi üzletek száma	vendéglátóhelyek száma	állami szektorban foglalkoztatottak száma	kivetett iparűzési adó	befizetett iparűzési adó	Működő foglalkoztatási programok száma helyben	foglalkoztatási programokban részt vevők száma
2008	2	2	0	n.a.	n.a.	n.a.	0	0
2009	2	1	0	n.a.	n.a.	n.a.	0	0
2010	2	1	0	n.a.	n.a.	n.a.	0	0
2011	2	1	0	n.a.	n.a.	n.a.	0	0
2012	2	1	0	n.a.	n.a.	n.a.	1	6
2013								

Forrás:helyi adat

A gazdasági válság hatása a regisztrált vállalkozások, valamint a kiskereskedelmi üzletek számának csökkenésében is tapasztalható. Szentimrefalva községben a 2010-2012-ig terjedő időszakban vállalkozások száma:2, - kiskereskedelmi üzlet - 2008-ban: 2, 2009-től napjainkig:1 működik.

3.2.11. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – közlekedés

	elérhetőség átlagos ideje autóval	autóbusz járatpárok száma munka- napokon	átlagos utazási idő autóbuszal	vonat járatok átlagos száma munkanapokon	átlagos utazási idő vonattal	Kerékpár úton való megközelíthetőség	átlagos utazási idő kerékpáron
Legközelebbi centrum	15	6	25	0	0	0	0
Megye- székhely	60	0	0	0	0	0	0
Főváros	150	0	0	0	0	0	0

Forrás:helyi adat

Szentimrefalva nagyobb városoktól való távolsága és közlekedési nehézségek miatt a munkába járás lehetősége korlátozott. Sajnos a munkáltatók túlnyomó többsége nem vállalja fel az utazási költségekhez való hozzájárulást, amely a távolság arányában nem kisterhet ró a naponta ingázókra. A legközelebbi városba Sümeg-utazás időtartama 25 perc, távolabbi munkahelyre átszállással, várakozással lehet eljutni. A fenti problémák tovább nehezítik a munkavállalás esélyeit, lehetőségeit a településen élők számára.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

3.2.12. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – fiatalok

	van/nincs	Felsorolás
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a településen	Van	Közmunka
fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a vonzásközpontban	van	Első munkahely garancia program, TÁMOP támogatások, pályakezdők, munkatapasztalat szerzési támogatás
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen	Nincs	
az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a vonzásközpontban	Van	TÁMOP-os bérköltség és bértámogatás

Forrás: Munkaügyi Központ

A közmunka program keretében foglalkoztatható létszám a Munkaügyi Központ által nyújtott támogatás függvénye. A Társadalmi Megújulás Operatív Program keretében rövid és hosszú távú alkalmazással foglalkoztatható a feltételeknek megfelelő munkavállaló.

Az oktatásból a munka világába való átmenet meghatározza a fiatalok személyes fejlődésnek további útját. Szentimrefalva településen is fontos feladat a munkaerőpiacra való bevezetés, illetve visszavezetés segítése.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

3.2.14. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – felnőttek

	van/nincs	Felsorolás
<i>felnőttképző programok a településen</i>	<i>van</i>	<i>közfoglalkoztatási képzés (TÁMOP2.1.6)</i>
<i>felnőttképző programok a vonzásközpontban</i>	<i>van</i>	<i>munkaviszonyban nem állók képzése</i>
<i>egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások a településen</i>	<i>nincs</i>	
<i>egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások a vonzásközpontban</i>	<i>van</i>	<i>humán szolgáltatás, munkatanácsadás, pályaaorientációs tanácsadás</i>
<i>Helyi foglalkoztatási programok a településen</i>	<i>van</i>	<i>közmunka, startmunka</i>
<i>Helyi foglalkoztatási programok a vonzásközpontban</i>	<i>van</i>	<i>közmunka, startmunka</i>

Forrás: munkaügyi központ

Szentimrefalva községben 2013. májusától 8 fő vesz részt ennek keretében felnőttképzésben (növénytermesztés, tartósítás), a START munkaprogram lehetőségeként.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Közös fenntartású intézmény, melyet kilenc település tart fenn, a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat. Emellett működik a csabrendeki székhelyű Mese-Domb Óvoda és Bölcsőde és a Közszolgáltató Szervezet, mely intézményekkel Szentimrefalva Község Önkormányzata ellátási szerződést köt. Az említett intézmények közül a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatnál foglalkoztatnak szentimrefalvai lakost.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A településen élők számára gondot jelentenek a munkavállalás szempontjából a már említett közlekedési nehézségek. A kisgyermekes anyák esetében az utazási gondok mellett a gyermekek elhelyezése is nehezíti a munkába állást, különösen, nagyszülő segítsége nélkül. Három műszakos munkarendben történő elhelyezkedésük a család életrendjében, a gyermekek ellátásában idézhet elő negatív következményeket.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

1991. évi IV. tv. A foglalkoztatás elősegítéséről és az álláskereső ellátásáról 2. §-a kimondja, hogy a foglalkoztatás elősegítése és az álláskereső támogatása során az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. Nem zárja ki azt sem, hogy a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben levőket többletjogosultságok illessék meg.

E területen az Szt. 25. §-a és 47. §-a alapján a szociálisan rászoruló személyek részére a következő pénzbeli és természetbeni ellátási formák adhatók:

Pénzbeli ellátások: időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, rendszeres szociális segély, ápolási díj, lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély.

Egyes szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások egészben vagy részben természetbeni szociális ellátás formájában is nyújthatók, így lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély, rendszeres szociális segély, foglalkoztatást helyettesítő támogatás. **Természetbeni ellátás** továbbá a köztemetés, közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, adósságkezelési-szolgáltatás.

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról 1991. évi IV. tv. szerint:

Munkaerőpiaci szolgáltatások és foglalkoztatást elősegítő támogatások

13/A. §55 (1) Az állami foglalkoztatási szerv és az állami felnőttképzési intézmény a munkahelykeresést, a munkához, valamint megfelelő munkaerőhöz jutást, továbbá a munkahely megtartását szolgáltatások nyújtásával is elősegíti.

(2) A munkaerőpiaci szolgáltatások formái a következők:

- a) munkaerőpiaci és foglalkozási információ nyújtása,
- b) munka-, pálya-, álláskeresési, rehabilitációs, helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás,
- c) munkaközvetítés.

(3) Az állami foglalkoztatási szerv a (2) bekezdés a)–b) pontjában meghatározott munkaerőpiaci szolgáltatást a (4) bekezdés szerinti jogszabályban meghatározott feltételekkel az alábbiak szerint biztosítja:

- a) pályázati eljárás eredményeként támogatást nyújt, vagy
- b) a 41. § (3)–(4) bekezdése szerinti uniós források bevonásával megvalósuló programok esetében a 2011. évi CVIII. törvény rendelkezései alapján, közbeszerzési eljárás keretében vásárol.

Képzések elősegítése

14. § (1) Támogatható az állami foglalkoztatási szerv által felajánlott, vagy elfogadott képzése annak a személynek,

- a) aki álláskereső,
- b) aki 25. életévét – felsőfokú végzettségű személy esetén a 30. életévét – nem töltötte be, és a tanulói, hallgatói jogviszonya megszűnését követően álláskeresési járadékra és álláskeresési segélyre nem szerzett jogosultságot,
- c) aki gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesül,
- d) aki rehabilitációs ellátásban részesül,
- e) akinek munkaviszonya várhatóan egy éven belül megszűnik, és ezt a munkaadó a munkavállalóval és az állami foglalkoztatási szervvel előzetesen írásban közölte, vagy
- f) aki közfoglalkoztatásban vesz részt, és a képzésben való részvételt vállalja, továbbá
- g) aki munkaviszonyban áll és rendszeres foglalkoztatása képzés nélkül nem biztosítható.

(2) Az (1) bekezdés c) pontjában meghatározott személyek képzése akkor támogatható, ha a képzés időtartama hetente nem haladja meg a harminc órát, és

a) a gyermekgondozási segélyben, gyermekgondozási díjban részesülő személy képzése a gyermek egy éves – gyermekgondozási díj folyósítása esetén másfél éves – korának betöltését követően kezdődik meg, valamint

b) a gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban részesülő személy kereső tevékenységet nem folytat.

(4) Képzési támogatásként

a) az (1) bekezdés a)–b) pontjában, valamint e)–g) pontjában meghatározott személy részére a b) pontban foglaltak kivételével

aa) keresetkiegészítés vagy keresetpótló juttatás, valamint

ab) a képzéssel kapcsolatos költségek megtérítése;

b) az (1) bekezdés c)–d) pontjában meghatározott személy, valamint a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult álláskereső részére az általános iskolai végzettség megszerzéséhez, vagy a szakképzés megkezdéséhez, a külön jogszabályban meghatározott bemeneti kompetenciák megszerzéséhez szükséges képzésben történő részvételhez a képzéssel kapcsolatos költségek megtérítése adható.

14/A. § (1) Az állami foglalkoztatási szerv a – külön jogszabály szerint érvényes munkaerőigénnyel rendelkező – munkaadóval, a munkaadó erre irányuló kérelme esetén megállapodást köt arra vonatkozóan, hogy

a) az állami foglalkoztatási szerv a munkaerőigény kielégítése érdekében képzési támogatást nyújt álláskereső számára a munkaerőigényben meghatározott munkakör betöltéséhez szükséges, állam által elismert szakképesítést nyújtó képzésben, vagy munkakör betöltéséhez, foglalkozás, tevékenység gyakorlásához szükséges képesítés megszerzésére irányuló képzésben (betanító képzésben), valamint a közúti közlekedés C, D és E járműkategóriájára érvényes vezetői engedély és gépjárművezetői képesítési igazolvány megszerzését biztosító képzésben történő részvételhez,

b) a munkaadó vállalja, hogy az a) pontban meghatározott álláskeresővel vagy a képzés megkezdését megelőzően, vagy a képzés alatt, vagy a képzés által nyújtott szakképesítés megszerzését követően munkaviszonyt létesít.

Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatások

16. § (1) A munkaadó részére külön jogszabályban meghatározott hátrányos helyzetű személy munkaviszony keretében történő foglalkoztatásához a munkabér és járuléka legfeljebb ötven százalékának, megváltozott munkaképességű személy esetében legfeljebb hatvan százalékának megfelelő összegű támogatás nyújtható, ha a munkaadó

a) a foglalkoztatást legalább a támogatás folyósításának időtartama alatt vállalja, és

b) a támogatás iránti kérelem benyújtását megelőző tizenkét hónapban a munkavállaló munkaviszonyát a működési körében felmerülő okból felmondással nem szüntette meg, és

c) kötelezettséget vállal arra, hogy a b) pont szerinti munkaviszony megszüntetésére a támogatás folyósításának időtartama alatt sem kerül sor.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott támogatás legfeljebb egyévi időtartamra, a legalább huszonnégy hónapja álláskeresőként nyilvántartott személy foglalkoztatásához legfeljebb kétévi időtartamra nyújtható.

(3)⁸⁷ Ha a munkaadó a szövetkezetekről szóló törvény szerinti szociális szövetkezet, a támogatás mértéke a munkabér és járuléka legfeljebb 70 százalékáig terjedhet feltéve, hogy a munkaadó vállalja a hátrányos helyzetű személy továbbfoglalkoztatását legalább a támogatás folyósítási időtartama 50 százalékának megfelelő időtartamra.

(4)⁸⁸ A (3) bekezdésben meghatározott támogatás esetén a támogatás és a továbbfoglalkoztatás együttes időtartama legfeljebb egy év, a legalább huszonnégy hónapja álláskeresőként nyilvántartott személy foglalkoztatása esetén legfeljebb két év lehet.

24. § Az álláskereső részére – az e törvényben meghatározott feltételek szerint – álláskeresői ellátásként álláskeresői járadék, nyugdíj előtti álláskeresői segély, valamint költségtérítés jár.

Álláskeresői járadék

25. § (1) Álláskeresői járadék illeti meg azt, aki

a) álláskereső,

b) az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább 360 nap – a 27. § (1) bekezdésében meghatározott – jogosultsági idővel rendelkezik,

d) munkát akar vállalni, de önálló álláskeresőse nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.

(2) Az (1) bekezdés d) pontjában előírt feltételek alkalmazásában a munkahely akkor megfelelő, ha

b) egészségi állapota szerint az álláskereső a munka elvégzésére alkalmas,

c) a várható kereset az álláskeresői járadék összegét, illetőleg – amennyiben az álláskeresői járadék összege a kötelező legkisebb munkabérnél alacsonyabb – a kötelező legkisebb munkabér összegét eléri,

d) a munkahely és a lakóhely közötti naponta – tömegközlekedési eszközzel – történő oda- és visszautazás ideje a három órát, illetve tíz éven aluli gyermeket nevelő nő és tíz éven aluli gyermeket egyedül nevelő férfi álláskereső esetében a két órát nem haladja meg,

e) az álláskereső foglalkoztatása munkaviszonyban történik.

(3) A megváltozott munkaképességű álláskereső esetében az (1) bekezdés d) pontjában előírt feltétel alkalmazásában a munkahely akkor megfelelő, ha megfelel a (2) bekezdés a)–c) és e) pontjában foglalt feltételeknek, és a munkahely és a lakóhely közötti naponta – a megváltozott munkaképességű álláskereső által igénybe vehető közlekedési eszközzel – történő oda- és visszautazás ideje a két órát nem haladja meg.

(4) Az (1) bekezdés b) pontjában meghatározott jogosultsági idő időtartamába nem számítható be a fizetés nélküli szabadság harminc napot meghaladó időtartama, kivéve, ha annak igénybevételére

a) háromévesnél – ha a munkavállaló a gyermek gondozása céljából gyermekgondozási segélyben részesül, tizennégy évesnél – fiatalabb gyermek gondozása, vagy tizenkét évesnél fiatalabb beteg gyermek otthoni ápolása [a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 128. § és 130. §], valamint

b) közeli hozzátartozó ápolása [Mt. 131. § (1) és (2) bekezdése], továbbá

d) önkéntes tartalékos katonai tényleges szolgálatteljesítés miatt kerül sor.

(5) Az álláskereső részére a (2) bekezdésben foglalt feltételeknek megfelelő, rövid időtartamú munkalehetőség felajánlható.

(6) Az álláskeresősi járadék folyósításának időtartama alatt folytatott alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony időtartama az álláskeresősi járadék folyósítási idejének kimerítését vagy megszüntetését követően megállapított álláskeresősi járadék esetében nem vehető figyelembe jogosultsági időként.

Álláskeresősi járadék mértéke

26. § (1) Az álláskeresősi járadék összegét a kérelem benyújtását megelőző, vagy – ha az álláskeresőként való nyilvántartásba vételre későbbi időpontban kerül sor – az álláskeresőnek az álláskeresővé válását megelőző négy naptári negyedévben az ezen időszakkal érintett jogviszonyokban elért, a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Tbj.) 19. §-ának (3) bekezdésében meghatározott munkaerőpiaci járulék alapja (a továbbiakban: járulékalap) havi átlagos összegének alapulvételével kell kiszámítani. A havi átlagos összeg kiszámítása során ezen időszak alatt elért járulékalap összegét osztani kell azoknak a hónapoknak a számával, amelyekben az álláskeresőnek volt járulékalapot képező jövedelme. Ha az álláskereső adott hónapban nem az egész hónapra vonatkozóan rendelkezik járulékalappal, akkor a hónapot a havi átlagos összeg kiszámítása során töredékhónapként kell figyelembe venni.

(2) Ha az álláskereső az álláskeresővé válását megelőző négy naptári negyedévben több munkaadóval állt munkaviszonyban, vagy több vállalkozói tevékenységet is folytatott, vagy munkaviszonyban állt és vállalkozói tevékenységet is folytatott, az álláskeresősi járadék összegét valamennyi munkaadónál, illetőleg vállalkozói tevékenysége során elért járulékalap alapulvételével kell az (1) bekezdés szerint kiszámítani.

(3) Megelőző négy naptári negyedévi járulékalap hiányában a járadék számításának alapja a négy naptári negyedévnél rövidebb időszakban elért járulékalap havi átlagos összege. Ha a megelőző négy naptári negyedévben egyáltalán nincs az álláskeresőnek járulékalapja, akkor az álláskeresősi járadék megállapításának alapja a jogosultság kezdő napján hatályos kötelező legkisebb munkabér 130 százaléka.

(4) Az egy napra járó álláskeresősi járadék számításának alapja az (1) és (3) bekezdésben meghatározott összeg harmincad része.

(5) Az álláskeresősi járadék napi összege a (4) bekezdés alapján meghatározott járadékalap 60 százaléka, legfeljebb a jogosultság kezdő napján hatályos kötelező legkisebb munkabér napi összegének megfelelő összeg.

(7) A szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról és annak végrehajtásáról szóló rendeletek hatálya alá tartozó személyek esetében az Európai Gazdasági Térség másik tagállamában szerzett bért, szakmai jövedelmet vagy átlagkeresetet az (1) bekezdésben meghatározott járulékalapként kell figyelembe venni.

(8) A 27. § (12) bekezdésében meghatározott ideiglenes ellátás összege a kérelem benyújtásának időpontjában hatályos kötelező legkisebb munkabér 60 százaléka.

Nyugdíj előtti álláskeresési segély

30. § (1) Az álláskereső kérelmére nyugdíj előtti álláskeresési segélyt (a továbbiakban: álláskeresési segély) kell megállapítani, ha

a) rendelkezik a 25. § (1) bekezdésének c)–d) pontjában, meghatározott feltételekkel, és

b) a kérelem benyújtásának időpontjában a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséhez legfeljebb öt év hiányzik, és legalább 45 napon át álláskeresési járadékban részesült és az álláskeresési járadék folyósítási időtartamát kimerítette, vagy a folyósítási időtartam kimerítését megelőzően az álláskeresési járadék folyósítását az állami foglalkoztatási szerv – kereső tevékenység miatt – megszüntette és az álláskereső álláskeresési járadékra ismételten nem szerzett jogosultságot,

c) az álláskeresési járadék folyósításának kimerítését, vagy a b) pontban meghatározott megszüntetését követően három éven belül betöltötte a b) pontban meghatározott életkort, és

d) rendelkezik az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel, és,

e) korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, balettművészeti életjáradékban és átmeneti bányászjáradékban nem részesül.

(2) Az álláskeresési segély összegét a kérelem benyújtásának időpontjában hatályos kötelező legkisebb munkabér összege 40 százalékának alapulvételével kell megállapítani. Ha a 26. § (1) bekezdésében meghatározott járadékalap az előbbi összegnél alacsonyabb volt, az álláskeresési segély összegét a járadékalap alapulvételével kell megállapítani. Az egy napra járó álláskeresési segély összege az előzőekben foglaltak szerint meghatározott segélyalap harmincad része.

(3) Az álláskeresési segély az álláskereső öregségi nyugdíj, megváltozott munkaképességű személyek ellátása jogosultságának megszerzéséig terjedő időtartamra folyósíthat.

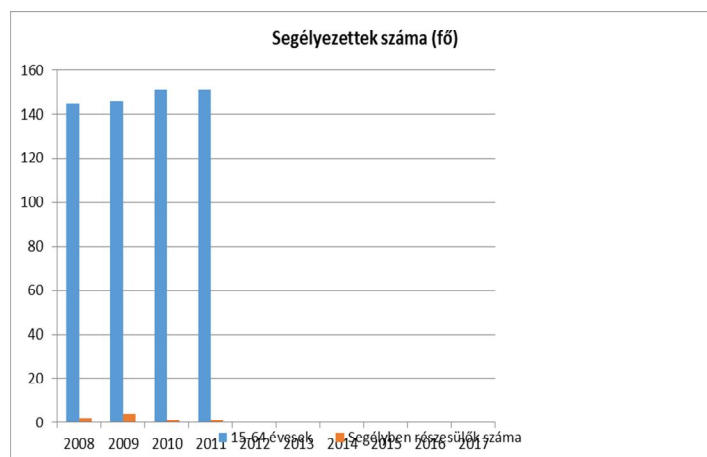
Költségtérítés

32. § Az álláskereső részére járó álláskeresési járadék, álláskeresési segély megállapításával, valamint a munkahelykereséssel kapcsolatos (ideértve a lakóhelyétől az állami foglalkoztatási szervhez történő oda- és visszautazást, valamint az állami foglalkoztatási szerv által kezdeményezett foglalkozás-egészségügyi szakvélemény beszerzéséhez szükséges utazást is), a tömegközlekedési eszköz igénybevételével felmerült indokolt helyközi utazási költséget meg kell téríteni. Jogszabály az álláskereső részére az e §-ban felsorolt okokból felmerült, indokolt helyi utazási költségek megtérítéséről is rendelkezhet.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	145	2	1,4%
2009	146	4	2,7%
2010	151	1	0,7%
2011	151	1	0,7%
2012	n.a.	0	
2013			

Forrás:TEIR

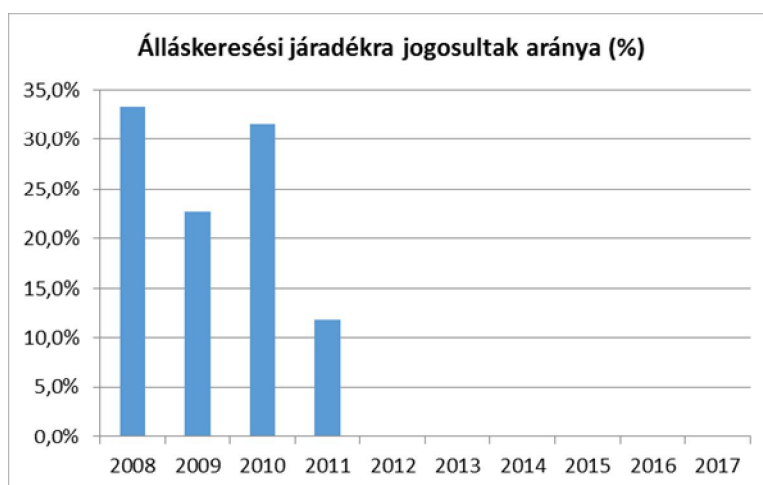


Álláskeresői segélyben részesülők száma 2009-ben 4 fő, amely a lakónépesség 2.7%-át jelenti. A következő 2 évben a népesség számának viszonylagos növekedése ellenére ez az arány csökkenést mutat.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskeresőik száma	álláskeresői járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2008	12	4	33,3%
2009	22	5	22,7%
2010	19	6	31,6%
2011	17	2	11,8%
2012	n.a.	1	
2013			

Forrás: TEIR

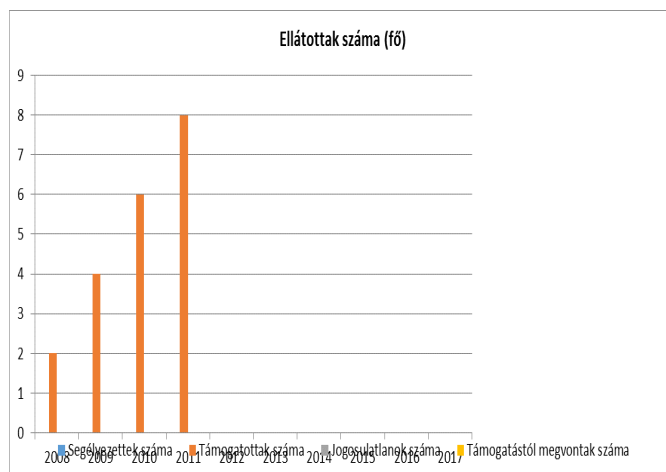


Az álláskeresői járadékra jogosultak aránya 2008-ban a legmagasabb, ezt követően csökken, majd ismét emelkedik, és jelentős mértékű csökkenés mutatkozik. A változás valószínűsíthető oka a közfoglalkoztatás keretében működő munkaprogramok eredményeként ellátásra jogosultak számának alakulása.

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

év	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akiktől helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	0	0	2	16,66	n.a.	n.a.
2009	0	0	4	18,16	n.a.	n.a.
2010	0	0	6	31,56	n.a.	n.a.
2011	0	0	8	47,04	n.a.	n.a.
2012	0	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2013						

Forrás:TEIR



A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban /FHT/ részesülők száma folyamatosan, 2011-ben jelentősen emelkedik. A jogosultak jogszabályi változások miatt a rendszeres segélyezett munkanélküliek foglalkoztatást helyettesítő támogatottakká váltak.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Az önkormányzati törvény az önkormányzatok ellátandó feladatai között rögzíti a lakás (és helyiség) gazdálkodást. A törvény rögzíti az önkormányzatok számára a hajléktalanság megelőzésének, és a területükön hajléktalanná vált személyek ellátásának és rehabilitációjának kötelezettségét 2013. január 1-jétől. A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásai viseléséhez nyújtott hozzájárulás. A jegyző a villanyáram-, a víz- és a gázfogyasztás, a távhő-szolgáltatás, a csatornahasználat és a szemétszállítás díjához, a lakbérhez vagy az albérleti díjhoz, a lakáscélú pénzügyi kölcsön törlesztő-részletéhez, a közös költséghez, illetve a tüzelőanyag költségeihez lakásfenntartási támogatást nyújt.

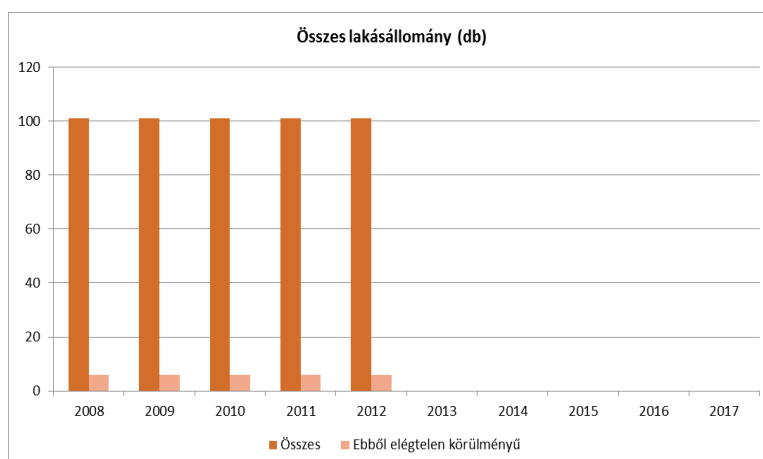
A lakásfenntartási támogatás alanyi jogon, normatív alapon állapítható meg.

Igen lényeges az Ebktv. 26. §-ának (3) bekezdésének figyelembe vétele a lakhatási helyzet, illetve a szegregátumok vizsgálata és a megfogalmazandó intézkedések során. A rendelkezés rögzíti, hogy „a lakáshoz jutási feltételek meghatározása nem irányulhat arra, hogy a 8. §-ban meghatározott tulajdonságok szerint egyes csoportok valamely településen, illetve településrészen mesterségesen, nem a csoport önkéntes elhatározása alapján elkülönüljenek.” Az Ebktv. tiltja a lakáshoz jutási feltételek olyan módon való meghatározását, ami alapján egyes védett tulajdonságokkal rendelkező csoportok egy adott településen vagy településrészen belül mesterségesen elkülönülnek. Ezt elsősorban a település drágábban és olcsóbban értékesíthető telkekre, ingatlanokra történő felosztásával, kettéosztásával lehet megvalósítani. A törvényi tilalom része, hogy a mesterséges elkülönülés a csoport tagjainak szándékán kívül valósuljon meg, azaz abban az esetben, ha egyes személyek vagy e személyek csoportja önként, kényszer nélkül kíván a település egy különálló részén élni anélkül, hogy ez a helyzet bizonyos lakáshoz jutási feltételek diszkriminatív meghatározásán alapult volna, az nem minősíthető az egyenlő bánásmód követelménye megsértésének.

3.4.1. számú táblázat – Lakásállomány

év	összes lakásállomány (db)		bérlakás állomány (db)		szociális lakásállomány (db)		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	101	6	0	0	0	0	0	0
2009	101	6	0	0	0	0	0	0
2010	101	6	0	0	0	0	0	0
2011	101	6	0	0	0	0	0	0
2012	101	6	0	0	0	0	0	0

Forrás: helyi adatgyűjtés



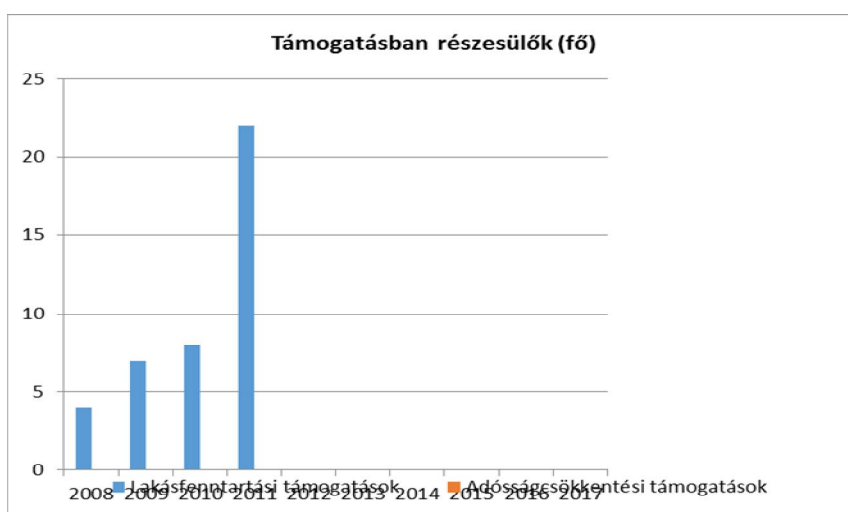
Szentimrefalva lakásállománya 101, melyből 6 elégtelen lakhatási feltételeket biztosít

A településen nem él hajléktalan, és nincs veszélyeztetett lakhatási körülmények között élő állampolgár sem.

3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	4	0
2009	7	0
2010	8	0
2011	22	0
2012		
2013		

Forrás:önkormányzati adat



A lakhatási feltételeket lakásfenntartási támogatás folyósításával segíti az önkormányzat. A szociálisan rászorult családok számára juttatott hozzájárulást igénylők számának nagyfokú emelkedése az alacsony jövedelmi viszonyok, és a gázár-támogatás megszűnése miatt következhetett be.

Adósságcsökkentési támogatásban nem részesültek a település lakói.

- a) bérlakás-állomány - lásd a 3.4.1. pontnál kifejtve
- b) szociális lakhatás - lásd a 3.4.1. pontnál kifejtve
- c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanokkal a település nem rendelkezik.
- e) lakhatást segítő támogatások – törvény által biztosított lakásfenntartási támogatás lásd a 3.4.3.-nál
- f) eladósodottság – sajnos vannak olyan ingatlanok, melyre végrehajtást indítványozott valamelyik cég, bank. Az önkormányzat anyagi helyzete nem teszi lehetővé, hogy ilyen jelentős összegű tartozások

rendezésébe anyagi segítséget nyújtson, szakmai segítséget tud adni a családsegítő szolgálat munkatársai révén.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A község vezetékes vízzel, villannyal, gázzal, telefonhálózattal ellátott, burkolt (portalánított) utakkal rendelkezik.

Szentimrefalva település földrajzi elhelyezkedése miatt a tömegközlekedés kedvezőtlen, emiatt a munkába járás szinte megoldhatatlan, de a környező településekre (városba) történő eljutás is nehézségekbe ütközik. A közüemi vízellátást a DRV-n keresztül biztosítják a település lakossága számára, a csatornahálózat egyenlőre sajnos nem kiépített, ennek megoldása csak pályázat útján valósulhatna meg. Az áramszolgáltatást és a gázszolgáltatást az E.ON. biztosítja, telefonhálózattal ellátott a lakosság. A mobilhálózatok elérhetők, a televíziós csatornák biztosítását kábel TV nem, de műholdon keresztül sugárzó cégek lehetővé teszik /legjellemzőbb a T-Home/, internet hozzáféréssel a lakosság kb.30-35 %-a rendelkezik.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Szentimrefalva településhez nem tartoznak, telepek, szegregátumok.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvényt előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik: a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról, a fogorvosi alapellátásról, az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról, a védőnői ellátásról, az iskola-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról, biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását, folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát, együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A Sztv. értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat. Szociális alapszolgáltatások: falugondnoki és tanyagondnoki szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, támogató szolgáltatás, utcai szociális munka, nappali ellátás. Személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított ellátások: az ápolást, gondozást nyújtó intézmény, a rehabilitációs intézmény, a lakóotthon, az átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény, az egyéb speciális szociális intézmény.

Az Ebktv. rendelkezése értelmében az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell a társadalombiztosítási rendszerekből finanszírozott, továbbá a szociális, illetve gyermekvédelmi pénzbeli és természetbeni, valamint személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénylése és biztosítása, a betegségmegelőző programokban és a szűrővizsgálatokon való részvétel, a gyógyító-megelőző ellátás, a tartózkodás céljára szolgáló helyiségek használata, az ételmezési és egyéb szükségletek kielégítése során. Az egyenlő bánásmódhoz való jog magában foglalja különösen az azonos egészségügyi intézmények használatának, az ugyanolyan színvonalú és hatékony, illetőleg nem magasabb kockázattal járó gyógykezelésben, valamint betegségmegelőző programokban (szűrővizsgálatokban) való részvétel jogát.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	0	0	0
2009	0	0	0
2010	0	0	0
2011	0	0	0
2012	0	0	0

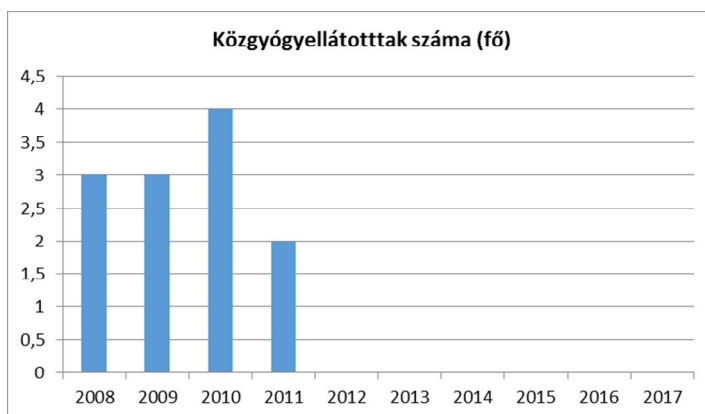
Forrás:helyi adat

Szentimrefalva lakossága számára az orvosi ellátás biztosított. A felnőtt lakosságot meghatározott rendelési időben látja el a háziorvos, a gyermekek egy részét Sümeg városban praktizáló gyermek szakorvosok gyógyítják. Az orvos munkáját védőnő segíti terhes tanácsadással, csecsemő és kisgyermek gondozási feladatok ellátásával. Fogorvos a településtől 11 km-re, Csabrendeken elérhető. A járó-beteg ellátás Sümeg városban történik. A szakrendelésekre eljutást a falugondnok segíti. A szakorvosi ellátás igénybe vételét nehezítik a korábban említett közlekedési nehézségek, valamint az egyre emelkedő menetjegy árak az egyébként is alacsony jövedelmű családok számára.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	3
2009	3
2010	4
2011	2
2012	n.a.
2013	

Forrás:TEIR



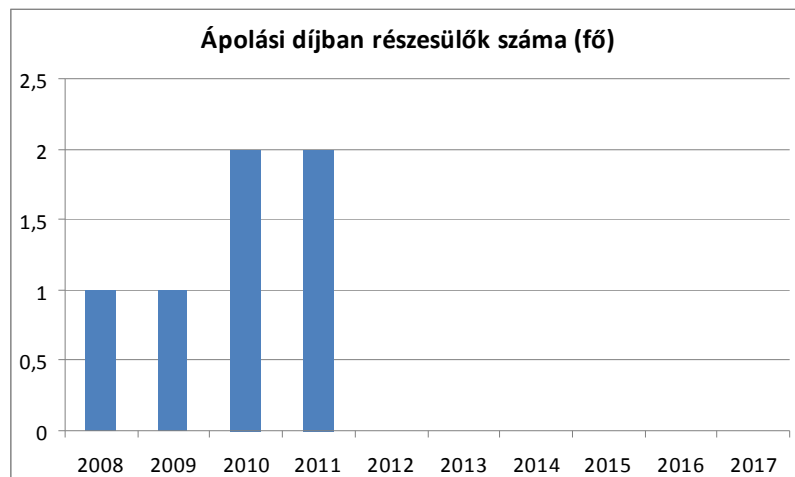
A közgyógyellátásra való jogosultságot a Sztv. szabályozza, melynek értelmében alanyi jogon az átmeneti gondozásban részesülő, nevelésbe vett kiskorú, a rendszeres szociális segélyezett egészségkárosodott személy, pénzellátásban részesülő hadigondozott és nemzeti gondozott, központi szociális segélyben részesülő, rokkantsági járadékos, egyéb rokkantsági járadékban részesülő, aki után szülője magasabb összegű családi pótlékban részesül. Szentimrefalván 2008-ban közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma 3 fő, az évek során alig mutatkozik eltérés.

Az önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek alapján méltányossági alapon szociálisan rászoruló személy is jogosult közgyógyellátásra. A közgyógyellátási igazolványok igénylése és kiállítása a 2013. január 1-től a járási hivatalnál történik.

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	1
2009	1
2010	2
2011	2
2012	n.a.
2013	

Forrás:TEIR



Ápolási díjra való jogosultságot törvényi előírások szabályozzák, figyelemmel a gondozott egészségi állapotára. Szentimrefalva településen mindössze 1-2 fő igényli az ellátást.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A településen naponta rendel a háziorvos, gyermekorvos Sümeg városban elérhető. A védőnő heti rendszerességgel Veszprémgalsárról jár. Járó beteg ellátás Sümegen, kórházi ápolás Ajkán és Tapolcán, valamint a megyeszékhelyen, Veszprémben megoldott. Pszichiátria betegek szakorvosi ellátására Sümegen van lehetőség.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, kora gyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Évente egy alkalommal helyben tüdőszűrő vizsgálat, időszakonként csoportosan szervezett mammográfiai vizsgálat van Veszprémben, a 45-65 éves nők számára. Méhnyak-rák szűrés szervezését is fontosnak tartja és lehetőségét szorgalmazza az önkormányzat a 25-65 éves korosztályegészségének megőrzése érdekében. A kora gyermekkori kötelező szűréseket a védőnő helyben végzi, probléma esetén a házi orvoshoz irányítja az érintetteket.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A háziorvos a településen heti egy alkalommal, gyermekorvos 15-20 km távolságban lévő nagyobb városban Sümegen rendel. A védőnő helyben, a fogorvos Csabrendeken érhető el. Szakorvosi ellátás ambulánsan a

társégi szinten működő járó beteg ellátáson, kórház Tapolcán, pszichiátria Sümegen, Ajkán és Veszprémben teljes körű ellátás van.

Szentimrefalván az 1-3 éves korúak száma 6 fő. Jelenleg korai fejlesztésben részesülő gyermek nincs a településen. A családok számára jelentős anyagi terhet jelentene az útiköltség fizetése a Nevelési Tanácsadó szakmai segítségének igénybevételéhez. Az összeget térítik ugyan, de, a pénz megelőlegezése sem problémamentes. Az önkormányzat pályázati lehetőség esetén utazó szakember hálózat igénybe vételével tervezi a korai fejlesztés feladatainak megoldását. Napjainkban a rászoruló gyermekek utazási költségeinek fedezésére fordítandó átmeneti segély folyósításával segíti a képviselőtestület a sümegi Nevelési Tanácsadó szakember segítségének igénybe vételét. A falugondnok közreműködik az utaztatásban.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetés a csabrendeki telephellyel rendelkező óvoda konyhájáról történik, az itt főzött ételt fogyasztják a szentimrefalvai óvodások, iskolások és az idős lakosság is, akik szociális étkeztetés keretében kapnak ellátást. Az élelmezésvezető szem előtt tartja az egészséges táplálkozás szempontjából fontos előírásokat, az ÁNTSZ ajánlását. Az étrend tervezése során alapvető az egészséges táplálkozás irányelveinek betartása, figyelembe véve a szezonalitást. Naponta kerül zöldség, gyümölcs a gyerekek asztalára, nyersen, párolva egyaránt. A megfelelő tápanyagbevitel elegendő fehérjét, szénhidrátot, zsiradékot, vitaminokat, ásványi anyagokat és folyadékot tartalmaz. A korszerű táplálkozás során a fehér húsokat, halakat, gabonaféléket, teljes kiőrlésű lisztből készült magvas péksüteményeket részesítjük előnyben, és népszerűsítjük a lakosság körében is.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A település lányai-asszonyai heti rendszerességgel aerobik mozgás-programot szerveznek a szabadidő hasznos eltöltése és egészséges életmód jegyében.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Közös Fenntartású Családsegítő és Gyermejköltségi Szolgálat működése segíti a szociális étkeztetést, házi segítségnyújtást, családsegítést. Az ügyfélfogadás rendje meghatározott, szükség és igény esetén a családgondozók soron kívül ellátogatnak a településre.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A településen nem történt bejelentés a hátrányos megkülönböztetés, illetve az egyéni bánásmód követelményeinek megsértésére vonatkozóan.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Évente részesülnek a szülők iskolakezdési támogatásban, a tanévkezdés előtt. A jogosultságot a család jövedelmi viszonyainak figyelembe vételével állapítja meg a képviselő-testület. Szentimrefalva helyi rendeletében a pozitív diszkrimináció elve alapján viszonylag magas jövedelemhatárt szabott meg, annak érdekében, hogy az egyéb támogatásban nem részesülő családok is jogosulttá válhassanak a támogatásra. Rendkívüli gyermekvédelmi támogatás biztosításával járulnak hozzá a családok anyagi nehézségeinek enyhítéséhez. Méltányossági nevelési segélyben jelenleg nem részesül senki, tartós beteg gyermeke számára. Az önkormányzat szép hagyománya, hogy a település a gyermekei számára Mikulás csomaggal kedveskedik, a nyugdíjasoknak pedig karácsonyi ajándékcsoomaggal teszi meghittebbé a szeretet ünnepét.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A településre aktív közösségi élet jellemző. A még honos népszokások, hagyományok jegyében szerveződnek a rendezvények, programok. Farsang, húsvéti és anyák napi játszóház, ajándékkészítés, barkácsolás az érdeklődőkkel, valamennyi ünnepi alkalom előtt színesíti a mindennapokat. A fiatalok Karácsonyi és anyák napi műsor összeállításával kedveskednek, és teszik szebbé az ünnepet. A hagyományos falunapi rendezvény több éves múltra tekint vissza, melyre augusztus hónapban kerül sor. Ez alkalommal főzőversenyre, gyermekprogramokra kerül sor, a helyi szereplők aktív közreműködésével. A Szent Imre napi búcsú időpontja november, az elmaradhatatlan búcsúi bál a fiatalok-idősek szórakozását, kikapcsolódását szolgálja.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen élő roma család Budapestről költözött ide. Használtcikk kereskedéssel foglalkoznak, a közösség befogadta őket. Esetleges konfliktusok abból adódnak, hogy nehezen kezelhető, sajátos nevelési igényű gyermekeik beilleszkedése nem problémamentes.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Jótékony célú felajánlások, támogatások rendezvényekre, valamint önkéntes munka a lakókörnyezet szépítésére, virágosítás, játszótér felújítás, parkosítás kezdeményezésére mozgósíthatók a faluban élők, különösen a fiatalok.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Nincs roma nemzetiségi önkormányzat a településen.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. Az itt élő aktív korú népesség elhelyezkedése a szabad munkaerő-piacon nem megoldott	1. A közmunka program hatékonyságának növelése
2. Szennyvízhálózat nem kiépített	2. Környezetszennyezés csökkentése, infrastruktúra teljessé válása
3. Magas működtetési költségek /Fűtés, áramdíj	3. Megújuló energia felhasználása Energiatakarékos, környezeti ártalmaktól mentes feltételek biztosítása, költséghatékonyság növelése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Gyvt. gyermeki jogokat szabályozó 6. §-a szerint minden gyermeknek joga van a testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését, jólétét biztosító saját családi környezetében történő nevelkedéséhez, személyiségének kibontakoztatásához, a társadalomba való beilleszkedéséhez, önálló életvitelének megteremtéséhez. Joga van arra, hogy a fejlődésére ártalmas környezeti és társadalmi hatások, az egészségére káros szerek elleni védelemben részesüljön. A Gyvt. 17 § (3) bekezdése alapján a veszélyeztetettség megelőzése és megszüntetése érdekében történő együttműködési és kölcsönös tájékoztatási kötelezettség is kiemelten fontos.

A **gyermekjóléti szolgáltatás** olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését. A szolgáltatás elvi alapjai, működésére vonatkozó szabályozók jogszabályi kereteit a Gyvt., valamint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet adják. A gyermekjóléti szolgáltatást az adott fenntartó (önkormányzat, kistérségi társulás, egyház, civil szervezet, stb.) gyermekjóléti szolgálat által biztosítja. A gyermekjóléti szolgálat tevékenységének jelentős része eléri az adott település valamennyi gyermekét, szolgáltató és megelőző funkcióval bír. Tevékenységét összehangolva a gyermekeket ellátó egészségügyi és nevelési-oktatási intézményekkel szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat végez. A gyermekjóléti szolgálat az általa ellátott településrészen, településen figyelemmel kíséri valamennyi, 0-18 éves gyermek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét.

Pénzbeli és természetbeni ellátások:

- a) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény,
- b) a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás,
- c) a gyermektartásdíj megelőlegezése,
- d) az otthonteremtési támogatás,
- e) a kiegészítő gyermekvédelmi támogatás.

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:

- a) a gyermekjóléti szolgáltatás,
- b) a gyermekek napközbeni ellátása,
- c) a gyermekek átmeneti gondozása.

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekvédelmi szakellátások:

- a) az otthont nyújtó ellátás,
- b) az utógondozói ellátás,
- c) a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatás.

A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések:

- a) a védelembe vétel,
- b) a családba fogadás,
- c) az ideiglenes hatályú elhelyezés,
- d) az átmeneti nevelésbe vétel,
- e) a tartós nevelésbe vétel,
- f) a nevelési felügyelet elrendelése,
- g) az utógondozás elrendelése,

Az ellátások és intézkedések nyújtása és megtétele, azok ellenőrzése, valamint biztosítása során adatok kezelésére az alábbi szervek és személyek jogosultak:

- a) a gyermekek védelmét biztosító hatósági feladat- és hatásköröket gyakorló szervek és személyek
- b) a fővárosi főjegyző,
- c) a gyermekjóléti alapellátást és gyermekvédelmi szakellátást nyújtó szolgáltatás, intézmény fenntartója, vezetője,
- d) a helyettes szülő, nevelőszülő,
- e) a gyermekjogi képviselő, illetve amennyiben a gyermek panaszának orvoslása érdekében feltétlenül szükséges a betegjogi képviselő, illetve az ellátott jogi képviselő,
- f) az áldozatsegítés és a kárenyhítés feladatait ellátó szervezetek,
- g) a gyermekvédelmi szakértői bizottság.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

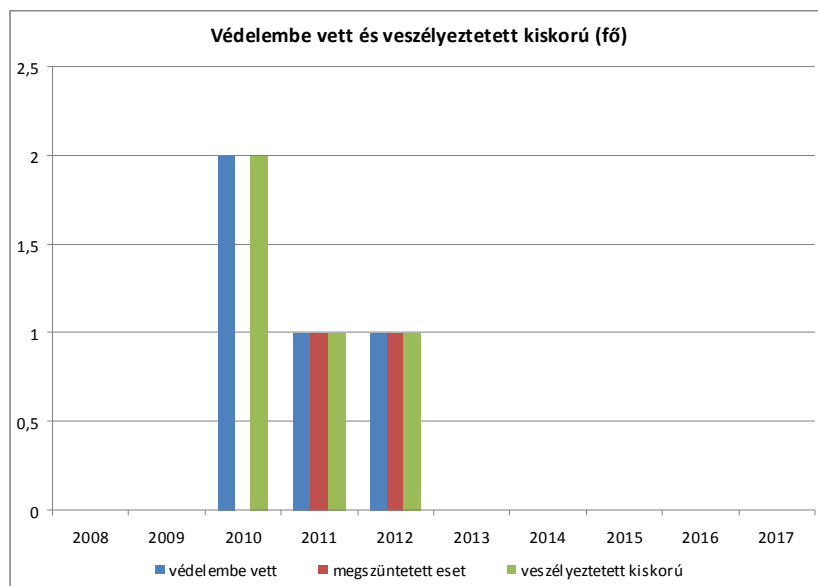
Veszélyeztetettség: olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza.

A védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermek védelembe vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, az illetékes hatóság a gyermeket védelembe veszi. A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermekhelyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszüntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	0	0	0
2009	0	0	0
2010	2	0	2
2011	1	1	1
2012	1	1	1

Forrás: Gyermekjóléti Szolgálat



Szentimrefalva vonatkozásában a védelembe vett kiskorúak száma 1 fő volt, 2011-2012-ben, az Ő esetében az ok az volt, hogy nem járt iskolába, így míg a család nem rendezte a gyermek magántanulói státuszát a törvény értelmében /akkor még/ kötelező volt a védelembe vétel. A problémás családok száma is minimálisnak mondható, néhány gyermek esetében beszélhetünk veszélyeztetésről.

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet: A köznevelési törvény 2013. szeptember 1-éig hatályban tartja a közoktatásról szóló törvény 121. §-a (1) bekezdésének 14. pontjában rögzített definíciót a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet vonatkozásában, ezt követően a definíciót a Gyvt. fogja tartalmazni. A 2013. szeptember 1-éig hatályos szabályozás értelmében hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát családi körülményei, szociális helyzete miatt megállapították. E csoporton belül halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek törvényes felügyeletét ellátó szülője, óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetén a tankötelezettség beállításának időpontjában, legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen. Erről a szülő önkéntesen a Gyvt-ben meghatározott eljárás keretében nyilatkozhat. Halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló is, akit tartós nevelésbe vettek. A jegyző összesíti a települési önkormányzat illetékességi területén a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és tanulók számát és az ily módon előállított statisztikai adatokat minden év október 31-ig megküldi az illetékes kormányhivatal részére (Nktvr. 27-29. §)

A **halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekkel** kapcsolatos rendelkezések során, a védelembe vétel elrendelése esetén, illetőleg a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság, továbbá a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet megállapításáról szóló határozat meghozatalával egyidejűleg tájékoztatni kell a szülőt azokról a kedvezményekről, juttatásokról, pályázati lehetőségekről, amelyek a gyermeket megilletik. Tájékoztatni kell továbbá a szülőt arról is, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek mikor minősül halmozottan hátrányos helyzetűnek.

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma, aránya jegyző által nyilvántartott adatokból mutatkozik meg, használja ennek fogalmkörét az iskola és az óvoda, azonban a gyermekjóléti szolgálat, bár kis település révén tisztában van ezen gyermekek számával, azonban sem statisztikájukban, sem a dokumentációjukban ez a fogalmkör nem jelenik meg. A gyermekek nagy része között átfedés van a gyermekjóléti szolgálatnál gondozásban lévők és a hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek tekintetében, azonban azt nem jelenthetjük ki, hogy egyikből egyenes arányban következik a másik. Alacsony iskolázottságú szülők is nevelhetik szépen, problémamentesen gyermekeiket, és magas iskolai végzettségű, jól szituált, jó anyagi körülmények között élő gyermekek között is előfordul számos esetben probléma.

A szociális alap- és szakellátáshoz kapcsolódó szempontok érvényesítése, tehát a gyermekek megfelelő ellátáshoz történő hozzáférése érdekében szakmaközi, tehát nemcsak a szociális terület szakembereinek objektívebb probléma-megközelítése és helyzetelemzése indokolt.

A jelzőrendszer jól működik. A családgondozók napi kapcsolatban vannak az óvodapedagógusokkal, a tanárokkal, védőnővel, orvossal, gyámhivatal szakembereivel, jegyzővel, polgármesterrel, társintézményekkel. Sümeg városban rendszeresen részt vesznek szakmaközi megbeszéléseken, melynek keretében új információkkal gazdagodnak és tapasztalatcserével segítik az együttműködést az eredményesebb feladatmegoldás érdekében.

Az **igazolatlan iskolai hiányzás** és ennek következményeként a családi pótlék felfüggesztése esetében a jogalkotó szándéka a gyakorlatban nem mindig érvényesül, azaz az iskolai hiányzás valódi oka, annak részletes feltárása gyakran rejtve marad. Az iskolai hiányzás oka mögött előfordulhat a család részéről történő bántalmazás vagy lehet, hogy a veszélyeztetett helyzet azért áll elő, mert a gyermek anyagi vagy egyéb okokból családfenntartói vagy egyéb funkciókat lát el (dolgozik, ápol valakit, stb.) A helyzetfelmérés során fontos meggyőződni arról, hogy az igazolatlan hiányzások esetén előírt jelzési kötelezettség megfelelően működik-e, valamint rendelkezésre áll-e a valós segítséget, megoldást jelentő, a gyermek érdekeit szem előtt tartó támogató rendszer (ld. 20/2012. EMMI rendelet, 51. § (3)-(5) bekezdések).

A társulás vonatkozásában jelentősnek mondható az iskolai hiányzások száma, Szentimrefalva tekintetében azonban nem túl nagy szám ez, 2012-2013 évben is négy fő érintett.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

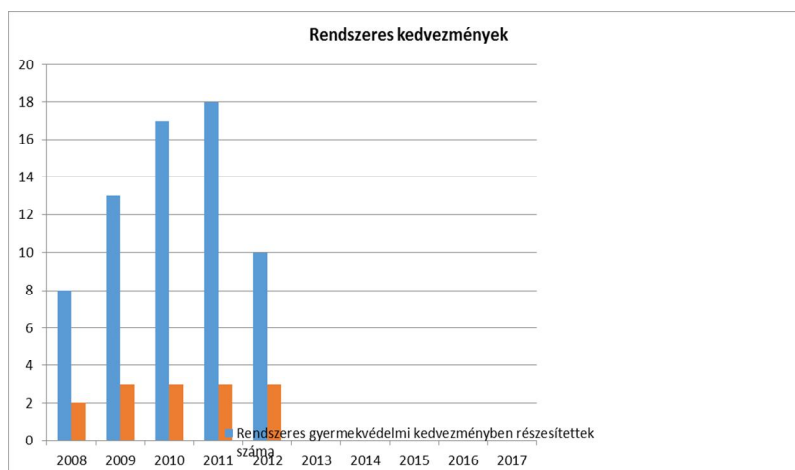
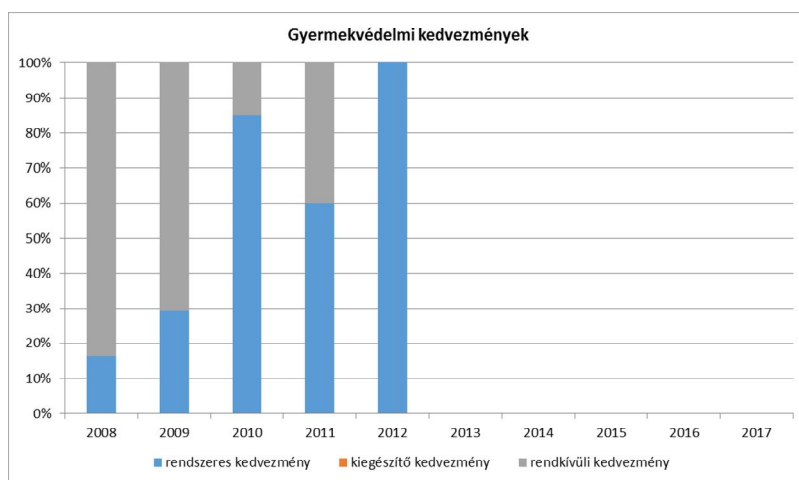
Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény: A jogosult gyermek számára a települési önkormányzat jegyzője a Gyvt-ben meghatározott feltételek szerint rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot állapít meg. A jogosultság megállapítása során sor kerül a jövedelmi és vagyoni helyzet vizsgálatára a Gyvt. 19. §-a szerint.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a család egy főre eső jövedelme arányában állapítják meg. Ezen, a Nkntv. 2013. szeptember 1-éig hatályos rendelkezése szerint, hátrányos helyzetűnek minősülő gyermekekre vonatkozó adatszolgáltatást viszonylag megbízhatónak - míg ugyanezen körbe tartozó, de legfeljebb nyolc általános iskolai végzettségű szülőkkel rendelkező gyermekek számát (halmozottan hátrányos helyzetűek) pontatlannak - találták az erre irányuló felmérések. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak egy része ugyanakkor nem jelenik meg az októberi statisztikához kötődő adatszolgáltatásban, abban az esetben, ha erre az időre esik a jogosultságuk megállapítása.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	8	2	0	0	41
2009	13	3	0	0	31
2010	17	3	0	0	3
2011	18	3	0	0	12
2012	10	3	0	0	0
2013					

Forrás:TEIR



A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma 2008-tól folyamatosan emelkedik, 2011-ig jelentős növekedés tapasztalható. 2012-ben ismét csökken. A változás feltételezhető oka, a családok jövedelmi viszonyai és a jogosultságra vonatkozó feltételekben bekövetkezett változás. A családgondozók a segítséget nyújtanak a településen élőknek a kérelmek benyújtásában, a kedvezmények érvényességének nyomon követésében egyaránt. A segítő szakemberek jól ismerik a családok életkörülményeit, és javaslataikkal is segítik a rászorulókat kedvezményben részesítését. Az ingyenes, illetve kedvezményes étkeztetés lehetősége, valamint az iskolakezdési támogatás és a karácsony előtti időszakban folyósított pénzbeli juttatás nagyban segíti a családok anyagi helyzetét.

A rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesülők magas száma 2008-2009. évben a Mikulás, illetve Karácsony alkalmából kifizetett juttatásból adódik.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Kiegészítő gyermekvédelmi támogatás: A támogatásra az rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek gyámjával rendelt hozzátartozó jogosult, aki a gyermek tartására köteles és

1. nyugellátásban,
2. korhatár előtti ellátásban,
3. szolgálati járandóságban,
4. balett művészeti életjáradékban,
5. átmeneti bányászjáradékban,
6. időskorúak járadékában vagy
7. olyan ellátásban részesül, amely a nyugdíjszerű rendszeres szociális ellátások emeléséről szóló jogszabály hatálya alá tartozik. (Gyvt. 20/B. § (1))

Ezen juttatás biztosítását nem szabályozza a helyi rendelet, nincs ilyen juttatás a településen.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Kedvezményes gyermek-étkeztetés: A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása esetén a gyermek jogosult a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének igénybevételére.

Óvodáztatási támogatás: A települési önkormányzat jegyzője annak a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermeknek a szülője részére, aki a három-, illetve négyéves gyermekét beíratta az óvodába, továbbá gondoskodik gyermeke rendszeres óvodába járatásáról, és akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága fennáll pénzbeli támogatást folyósít. (Gyvt. 20/C. § (1))

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása esetén a halmozottan hátrányos helyzetű óvodáskorú gyermekek és az 1-8. évfolyamon tanulók ingyenesen.

Ingyenes tankönyvellátásra, továbbá 50%-os mértékű kedvezményes étkezésre jogosult a vonatkozó jogszabályok alapján az a tanuló, aki tartósan beteg, testi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, autista, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, három- vagy többgyermekes családban él.

Ingyenes tankönyvellátásra jogosult az a tanuló is, aki: nagykorú és saját jogán iskoláztatási támogatásra jogosult, pszichés fejlődés zavarai miatt a nevelési, tanulási folyamatban tartósan és súlyosan akadályozott (pl. dyslexia, dysgraphia, dyscalculia, mutizmus, kóros hyperkinetikus vagy kóros aktivitászavar).

A nyári gyermekétkeztetésnél az állam által az önkormányzatnak nyújtandó támogatás feltétele, hogy a települési önkormányzat vállalja, hogy (2012-ben) legalább 44, legfeljebb 54 munkanapon keresztül biztosítja a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő kiskorú gyermekek (a továbbiakban: rászoruló gyermekek) étkeztetését napi egyszeri meleg étkeztetés formájában a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 151. § (1) bekezdés g) pontja alapján ingyenesen vagy kedvezményesen.

Gyermekeztetés: Ha a szülő (törvényes képviselő) eltérően nem rendelkezik, a fenntartó az óvodában és az iskolában a gyermekek és a tanulók számára az óvodai nevelési napokon, illetve az iskolai tanítási napokon biztosítja a déli meleg főétkezést és két további étkezést. Iskolai étkeztetésben részesülhet az a tanuló is, aki a napközit nem veszi igénybe. Az étkezések közül az ebéd külön is igényelhető (Gyvt. 151. §). Ezen szabályokat kell alkalmazni a nyári szociális gyermekeztetés esetében is.

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	3	2	2		0	3
2009	1	0	0		0	4
2010	4	0	0		0	3
2011	3	2	0		0	7
2012	5	1	0		0	0
2013						

Forrás: helyi adatgyűjtés

Ingyenes étkezésben részt vevők száma az óvodában: ez függ a gyermekek létszámától, illetve attól, hogy hány gyermek részesül gyermekvédelmi kedvezményben.

Ingyenes étkezésben résztvevők száma az iskola 1-8. évfolyamán: ezt a számot is befolyásolja a gyermeklétszám az adott évben, a gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma, illetve a csökkenés oka lehet, hogy az évek alatt a törvényi szabályozásnak megfelelően egyre többen részesültek ingyenes étkezésben az általános iskola 1-8. osztályáig, ugyanis minden évben felmenő ágban eggyel több évfolyam kapott erre való jogosultságot.

50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyamon: a számadatot befolyásolja az adott évben az érintett évfolyamra járó gyermekek száma, a gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma /mely nagyban jövedelem függő is/, illetve az, hogy a fent említettek szerint évről évre egyre több gyermek részesült ingyenes ellátásban, az általános iskolában.

Ingyenes tankönyv ellátás: van ilyen támogatási forma, a településen élő gyermekek részesülnek is ebben, mivel azonban az iskola telephelye Csabrendeken található, az ottani település táblázatában jelenik meg a duplikáció elkerülése érdekében és az iskola csak összesített adattal rendelkezik.

Óvodáztatási támogatásban nem részesül a településen egyetlen gyermek sem.

Nyári gyermekétkeztetésben részesülők száma minden évben az előző évi gyermekvédelmi kedvezményben részesültek számának arányában határozza meg rendelet a kedvezményezettek számát. Ennek feltételei az évek alatt változtak. Addig, amíg kiváltható volt ez felmelegíthető ételmiszerrel, illetve a településnek nem kellett anyagilag ehhez hozzájárulni /vagy csak minimális mértékben/, addig működött. Jelenleg csak abban az esetben lenne biztosítható, ha a megfőzött meleg étel helyben fogyasztását felvállalnák az érintettek, az igények felmérése azonban azt mutatja, hogy ebben a formában nem ér célt a támogatás. Az étkeztetés kimondottan óvodakonyhán elkészített, gyermekeknek készült, ennek tudatában ételmezésvezető által összeállított menü lenne. A gyermekek nem mennek el napi szinten a nyári szünetben a kijelölt helyre elfogyasztani az ebédet. Nagyon tetszett a családoknak, míg konzerv, rizs, tészta, zacskós étel formájában kapták a támogatást. Igaz, ebben az esetben, az felhasználható volt a gyakorlatban a család bármely tagja számára, viszont nem pazarló volt el az által, hogy vagy nem történt meg az ebéd nagy részének elfogyasztása, vagy el sem jött az érintett gyermek a kijelölt helyre. Az újfajta szabályozás nem hozta meg itt a rászorulóknak érdeklődését, illetve az önkormányzatok nehéz helyzete is akadályozza az ehhez való hozzájárulást.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek: Elsősorban a menedékjogról szóló 2007. évi LXXX. törvény szerinti menedékjogot kérő, menekült, menedékes, oltalmazott vagy humanitárius tartózkodási engedéllyel rendelkező gyermekek helyzetére szükséges kitérni. A menedékes - rászorultsága esetén - jogosult a befogadás anyagi feltételeire, valamint ellátásra és támogatásra. A menekültügyi hatóság, valamint a jegyző az ellátásra, támogatásra vonatkozóan határozattal dönt (2007. évi LXXX. törvény, 32. §).

A nem magyar állampolgárságú gyermekek esélyegyenlőségnek biztosítása esetén az elsődleges cél, hogy a gyermekek bejussanak a számukra megfelelő közoktatási intézményekbe, illetve oktatásuk során az interkulturális pedagógiai program megszervezésének feltételei biztosítottak legyenek. A köznevelési törvény minden Magyarországon élő vagy tartózkodó gyermek számára előírja az oktatásban történő kötelező részvételt, a magyar menedékjogi törvény pedig kifejezetten hivatkozik a gyermek mindenek felett álló érdekének elvére. A nagyobb befogadó állomásokon megjelenő, külföldi állampolgárságú gyermekek egy része nem kerül be közoktatási intézménybe, vagy aránytalan utaztatással, intézményváltás során jut csak hozzá oktatási szolgáltatáshoz. A Magyarországon élő egyéb külföldi állampolgárságú gyerekek esetében az anyanyelvüknek és kulturális helyzetüknek megfelelő, interkulturális pedagógiai program minőségi feltételeit kell vizsgálni.

A település vonatkozásában nincs olyan gyermek, aki nem magyar állampolgár.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Szentimrefalván nem található szegregáció, telepszerű lakókörnyezet.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A Mötv. rendelkezése értelmében az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzat feladata.

Egészségügyi ellátás: az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény adja, amely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,

e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

A gyermekjóléti alapellátás keretében biztosított gyermekek napközbeni ellátásának formái

- a) a bölcsőde, a hetes bölcsőde,
- b) a családi napközi,
- c) a családi gyermekfelügyelet,
- d) a házi gyermekfelügyelet,
- e) az alternatív napközbeni ellátás.

A bölcsődei ellátás biztosított a település lakosai részére, mely a Közös Önkormányzati Hivatal székhelyén, Csabrendeken található és társulásban látja el a feladatot öt település, köztük Szentimrefalva. Az adatok duplikált megjelenése elkerülése érdekében itt nem hoztuk a táblában ezt, az a csabrendeki esélyegyenlőségi programban jelenik meg.

Családi napközivel sem a település, sem a társulás nem rendelkezik.

4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

év	3-6 éves korú gyermekek száma	óvodai gyermekcsoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat-ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermekek száma	óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2008	6					
2009	5					
2010	7					
2011	5					
2012						

Forrás: TEIR

A 3-6 éves gyermekek száma a településen 6-7 fő, 2011-ben 5 főre csökkent. Szentimrefalván nincs óvoda, az itt élő gyermekeket a székhely település óvodája fogadja. Utazásuk zavartalanságát és biztonságát felnőtt kísérő jelenléte garantálja. A menetrend szerint közlekedő autóbusz az óvoda épületéhez szállítja a 3-6 éves gyermekeket. Kíséretüket biztosító felnőtt az óvoda alkalmazásában áll, a számára vásárolt bérlet nem névre szóló, annak érdekében, hogy helyettesítése esetén is felhasználható legyen.

Fogyatékos gyermekek ellátáshoz történő hozzáférése: a szakértői bizottság szakvéleménye alapján a fogyatékos gyermek legfeljebb hatéves koráig fejlődését biztosító korai fejlesztésben és gondozásban, vagy fejlesztő felkészítésben vehet részt. A Szt. rendelkezése szerint a nappali ellátás keretében gondoskodni kell többek közt a harmadik életévüket betöltött, önkiszolgálásra részben képes vagy önellátásra nem képes, de felügyeletre szoruló fogyatékos, illetve autista személyek napközbeni tartózkodásáról, étkeztetéséről.

Korai fejlesztésre, amennyiben ez szükséges Veszprémbe hordják a szülők gyermekeiket. Fogyatékos gyermek óvodai, iskolai nevelésére Ajkán a Molnár Gábor Óvoda, Általános Iskola, Speciális Szakiskola és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézményben van lehetőség, napi szinten való bejárással. Veszprémbe hetes bentlakásos óvoda a Kozmutza Flóra Óvoda, Általános Iskola, Készségfejlesztő Speciális Szakiskola. Enyhe fokú értelmi fogyatékoság esetén a szakértői bizottság véleménye alapján a csabrendeki Általános Iskolában is képezhetők a gyermekek.

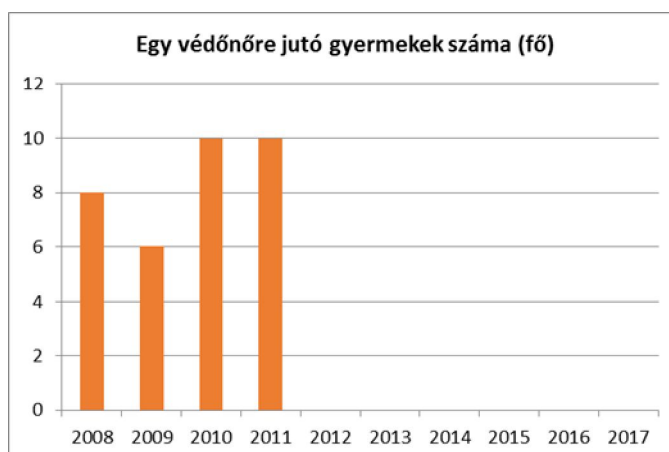
Jelen pillanatban heti, vagy bentlakásos óvodába, iskolába Ajkára és Veszprémbe nem jár senki.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	0	8
2009	0	6
2010	0	10
2011	0	10
2012	n.a.	n.a.

Forrás:TEIR



b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A Csabrendeken praktizáló két házi orvos egyike látja el Szentimrefalva lakosságát. Rendelés heti egy alkalommal, meghatározott időpontban van. Gyermekorvosi szakrendelést a járási székhelyen, Sümeg városban vehetnek igénybe a településen élők. A védőnő Veszprémgalsán tart tanácsadást heti egy alkalommal, rendkívüli esetben a kismamák rendelkezésére áll. Fogorvosi ellátás Csabrendeken biztosított, szakorvosi ellátás a járó beteg rendelésén, Sümegen, illetve Tapolcán és Ajkán érhető el.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Korai fejlesztésre /1-3 éves korúak/ a 70 km távolságban lévő Veszprémbe van lehetőség. A szülőknek maguknak kell megoldani az utazást. Jelenleg a településen nem él olyan kisgyermek, akinek erre szüksége lenne. Az önkormányzat átmeneti segély juttatásával járul hozzá az utazási költségekhez.

Részképesség-zavaros óvodások fejlesztése az intézményben, illetve Sümegen, a Nevelési Tanácsadó által biztosított. Az egyéni foglalkozást az óvoda fejlesztő, illetve gyógypedagógusa a Tanácsadó szakembereivel együttműködve végzi. A gyermekek felzárkóztatását szakember hiány nehezíti. Logopédia fejlesztés már 5

éves kortól indokolt lenne, azonban ez csak a nagycsoportosok számára biztosított. Utazó szakember alkalmazása jelentené a megoldást, ennek teljesülésére ígéretet kapott az intézményvezető.

d) gyermekjóléti alapellátás

Társulás formájában látják el /9 település/ a feladatot a csabrendeki székhelyű Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat keretein belül. Kétheti rendszerességgel van a településen ügyfélfogadás. A családgondozó az igényeknek megfelelően rendszeresen látogatja a családokat.

e) gyermekvédelem

A gyermekvédelem rendszerét a gyermekjóléti szolgálat, az óvoda, iskola pedagógusai, védőnő, orvosok, gyámhivatal, nevelési tanácsadó szakemberei, társintézmények, családsegítő szolgálat, rendőrség, polgárőrség, párfogó felügyelet biztosítják. A jelzőrendszer megfelelően és megbízhatóan működik.

Az iskola és az óvoda gyermekvédelmi felelősei nyomon követik a gyermekek mindennapjait az oktatási intézményekben, amennyiben indokoltnak látják írásban és szóban egyaránt jeleznek.

A **gyermekek átmeneti gondozása** keretében – kivéve, ha a gyermek átmeneti gondozását családok átmeneti otthona biztosítja – a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését elősegítő, az életkorának, egészségi állapotának és egyéb szükségleteinek megfelelő étkeztetéséről, ruházattal való ellátásáról, mentálhigiénés és egészségügyi ellátásáról, gondozásáról, neveléséről, lakhatásáról, vagyis teljes körű ellátásáról kell gondoskodni.

Gyermekek átmeneti gondozása intézményi szinten nem zajlik sem a településen, sem vonzáskörzetében

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Krízishelyzetekben kis település révén nagy jelentősége van a közvetlen környezetnek, szomszédoknak, problémák esetén nagy a falu összetartó ereje, problémamegoldó készsége. Amennyiben szükséges a családsegítő és a gyermekjóléti szolgálat szakemberei bármilyen időpontban mozgósíthatók. A területünkhöz aránylag közel 50-60 km-es távolságban található a taliándörögdi anyaotthon, ahol szükség esetén fél évre tudják fogadni a menekülő vagy hajléktalanná vált családokat. Szentimrefalva vonatkozásában évek hosszú sora alatt nem volt szükség ilyen megoldás biztosítására.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A gyermekek vonatkozásában ennek jó része az iskola és óvoda keretein belül zajlik, melynek székhelye Csabrendek. Rendszeresen szerveznek kirándulásokat, egészségnapot, a gyermekek különböző sportágakban próbálhatják ki tudásukat /foci, kosárlabda, röplabda/, szakember segíti a gyermekek egészségfejlesztését a gyógytestnevelés keretein belül. A csabrendeki Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat és a csabrendeki Művelődési Ház közös rendezésében minden évben lehetőség van a nyári játszóhéten való részvételre, a közlekedést a falugondnoki szolgálat révén oldják meg. A településen is rendeznek játszóházakat, kulturális programokat évente több alkalommal.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

lásd. A 4.1.2 és a 4.1.3.-as pontokban

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Tudomásunk szerint erre irányuló bejelentés nem történt a településen ez ideig.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Éves szinten kapnak támogatást azok a szülők, akik gyermeküket iskolába járatják. Az átmeneti segélyezés keretében segítik jövedelmi viszonyai függvényében a tanévkezdés előtt azt a szülőt, aki kérelemmel fordul a testülethez. A helyi rendelet a pozitív diszkrimináció elve alapján ebben az esetben egy aránylag magas jövedelmi határt szabott meg, így biztosítva azt, hogy azok a lakosok is részesülhessenek ezen támogatásban, akik más ellátásokból kiszorulnak. Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményt a rendelet alapján biztosít a település, azonban a gyakorlatban ez nem jellemző, egy-két eset fordul elő évenként, ugyanis általában a család megsegítése révén oldódik meg egyes családok problémája, így nincs szükség ezen támogatás alkalmazására. Méltányossági nevelési segélyben jelenleg nem részesül senki. A gyermekek mikulásműsorában, karácsonykor pedig a nyugdíjasokat támogatja az önkormányzat karácsonyi csomaggal.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

A településen nem működnek nevelési és oktatási intézmények.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. Buszváró korszerűsítése	1. Fedett buszváró felújításra szoruló buszvárók korszerűsítése
2. A gyermekek nem a koruknak megfelelő képzést, tudást sajátítják el az otthoni környezetben.	2. Minden 3. életévét betöltött gyermek járjon óvodába
3. A településen lévő játszótér korszerűsítése, bővítése	3. Az önkormányzat célul tűzi ki, hogy megfelelő pályázati források elnyerését követően a településen élő felnőtt lakosság önkénteseivel együttműködve, modern, biztonságos játszótér alakít ki.
4. Hátrányos helyzetű gyermekek felsőoktatásban való továbbtanulásának nehézsége anyagi fedezet hiányában	4. A hátrányos helyzetű gyermekek felsőoktatásban való továbbtanulásának segítése a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszerben
5. Hátrányos helyzetű gyermekek középfokú oktatásban való továbbtanulásának nehézsége anyagi fedezet hiányában	5. A hátrányos helyzetű gyermekek középfokú oktatásban való továbbtanulásának segítése a Hátrányos Helyzetű Tanulók Arany János Tehetséggondozó Programja révén
6. Gyermekek autóbusszal való közlekedése az óvodába, iskolába	6. Iskolabusz beszerzése pályázati lehetőség útján
7. Parlagfűvel fertőzött területek, melyek allergiás megbetegedéseket okoznak	7. Az allergén növény szervezett módon történő irtása a településen közösségi összefogással

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.
- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.

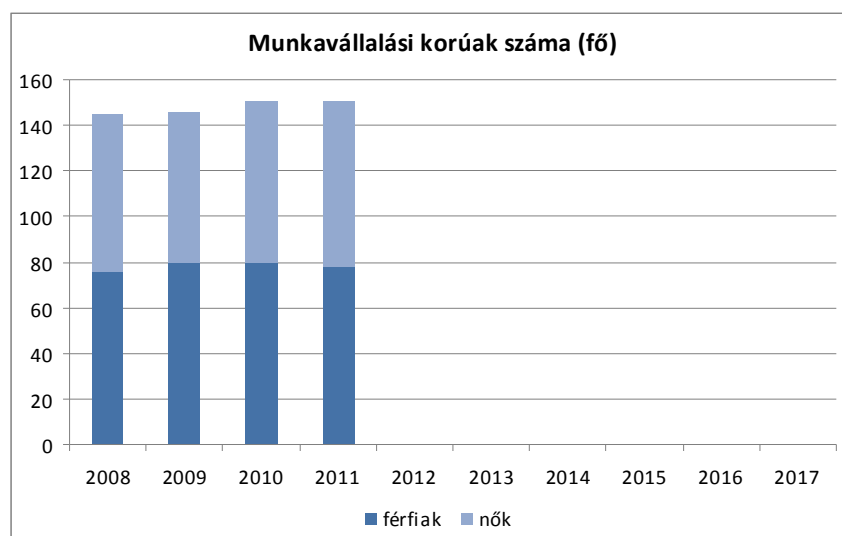
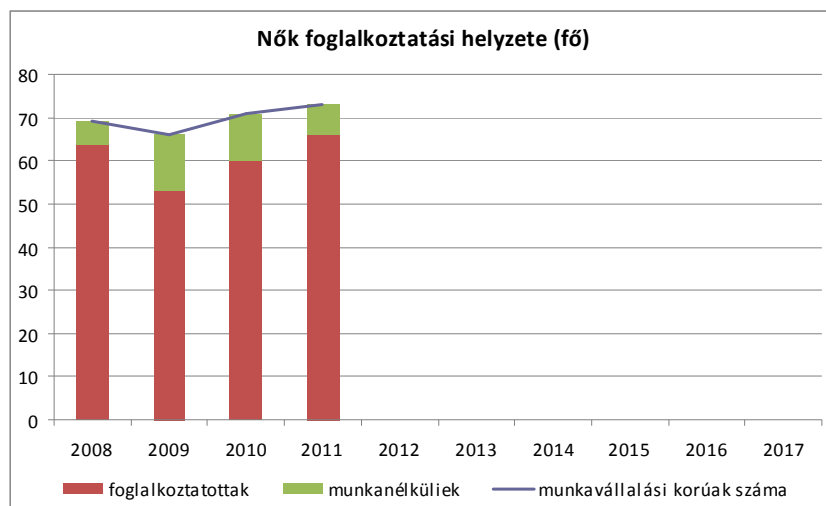
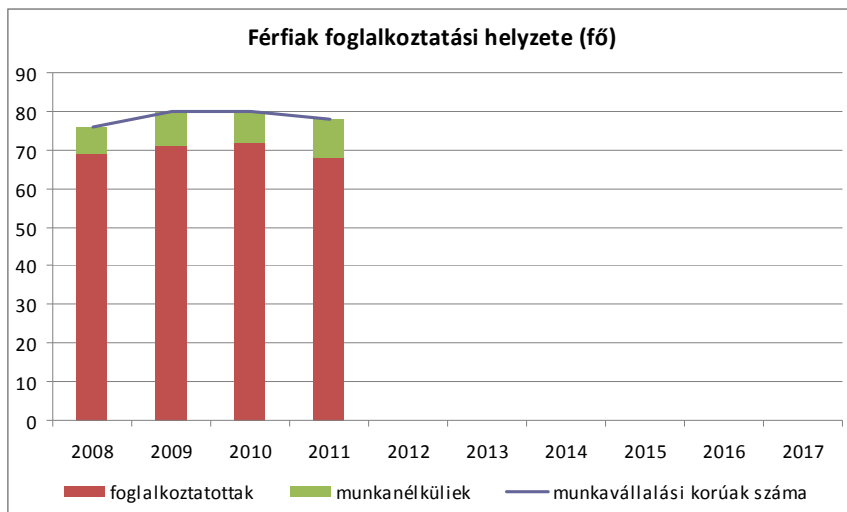
Az Ebktv. megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

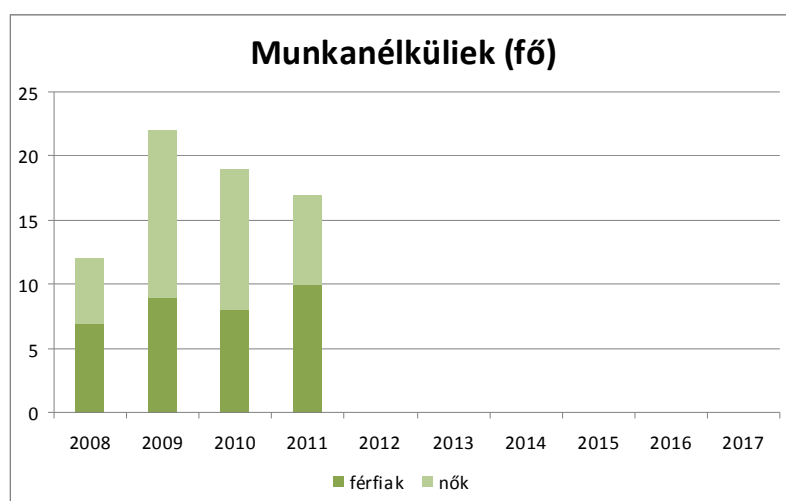
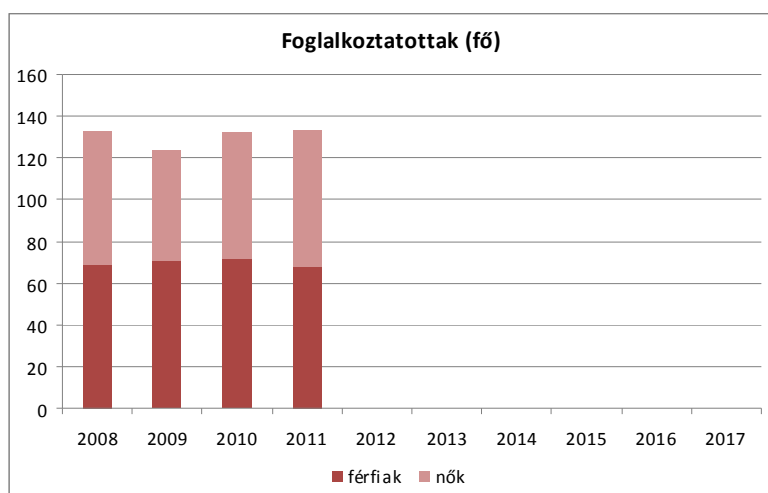
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	76	69	69	64	7	5
2009	80	66	71	53	9	13
2010	80	71	72	60	8	11
2011	78	73	68	66	10	7
2012						

Forrás: TEIR





A foglalkoztatottság és munkanélküliség összefüggését vizsgálva megállapítható, hogy a nőket és férfiakat egyaránt sújtotta a munkanélküliség. 2008-ban a munkanélküli nők száma alig tér el a férfiakétól, míg a következő évben növekedés mutatkozik. 2009-ben az arány jelentősen emelkedik, majd ismét csökkenést mutat. A változások feltételezhető oka egyrészt a nyugdíjkorhatár elérése lehet, másrészt a GYET lehetősége, mely által a három gyermeket nevelő anya ellátásra jogosulttá válik. Adódhat még a nők esetében egy olyan is - amely ugyan szomorú tény -, hogy tartós beteg gyermek jogán meghosszabbított GYES-ben részesül az anya, így nem válik munkanélkülivé a gyermek 3. életéve betöltése után.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Az elmúlt években ilyen jellegű program nem indult, sem férfiak, sem nők számára. 2013. május hónapban induló Start munkaprogram keretében 8 fő képzése indult el, melyben férfiak és nők egyaránt részt vesznek.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolázottsággal kapcsolatosan nem rendelkezünk valósághű adatokkal. A Munkaügyi Központtól kapott adatok alapján csupán következtetni lehetett Szentimrefalva vonatkozásában, arányosítva. Ennek alapján az alacsony iskolázottság nem jellemző a településre. A fiatalabb generáció törekszik arra, hogy szakképesítést szerezzen, akár felnőttoktatás keretében is. A településen élők közül többen középiskolai végzettséggel rendelkeznek, sajnos elhelyezkedésüket akadályozza az álláslehetőségek,

hiánya, a nagyarányú munkanélküliség. A nyolc általánost végzettek esetében a START program keretében, járulékcsoökkentéssel, részmunkaidős állással talán nagyobb a munkába állás lehetősége.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők munkaerő-piaci hátrányos megkülönböztetése nehezen vizsgálható jelenség, megmutatkozhat a munkára való jelentkezéskor (ha a munkakör betöltésére mindkét nem képviselője alkalmas, azonos kvalitásokkal rendelkeznek, a munkáltató mégsem szeretne nőt alkalmazni), az azonos munkáért járó eltérő bérezésben, vagy az előmeneteli lehetőségek szűkösségében (üvegplafon-jelenség). A vizsgálat azt kutatja, hogy hány esetben tettek panaszt a településen hátrányos megkülönböztetés miatt. A diszkriminációs gyakorlat visszaszorítása szempontjából fontos a foglalkoztatási viszonyok ellenőrzése, szükség esetén az Egyenlő Bánásmód Hatóság bevonása, a tájékoztató kampányok, vagy a területtel foglalkozó társadalmi szervezetekkel történő együttműködés.

A nők otthoni és munkahelyi kötelezettségeinek összehangolását segítő foglalkoztatási forma tapasztalataink alapján korlátozott. A gyermekek elhelyezése – amennyiben nincs segítő nagyszülő, illetve családtag – gondot okoz, a kisgyermeket nevelő anyukákat nem szívesen alkalmaznak a munkáltatók. A lakóhelytől távolabbi üzemekbe való elhelyezkedést akadályozzák a közlekedési nehézségek, az utazás időtartama, amely elveszi az időt a családtól. A lehetőségek közül a közfoglalkoztatás jelent megoldást, bár kevés munkabérért, ugyanakkor helyben dolgozhatnak, és több időt jut a gyermeknevelésre, háztartásra. Munkabér vonatkozásában nem tapasztalható megkülönböztetés, tekintettel arra, hogy a kötelező bérminimum határozza meg az illetményeket. Az önkormányzat és intézményeiben köztisztviselő, közalkalmazotti jogviszony, illetve Munka Törvénykönyve alapján foglalkoztatottak bére a mindenkor érvényes bértábla alapján kerül megállapításra. Az önkormányzatok anyagi helyzete nem teszi lehetővé, hogy a közszférában alkalmazottak illetményében a garantált illetményen felül juttatásban részesítse alkalmazottait.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátásokhoz történő hozzáférés, így e ponton belül szükséges a hozzáférés feltételeinek vizsgálata.

A gyermekek napközbeni ellátása megszervezhető - a gyermekek életkorának megfelelően – különösen bölcsődében, hetes bölcsődében, családi napköziben, családi gyermekfelügyelet vagy házi gyermekfelügyelet keretében, nyári napközis otthonban, valamint óvodában, iskolában.

Bölcsőde

A bölcsőde a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését biztosító intézmény. Ha a gyermek a 3. évét betöltötte, de testi vagy szellemi fejlettségi szintje alapján még nem érett az óvodai nevelésre, a 4. évének betöltését követő augusztus 31-ig nevelhető és gondozható a bölcsődében.

Családi napközi

A gyermekek napközbeni ellátásának minősül a bölcsődei és óvodai ellátásban nem részesülő, továbbá az iskolai oktatásban részesülő gyermeknek az iskola nyitvatartási idején kívüli, valamint az iskolai napközit vagy tanulószobai ellátást igénybe nem vevő gyermek családi napköziben történő, nem közoktatási célú ellátása. A családi napközi a családban nevelkedő gyermekek számára nyújt életkoruknak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést, étkeztetést és foglalkoztatást.

Családi gyermekfelügyelet

A gyermekek napközbeni ellátásaként családi gyermekfelügyelet biztosítható az ellátást nyújtó saját otthonában. A családi gyermekfelügyelet a családban nevelkedő gyermekek számára nyújt életkoruknak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést és étkeztetést. A családi gyermekfelügyelet keretében két évestől négy éves korig gondozható gyermek

Házi gyermekfelügyelet

A házi gyermekfelügyelet keretében a gyermekek napközbeni ellátását a szülő vagy más törvényes képviselő otthonában gondozó biztosíthatja, ha a gyermek állandó vagy időszakos ellátása nappali intézményben nem biztosítható (pl. betegség miatt) és a szülő a gyermek napközbeni ellátását nem vagy csak részben tudja megoldani.

Alternatív napközbeni ellátás

Alternatív napközbeni ellátás a játszótéri program, játszóház, klubfoglalkozás keretében nyújtott, - a szülő és a gyermek kapcsolatát erősítő, a gyermek szocializációját támogató, valamint egyéb szabadidős és prevenciós szolgáltatás,- a csellengő vagy egyéb okból veszélyeztetett iskoláskorú gyermekek számára biztosított nappali felügyelet, sport-, illetve egyéb foglalkozás és étkeztetés, feltéve, ha a működtető rendelkezik az ehhez szükséges – külön jogszabályban meghatározott – személyi és tárgyi feltételekkel.

Óvoda

Az óvoda a gyermek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény. Az óvoda felveheti azt a gyermeket is, aki a harmadik életévét a felvételétől számított fél éven belül betölti, feltéve, hogy minden, a településen, fővárosi kerületben, vagy ha a felvételi körzet több településen található, az érintett településeken lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező hároméves és annál idősebb gyermek óvodai felvételi kérelme teljesíthető. (Nkntv. 8. §)23

Általános iskola

Az Nkntv. értelmében 2013. szeptember 1-étől az általános iskolában 16 óráig kell megszervezni a tanórai és tanórán kívüli foglalkozásokat. A törvény 4. §-ának 4. pontjában rögzíti továbbá az egész napos iskola fogalmát, mely olyan iskolaszervezési forma, ahol a tanórai és más foglalkozásokat a délelőtti és délutáni időszakra egyenletesen szétosztva szervezik meg.

Felmerül kérdésként, hogy gyesről, gyedről a munkába visszatérő szülők munkahelyei milyen mértékben veszik figyelembe a munkavállaló szülői feladatait, biztosítanak-e számukra rugalmasabb munkaidőt, egyéb könnyítéseket.

5.2 számú táblázat - A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások

év	3 év alatti gyermekek száma a településen	működő bölcsődék száma	bölcsődei férőhelyek száma		működő családi napközik száma	férőhelyek száma családi napközikben	férőhelyek összesen
			önkor- mányzati	egyéb			
2008	8	0	10	0	0	0	10
2009	6	0	10	0	0	0	10
2010	10	0	10	0	0	0	10
2011	12	0	10	0	0	0	10
2012							
2013							

Forrás:TEIR

A 3 év alatti gyermekek száma a 2008-as évhez viszonyítva némi csökkenést, majd emelkedést mutat. Ez örvendetes a település számára, hiszen a lakosság számának emelkedése garantálja a település jövőjét. Szentimrefalván nem működik óvoda és bölcsőde sem. Az itt élő gyermekek elhelyezése a Csabrendeki intézményben – ellátási szerződés alapján - megoldott. A gyermekek zavartalan utaztatása a fenntartó önkormányzattal, az intézménnyel, a Volánnal együttműködve megoldott. Az óvoda alkalmazásában álló pedagógiai munkát közvetlenül segítő dajka felügyeli az óvodáskorú gyermeket. A menetrendszerű busz

rendszerint zsúfolt, hiszen az iskolások és a lakosság is utazik munkába, szakorvosi rendelésre, esetenként vásárolni Csabrendekre, illetve kb. 15 km-re, Sümeg városba. Megoldást jelentene iskolabusz működtetése, amely pályázati támogatással valósulhatna meg, az iskolások-óvodások/bölcsődések utazási feltételeinek jobbítására. A kis település összetartó ereje vitathatatlan, hiszen mindenki ismeri, és szükség esetén segíti is egymást.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	0	8	
2009	0	6	
2010	0	10	
2011	0	10	
2012	n.a.	n.a.	
2013			

Forrás:TEIR

A településen élő 0-3 évesek száma az előző táblázat alapján is növekedést jelez, mely öröndetes számunkra, hiszen országos átlagban is a népesség csökkenése jellemző. Remélhetőleg felnőttként is a településen élnek, és alapítanak családot. Az önkormányzat mindent elkövet annak érdekében, hogy a fiatalok szülőfalujukban találják meg a boldogulást. Remélhetőleg munkalehetőség is adódik, biztosítva számukra a megélhetést.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A családon belüli erőszak esetén alkalmazható legfontosabb rendelkezéseket a hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távol tartásról szóló 2009. évi LXXII. tv. és a Büntető Törvénykönyv tartalmazza. A családon belüli erőszakról nincs önálló tényállás, a párkapcsolati erőszakra jelenleg a Büntető Törvénykönyv különböző tényállásai vonatkoznak, ld. testi sértés, zaklatás, távol tartás. A nők elleni erőszak különböző formáira, vagy ugyanezeknek nem a párkapcsolaton belül megnyilvánuló formáira (pl. szexuális jellegű visszaélések) is a Büntető Törvénykönyv releváns paragrafusai vonatkoznak. A zaklatás, szexuális vagy családon belüli erőszak miatt történt rendőrségi feljelentések száma alulmarad a tényleges esetek számától.

A családon belüli erőszak napjaink egyre súlyosbodó problémája. A gyakran tettlegességig fajuló veszekedések nem csak a társadalom periferiáján élők, hanem a jól szituált, iskolázott emberek körében is előfordulnak.

Szentimrefalva településen nincs tudomásunk nőket érő erőszakról, bántalmazásról.

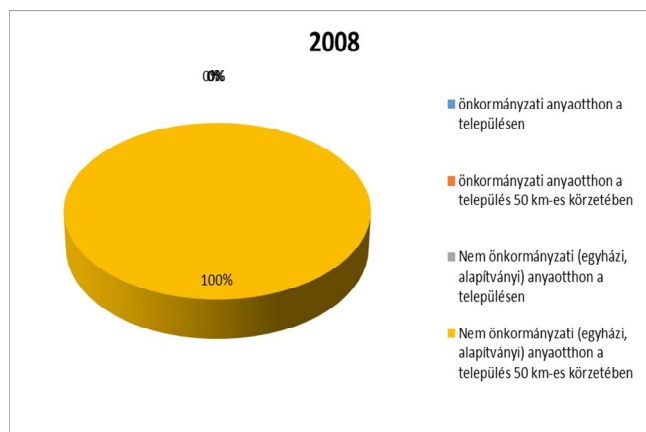
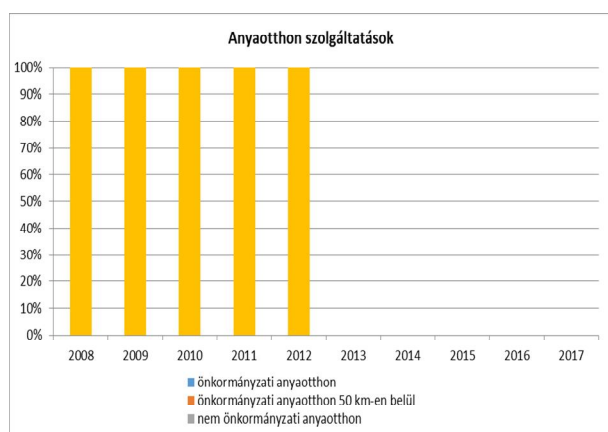
Az ideiglenes megelőző távoltartás 72 óra időtartama alatt - melynek elrendelésére a rendőrség jogosult – a bántalmazó fél akár vissza is mehet az őt bántalmazóhoz. Szociális szakemberek véleménye szerint ez visszatartó erő a nők számára, akik kezdeményezhetnék a távoltartást. Mindezt természetesen kérheti más személy is, akinek tudomására jut a bántalmazás ténye. Tapasztalatok alapján azonban az a jellemző, hogy az emberek szégyellik mások előtt a problémáikat.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

5.5. számú táblázat - Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

év	önkormányzati anyaothton a településen	önkormányzati anyaothton a település 50 km-es körzetében	Nem önkormányzati (egyházi, alapítványi) anyaothton a településen	Nem önkormányzati (egyházi, alapítványi) anyaothton a település 50 km-es körzetében
2008	0	0	0	1
2009	0	0	0	1
2010	0	0	0	1
2011	0	0	0	1
2012	0	0	0	1
2013				

Forrás:helyi adatgyűjtés



A településtől kb. 50-60 km távolságban van egy anyaothton, amelyben a várandós és gyermekes anyák elhelyezése biztosított. A kapcsolatfelvétel a Családsegítő Szolgálat együttműködésével történik, az eddigi tapasztalatok alapján rövid idő alatt történik meg az elhelyezés. Az anyaothtoni élet, szabályokhoz kötött, melyek betartása alapvető fontosságú.

Szentimrefalva településről az elmúlt években nem merült fel igény anyaothtonban történő elhelyezésre.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az azonos jogok érvényesítéséhez elengedhetetlen a képviselet. A nők részvételére nemcsak a női nem reprezentálása miatt van szükség a politikában, azaz a közügyekről való döntési mechanizmusban, hanem mert ez szolgálja leginkább a közös érdeket.

5.6. számú táblázat - A nők szerepe a helyi közéletben

év	Képviselőtestület tagja		Városi bíróság és ítélőtáblák vezetői		Községi ülések tagjai	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
2008	2	2	0	0	0	0
2009	2	2	0	0	0	0
2010	2	2	0	0	0	0
2011	2	3	0	0	0	0
2012	2	3	0	0	0	0
2013						

Forrás: helyi adat

2008. évtől 2 fő női képviselőt választott a lakosság a testületi tagok sorába, azonos arányban a férfi testületi tagok számával. Valamennyien aktív, empatikus, lakóhelyük érdekeit szem előtt tartó döntéshozók. 2010. őszi önkormányzati választástól a nők száma 1 fővel emelkedett.

A városi bíróság, illetve községi ülések tagjai sorában nem található szentimrefalvai lakos. A jövőre vonatkozóan ebben lehet változás, a fiatal generáció aktív közéleti tevékenysége eredményeként.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Véleményem szerint Szentimrefalva település vonatkozásában is ugyanazok a társadalmi problémák érintik a nőket, mint országos szinten. Munkanélküliség, anyagi nehézségek, életszínvonal csökkenése. Ezen csak országos szinten lehetne változtatni, a gazdasági fellendüléssel, munkahelyek teremtésével. Az önkormányzatok helyzete egyre inkább ellehetetlenedik, ma már szinte csak pályázati lehetőségek révén tudnak és próbálnak előrelépni. A régebben fejlesztésre fordítható összegeket is felemészti a település működésének biztosítása.

Ettől függetlenül a közösség mindent megtesz annak érdekében, hogy itt tartsa a fiatal nemzedéket, hogy a nőknek és családjaiknak olyan lehetőséget biztosítsanak a maguk lehetőségein belül, hogy merjenek gyermekeket szülni, hiszen Szentimrefalva lakossága még nagyon sokáig szeretné ezt a kisközösséget fenntartani és elkerülni azt, hogy előregedő faluként lakosság száma lassan elfogyjon.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. A krízishelyzetbe került nők nem merik felvállalni problémájukat a közvetlen környezet, a településen működő szolgálatok előtt	1. információnyújtás anonim telefonos lelki segély szolgálatról

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők vonatkozásában az alábbi jogszabályi rendelkezések irányadók:

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer

1. saját jogú; és
2. hozzátartozói nyugellátásokat biztosít.

A saját jogú nyugellátások körébe tartozik:

1. az öregségi nyugdíj,
2. a rehabilitációs járadék.

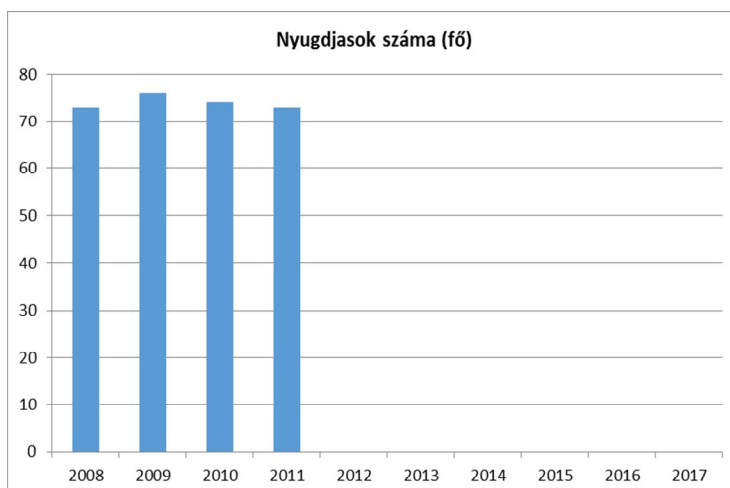
A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás:

1. az özvegyi nyugdíj;
2. az árvaellátás;
3. a szülői nyugdíj;
4. a baleseti hozzátartozói nyugellátások; valamint
5. özvegyi járadék.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	28	45	73
2009	29	47	76
2010	30	44	74
2011	29	44	73
2012			0
2013			0

Forrás: TEIR



A település nyugdíjas lakóinak száma 2008-ban összesen 73 fő, számuk a 2009-es évben a legmagasabb, majd a csökkenést követően azonos a 2008-as adatokkal. Az időskorúak életében nem jellemző a lakóhely változtatás, ragaszkodnak régi, megszokott környezetükhöz, a gyökerekhez. A vizsgált időszak valamennyi évében a nők aránya lényegesen magasabb. Ennek valószínűsíthető oka, hogy özvegyi jogon való ellátásban részesülnek a településen élő nyugdíjas korú nők. Országos összehasonlításban is elmondható, hogy a nyugdíjas nők száma jóval magasabb, mint a férfiaké. Ez a mutatószám egyértelműen demográfiai adatokkal magyarázható /a nők magasabb életkort élnek meg, mint a férfiak/.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	fő	fő	%	fő	fő	%
2008	13	2	15%	1	n.a.	
2009	20	1	5%	3	n.a.	
2010	15	0	0%	1	n.a.	
2011	17	1	6%	3	n.a.	
2012						
2013						

Forrás:TEIR

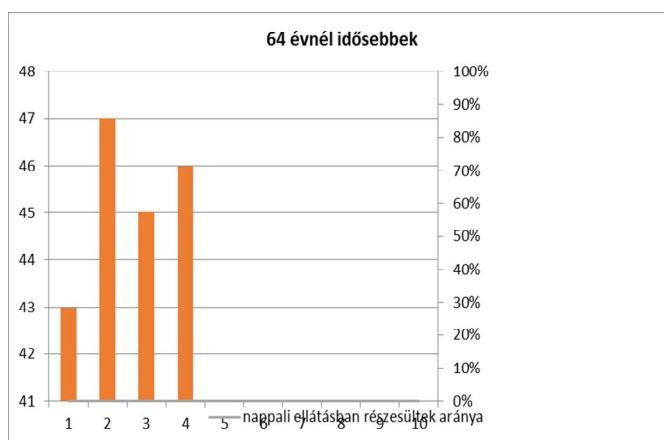
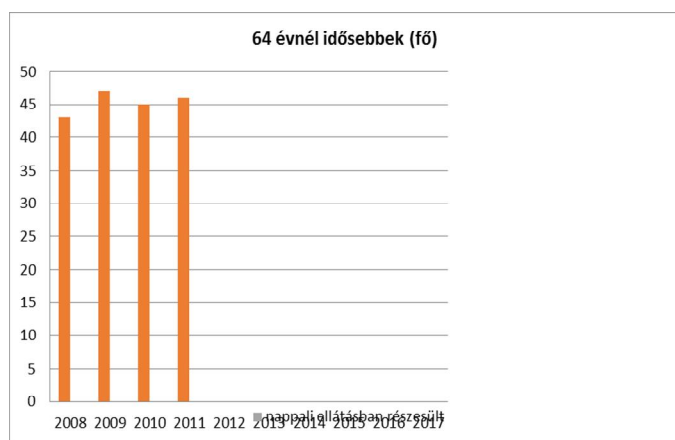


A számadatokból kitűnik, hogy a regisztrált munkanélküliek között vannak 55 év feletti. A környezetben működő üzemek megszűntek, munkanélküliekké váltak az alkalmazottak, köztük a nyugdíj előtt álló korosztály is. A törvényi változásokból eredően, más segélyezési forma kimerítését követően ők lettek Rendszeres Szociális Segélyre jogosultak. Lakóhelytől távolabbi foglalkoztatás elősegítése érdekében szükséges lenne közlekedési támogatással –munkába járás első havi költségének megelőlegezése –segíteni a Szentimrefalvától messzebb eső településen munkát vállalókat.

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

év	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008	43	0	0%
2009	47	0	0%
2010	45	0	0%
2011	46	0	0%
2012			
2013			

Forrás:TEIR



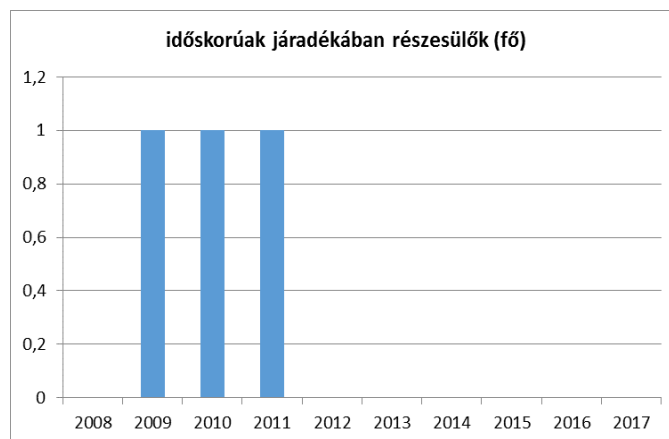
Időskorúak járadéka

A Szt. értelmében az időskorúak járadéka azon idős személyek részére biztosít ellátást, akik szolgálati idő hiányában a nyugdíjkorhatáruk betöltése után saját jogú nyugellátásra nem jogosultak, illetve alacsony összegű ellátással rendelkeznek. A Szt. 25. §-a szerint az ellátást a települési önkormányzat jegyzője állapítja meg.

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	0
2009	1
2010	1
2011	1
2012	n.a.
2013	

Forrás:TEIR



Szentimrefalva településen 2008-ban nem részesült senki időskorúak járadékában, 2010-2011-ig 1-1 fő számára nyújtotta az önkormányzat ezt az ellátást. A számadat alapján feltételezhető, hogy a jogosultak már elhaláloztak, talán elköltöztek távolabb élő gyermekeikhez. Életmódjukból eredően ez a korosztály többnyire háztartásban tevékenykedett, nem rendelkezett megfelelő szolgálati idővel a nyugdíjjogosultság megállapításához. 2012. évre vonatkozóan a táblázat nem tartalmaz adatot.

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A munkahelyek bizonytalanná válása miatt az elmúlt években jellemző - a reá irányadó életkor betöltésével-a mielőbbi nyugdíjba vonulás. Szentimrefalva településen is nagyon kevesen tudnak munkát vállalni nyugdíjasként, egyrészt a nagyarányú munkanélküliség, másrészt egészségi állapotuk miatt. Jogszabályváltozás miatt is kockázatos lenne a nyugdíj melletti munkavégzés, hiszen választaniuk kell a nyugellátás, illetve a munkaviszonyból származó jövedelem között, ezért inkább megérdemelt pihenésüket töltik családjuk körében. Esetenként alkalmi munkavállalással egészítik ki nyugdíjuk összegét /szőlőmetszés, szüretelés, facsemete-ültetés/Az idős korosztályra jellemző, hogy kevés jövedelemmel rendelkeznek, takarékos beosztással, szerény körülmények között megélhetésük biztosított.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A nyugdíjasok továbbfoglalkoztatása nem jellemző, a munkanélküliség és létszámleépítések miatt. A közintézmények vonatkozásában megfigyelhető, hogy a nyugállományba vonuló dolgozók álláshelye nem lett betöltve, többletfeladatok felvállalásával oldották meg a működtetést. Házi segítségnyújtás keretében segítik, támogatják az idős embereket,

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nyugdíjas munkavállalók foglalkoztatását törvény szabályozza. Alkalmazásukra igény elsősorban az egészségügy területén mutatkozik. Legnehezebb a nyugdíjkorhatár betöltése előtt álló munkanélküliek helyzete, hiszen alkalmazásukra kevés esély és lehetőség van.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Alapszolgáltatások

A szociális alapszolgáltatások megszervezésével az állam és a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulókat részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi állapotukból, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában.

Szakosított ellátási formák

Ha az életkoruk, egészségi állapotuk, valamint szociális helyzetük miatt rászoruló személyekről az alapszolgáltatások keretében nem lehet gondoskodni, a rászorultakat állapotuknak és helyzetüknek megfelelő szakosított ellátási formában kell gondozni.

A település a Közös Fenntartású Családsegítő és Gyermejkölési Szolgálat közreműködésével látja el a szociális alapszolgáltatásokat. Biztosítja a szociális étkeztést, mely a falugondnoki szolgálat révén kerül a településre és a szociális gondozók együttműködésével jut el a rászorulókhöz. Szociális gondozó végzi a házi segítségnyújtást, melyre igény van a településen. A nappali ellátás is biztosítva lenne a településen, annak ellenére, hogy 2000 főt számláló települések esetében kötelező feladat, azonban erre, egyelőre, nincs igény. Az igénylőket a falugondnoki autó szállítaná a közeli Csabrendek településre, ahol egy szépen felújított épületben fogadnák az igénylőket az ott dolgozók. Tapasztalatok alapján azonban nagyon nehéz, vagy szinte lehetetlen az idős embereket kimozdítani megszokott környezetükből. Rendszerint azt az ellátási formát választják, melynek keretében otthonukban biztosított ellátásuk.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

6.3.3. számú táblázat - Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

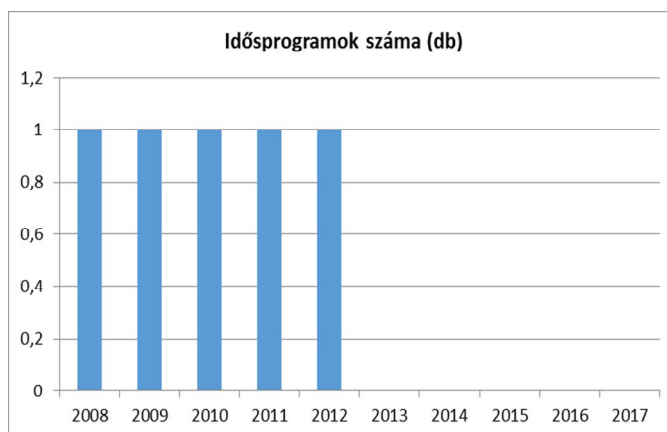
év	Mozielőadás látogatása	Színházelőadás látogatása	Múzeumi kiállítás megtekintése	Könyvtár látogatása	Közművelődési intézmény rendezvényén részvétel	Vallásgyakorlás templomban	Sportrendezvényen részvétel
	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom
2008	0	0	0	156	3	25	0
2009	0	0	0	156	3	25	0
2010	0	0	0	156	3	25	0
2011	0	0	0	156	3	25	0
2012	0	0	0	156	3	25	0
2013							

Forrás: helyi adatgyűjtés

6.4. számú táblázat - Az időseket célzó programok a településen

év	Az idősebb célcsoport igényeit célzó programok száma
2008	1
2009	1
2010	1
2011	1
2012	1
2013	

Forrás:helyi adatgyűjtés



A település életében fontos szerepet töltenek be a közösségi színterek, a sport, a művelődés helyi feltételeinek biztosításával. Mozgó könyvtár áll az olvasni vágyók rendelkezésére. A könyvtárlátogatók száma öröndetes, és az adatok alapján, a vizsgált években egyenletes. Hagyományos rendezvény az évenként augusztus hónapban tartott falunap, melyen a település apraja-nagyja részt vesz. A rendezvény színvonalas műsorát a helyi közösségek adják. Főzőverseny színesíti a programot. A település Szent Imre napi búcsúja /november 5-én/ ma is élő hagyomány.

Ünnepek, ünnepélyek alkalmával - Mikulás, Karácsony, Anyák napja - irodalmi összeállítással köszöntik a meghívott vendégeket. Az ifjúsági klub programjai a fiatalok szabadidejének hasznos eltöltéséhez járulnak hozzá. A településen élők pozitív hozzáállása, összetartó ereje segíti a kiegyensúlyozott közösségi élet alakulását. A szervezett programok az idősebb korosztály számára is elérhetőek.

A labdarúgás iránt érdeklődők számára füves pálya nyújt sportolási lehetőséget.

A mozgásszegény életmód ellensúlyozása és alakformálás érdekében aerobik a lányok-asszonyok kedvelt kikapcsolódása.

c) idősek informatikai jártassága

A Művelődési Házban található könyvtárban van lehetősége fiatalnak és idősnek egyaránt a számítógép, internet használatára. Az idős lakosság körében változó az igény erre, vannak, akik nem érdeklődnek a technika modern vívmányai iránt, vannak, akik jól eligazodnak benne. Néhányuknál otthon megtalálható a számítógép, internet, Ők azonban inkább a nyugdíjas korúak fiatalabb generációja, a 75 év felettiiek körében ez nem jellemző.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A településen nyugdíjasklub nem működik. Rendezvényeken, programokon - érdeklődésének megfelelően – az idősebb korosztály is részt vesz, érdeklődésének megfelelően

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. Járda és útburkolatok hiányos, javításra szorul	1. A településen közlekedésre részben alkalmatlan az úthálózat, járda kiépítése hiányos. A települési önkormányzat célul tűzi ki, hogy az elkövetkező 5 évben, a település úthálózatát felújítja.
2. nincs adat arról, hogy az időslakosság hány százaléka nem részesül semminemű ellátásban	2. Ennek feltérképezése, lehetőségek mérlegelése, ügyintézésben segítségnyújtás

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

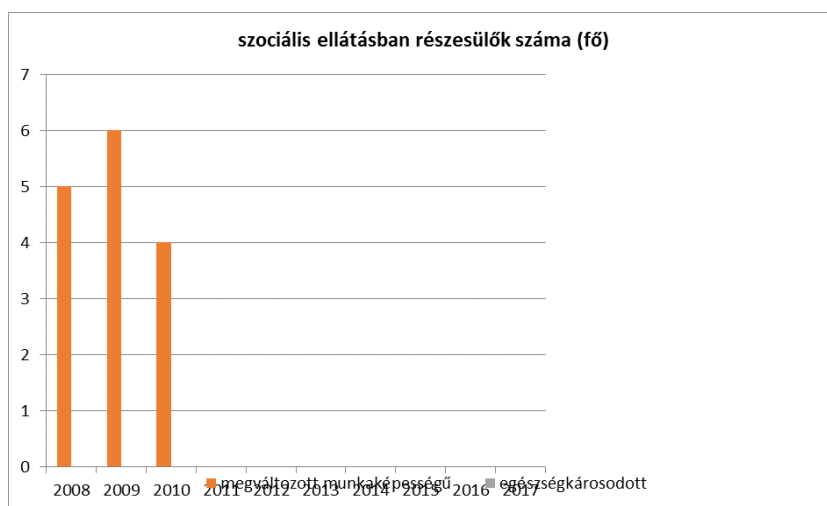
Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A településen élő fogyatékos embereket a település elfogadta, lehetőség szerint segíti mindennapjaikat. Számuk a település lakosságának 2 %-át teszi ki.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

év	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	5	n.a.
2009	6	n.a.
2010	4	n.a.
2011	n.a.	n.a.
2012	n.a.	n.a.
2013		

Forrás:TEIR



A megváltozott munkaképességű lakosok száma csökkenést mutat, bár csak a 2008-2010. évre vonatkozóan állnak rendelkezésre adatok, míg az egészségkárosodott személyek szociális ellátásában részesülésével kapcsolatosan a táblázat nem tartalmaz adatot.

7.1.4. táblázat - A településen élő fogyatékos személyek önálló életvitelét támogató helyi intézmények, szociális szolgáltatások

	Állami/önkormányzati								Egyházi								Civil							
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
falugondnoki vagy tanyagondnoki szolgáltatás	1	1	1						0	0	0						0	0	0					
étkeztetés	0	0	0						0	0	0						0	0	0					
házi segítségnyújtás	0	0	0						0	0	0						0	0	0					
jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	0	0	0						0	0	0						0	0	0					
családsegítés	1	0	0						0	0	0						0	0	0					
közösségi ellátás szenvedélybetegek részére									0	0	0						0	0	0					
közösségi ellátás pszichiátriai betegek részére									0	0	0						0	0	0					
támogató szolgáltatás	0	0	0						0	0	0						0	0	0					
nappali ellátás	0	0	0						0	0	0						0	0	0					
Forrás: helyi adatgyűjtés																								

A szociális alapszolgáltatások közül a falugondnoki szolgálat keretében 1 fogyatékkal élő személy gondozására van igény. Egyházi és civil szerveződésről, melyek Szentimrefalván a fogyatékkal élőket támogatná, nincs tudomásunk.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Fogyatékkal élő munkavállaló, aki

- a) a nemzeti jog szerint fogyatékosnak elismert, vagy
- b) elismerten fizikai, elmebeli vagy pszichológiai károsodásban szenved.

Megváltozott munkaképességű munkavállaló, aki

- a) rehabilitációs ellátásban részesül,
- b) aki 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban részesült. (Ft. 57/B §.)

A Fot. 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető. Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.

Gyakori probléma, hogy kevés a foglalkoztatási lehetőség, nem megoldott a foglalkoztatáshoz szükséges akadálymentesítés, nem biztosítottak különleges eszközök és feltételek. A védett foglalkoztatás túlsúlya mutatkozik az integrált foglalkoztatással szemben. Probléma továbbá, ha nem áll rendelkezésre olyan foglalkoztatási szakember, aki a fogyatékos személy állapotának ismeretében javaslatot tesz a foglalkoztatás jellegére és helyére. Amennyiben nincs képzett szakember, aki a munkahelyi beszoktatást kíséri, úgy sikertelen lehet a beszoktatás, amelynek következménye a fogyatékos munkavállaló alkalmatlanságának rövid időn belüli megállapítása.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Előfordulhat, hogy a fogyatékos személyt akadályozottsága miatt nem foglalkoztatják a végzettségének és képzettségének megfelelő álláshelyen. (pl.: felsőfokú végzettsége ellenére alacsonyabb végzettséggel is betölthető foglalkoztatást ajánlanak neki.) A fizikai akadályozottság esetében célszerű felmérni, hogy a fogyatékos személy alkalmazásának mely feltételei hiányoznak. Az akadálymentesítési javaslatban célszerű a fogyatékos személy jellege és a fogyatékos személyek száma alapján rangsorolni, hogy az akadálymentesítés lépései milyen sorrendben és ütemezéssel kövessék egymást. A rámpa és kijelölt parkoló nemcsak mozgássérült személyek, hanem más csoportok részére is hasznosak (nők, kisgyermekesek, idősek), az információs táblák, a vizuális információk megerősítése akusztikus információkkal, például közlekedési eszközökön alkalmazva. Fontos a célpályázatok felkutatása és az akadálymentesítés komplex, rövid- közép- és hosszú távú terveinek elkészítése. Garanciát jelent rehabilitációs szakmérnök és szakember bevonása a tervezésbe, valamint érintett fogyatékos ember bevonása a tervezés és a megvalósítás teljes folyamatába.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A falugondnoki szolgáltatás keretében történik a gondoskodás /étkeztetés, szakorvosi vizsgálatokra utaztatás/, szociális gondozó végzi a házi segítségnyújtás keretében az ellátást, a csabrendeki székhelyű Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat látja el a családsegítést, melynek keretében segíti a településen élő fogyatékos személyeket is.

Támogató Szolgálattal 2012. évig tartott kapcsolatot a település, de a szolgáltatásra nem volt igény. Jelenleg a legközelebbi támogató szolgálat Celldömölkön működik.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Aktuális jogszabályok:

141/ 2000(VIII.9.) Korm. rend A súlyos fogyatékos minősítésének és felülvizsgálatának valamint a fogyatékosági támogatás folyósításának szabályairól.

218/2003. (XII. 11.) Korm. rendelet a mozgásában korlátozott személy parkolási igazolványáról

1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról

2006. évi CXVII. törvény egyes szociális tárgyú törvények módosításáról

2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól

Ellátási formák:

Fogyatékosági támogatás: A Fot. 22. §-a alapján biztosított fogyatékosági támogatás a súlyosan fogyatékos személy részére az esélyegyenlőséget elősegítő, havi rendszerességgel járó pénzbeli juttatás. A támogatás célja, hogy - a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül – anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.

Rokkantsági járadék: A rokkantsági járadékról szóló 83/1987. (XII. 27.) MT rendelet értelmében aki a 25. életéve betöltése előtt teljesen munkaképtelenné vált, illetve 80 %-os vagy azt meghaladó mértékű egészségkárosodást szenvedett és nyugellátást, baleseti nyugellátást részére nem állapítottak meg, rokkantsági járadékra jogosult.

Közlekedési kedvezmény: A súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet 6. §-a értelmében szerzési és átalakítási támogatásra (közlekedési kedvezmény) a súlyos mozgáskorlátozott személy jogosult

Parkolási igazolvány: Parkolási igazolványra az a személy jogosult

1. aki közlekedőképességében súlyosan akadályozott,
2. aki látási fogyatékosnak; értelmi fogyatékosnak; autistának; mozgásszervi fogyatékosnak minősül,

3. akit a vakok személyi járadékának bevezetéséről szóló rendelet alapján 2001. július 1-jét megelőzően vaknak minősítettek, vagy aki vaknak vagy gyengén látónak, mozgásszervi fogyatékosnak, értelmi fogyatékosnak vagy autistának minősül.

Fogyatékos személyek számára biztosított alap- és szakosított ellátási formák:

Szociális alapszolgáltatások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgáltatás

Szakosított ellátási formák: ápolást, gondozást nyújtó intézmények, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

Környezet: A fogyatékos személynek joga van a számára akadálymentes, továbbá érzékelhető és biztonságos épített környezetre. Ez a jog vonatkozik különösen a közlekedéssel és az épített környezettel kapcsolatos tájékozódási lehetőségekre. (Fot. 5. § (1)-(2))

Kommunikáció: A fogyatékos személy számára biztosítani kell az egyenlő esélyű hozzáférés lehetőségét a közérdekű információkhoz, továbbá azokhoz az információkhoz, amelyek a fogyatékos személyeket megillető jogokkal, valamint a részükre nyújtott szolgáltatásokkal kapcsolatosak. A kommunikációban jelentősen gátolt személy számára a közszolgáltatások igénybevételekor lehetővé kell tenni a tájékozódás és a személyi segítség feltételeit. (Fot. 6.- 7. §)

Közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés: A fogyatékos személy számára a Fot-ban meghatározottak szerint - figyelembe véve a különböző fogyatékosági csoportok eltérő speciális szükségleteit - biztosítani kell a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférést. A közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása érdekében a fogyatékos személy az önálló életvitelét segítő kutyáját - külön jogszabályban meghatározottak szerint - beviheti a közszolgáltatást nyújtó szerv, intézmény, szolgáltató mindenki számára nyitva álló területére. (Fot. 7/A.- 7/C. §)

Közlekedés: A közlekedési rendszereknek, továbbá a tömegközlekedési eszközöknek, utasforgalmi létesítményeknek - beleértve a jelző- és tájékoztató berendezéseket is - alkalmasnak kell lenniük a fogyatékos személy általi biztonságos igénybevételre. Közhasználatú parkolóban a közlekedésében akadályozott fogyatékos személyek számára - a külön jogszabály szerint - megfelelő számú és alapterületű parkolóhely kialakításáról kell gondoskodni. (Fot. 8.- 10. §) A hozzáférés biztosításakor két kihívás biztosan felmerül: egyrészt a megfelelő szaktudás bevonásának a kérdése, másrészt pedig az ehhez szükséges forrás.

Támogató szolgálat, segédeszköz: fogyatékos személy részére biztosítani kell a fogyatékosága által indokolt szükségleteinek megfelelő támogató szolgálat igénybevételét, továbbá segédeszközt. Az árhoz nyújtott támogatással beszerezhető segédeszközök körét és a támogatás módját, valamint mértékét külön jogszabály határozza meg. (Fot. 11. §)

Egészségügy: A fogyatékos személy egészségügyi ellátása során figyelemmel kell lenni a fogyatékoságából adódó szükségleteire. A fogyatékos személy egészségügyi ellátása során törekedni kell arra, hogy az ellátás segítse elő a rehabilitációját, társadalmi beilleszkedését, továbbá, hogy ne erősítse a betegségtudatát. (Fot. 12. §) A modern emberi jogi szemlélet érvényesülése a fogyatékos emberek ellátása során alapelv.

Oktatás, képzés: A fogyatékos személynek joga, hogy állapotának megfelelően és életkorától függően korai fejlesztésben és gondozásban, óvodai nevelésben, iskolai nevelésben és oktatásban, fejlesztő felkészítésben, szakképzésben, felnőttképzésben, továbbá felsőoktatásban vegyen részt a vonatkozó jogszabályokban meghatározottak szerint. Abban az esetben, ha az - az e célra létrehozott szakértői és rehabilitációs bizottság szakértői véleményében foglaltak szerint - a fogyatékos személy képességeinek kibontakoztatása céljából előnyös, a fogyatékos személy az óvodai nevelésben és oktatásban a többi

gyermekkel, tanulóval együtt - azonos óvodai csoportban, illetve iskolai osztályban - vesz részt. A kiskorú fogyatékos személyt megilleti az a jog, hogy fejlesztése késedelem nélkül megkezdődjön, amint fogyatékoságát megállapították (Fot. 13. §).

Lakóhely, közösségbe való befogadás, önálló életvitel: A fogyatékos személynek joga van a fogyatékoságának, személyes körülményeinek megfelelő - családi, lakóotthoni, intézményi - lakhatási forma megválasztásához (Fot. 17. §) A 2011. évben megkezdődött a nagy létszámú ápoló- gondozó intézetek kiváltása támogatott lakhatási megoldásokkal. Ez a folyamat, bár pozitív kimenetelében bizonyosak vagyunk, mégis számos konfliktust rejt magában.

Kultúra, sport: A fogyatékos személy számára lehetővé kell tenni a művelődési, kulturális, sport- és más közösségi célú létesítmények látogatását. A fogyatékos személy számára – sportolási lehetőségeinek megteremtéséhez - a sportolási célú, szabadidős intézmények használatát hozzáférhetővé kell tenni (Fot. 18. §)

A rehabilitációhoz való jog: A fogyatékos személynek joga van a rehabilitációra. E jog érvényesítését rehabilitációs szolgáltatások, ellátások biztosítják. Az ehhez kapcsolódó állami feladatot a fogyatékos személyek esélyegyenlőségének biztosítására létrehozott, a társadalmi esélyegyenlőség előmozdításáért felelős miniszter szakmai felügyelete alatt álló szervezet látja el. A szervezet számára törvény vagy kormányrendelet további feladatokat állapíthat meg ([Fot. 19.- 20. §). Az érintett célcsoport sok esetben nem rendelkezik megfelelő információval a saját jogai és lehetőségei tekintetében.

A helyi politikai életben és közéletben való részvételhez való jog: másokkal azonos alapon, hatékonyan és teljes körűen vehessenek részt a helyi politikai életben és a közéletben, közvetlenül vagy szabadon választott képviselőkön keresztül, beleértve a fogyatékossgal élő személyek jogát és lehetőségét a szavazásra és választhatóságra (2007. évi XCII. tv 29. cikk) A fogyatékos emberek önérvényesítő mozgalmainak erősödése, saját maguk képviseleti lehetőségének támogatása kiemelt feladat. A felsorolt területek jogszabályi keretbe foglalja a fogyatékkal élők jogait.

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A településen a középületek akadálymentesítése megoldott, ezáltal a mozgáskorlátozott személyek számára is biztosított az intézményekbe való bejutás lehetősége.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A művelődési ház és a könyvtár épülete akadálymentesített, a mozgáskorlátozott személyek számára biztosított az épületbe való bejutás, ezáltal a rendezvényeken való részvétel lehetősége.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A településen nincs munkahely, az önkormányzat által foglalkoztatottak számára az épületbe való bejutás biztosított.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A településen kialakított járdák nincs padka, illetve szegély, ezáltal a mozgásukban korlátozottak is biztonságosan közlekedhetnek.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A településen nincs ilyen szolgáltatás. Igény esetén, Csabrendeken lenne lehetőség az igénybe vételre, falugondnoki autóval történő utaztatással. Az autó alkalmas mozgáskorlátozottak szállítására, az épület akadálymentesített.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Szentimrefalva település képviselő –testülete a fogyatékkal élőket támogatja, esetenként anyagi segítséget nyújt számukra. A falugondnoki szolgálat gépkocsija igény esetén rendelkezésre áll, mely alkalmas a kerekesszékekkel közlekedők számára is. A Családsegítő Szolgálat segít a gondjaik megoldásban, ügyintézésben, ellátások igénylésben és egyéb ügyintézésben is.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. Elavult Információs és Kommunikációs Technológia az önkormányzat intézményeiben	1. Pályázati lehetőség esetén korszerűsíteni szükséges az önkormányzat intézményeinek számítógépes eszközparkját

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A településen nem működik szolgáltató és érdekvédelmi szervezet, önszerveződés

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Ilyen kapcsolata nincs a településnek.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A sümegi Kistérségi Társulás 21 települést foglal magában, a járások kialakulásával is fennmaradt, bizonyos feladatok ellátása jelenleg is térségi szinten történik. /járó beteg ellátás, belső ellenőrzés, hétközi és hétvégi ügyelet/

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Ilyen kapcsolata nincs a településnek.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Csabrendeken működő, másfél évtizedes múltra visszatekintő KID DANCE TÁNCEGYESÜLET a környékbeli gyermekeket is fogadja tagjai sorába. Szentimrefalváról 1 gyermek jár rendszeresen táncpróbákra, fellépésekre. Csabrendekre utazásukat a szülők közösen oldják meg.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Ilyen kapcsolata nincs a településnek.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

Nemzetiségi Önkormányzat nincs a településen és környékén, civil szervezettel van kapcsolat, azonban ez nem érinti az esélyegyenlőségi programot. Az önkormányzat a 2013.07.01.-től történő változásokkal együttműködési megállapodás alapján látja el ezután a feladatot, az esélyegyenlőségi program keretében feladata lesz a HH és HHH gyermekek 3 éves kortól való ellátása. Közös Fenntartású Intézménye a Családsegítő Szolgálat, mely szintén részt vesz az esélyegyenlőségi program megvalósításában a nők és az idősek célcsoport vonatkozásában.

az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Az óvoda vonatkozásában ezt törvényi szabályozás köti, az óvodavezető erről írásban tájékoztatja majd a szülőket, a fejlesztés, felzárkóztatás pedig a szülők nyilatkozata és hozzájárulása alapján történik.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1. az itt élő aktív korú népesség elhelyezkedése a szabad munkaerő-piacon nem megoldott	1. A közmunka program hatékonyságának növelése
	2. A szennyvíz tekintetében nincs kiépített közműhálózat	2. Környezetszennyezés csökkentése, infrastruktúra teljessé válása
	3. Az intézmények rezszi költségei magasak, melyek egyre nagyobb terhet rónak az önkormányzatra	3. Megújuló energia felhasználása energiatakarékosság és környezetvédelemi szempontok érvényesítésével
Gyermekek	1. Buszváró korszerűsítése 2. 3 éves kortól gyermekek óvodai nevelésének biztosítása 3. A településen nincs az EU-s normáknak megfelelő játszótéri eszközök felülvizsgálata, bővítése 4. Hátrányos helyzetű gyermekek felsőoktatásban való továbbtanulásának nehézsége anyagi fedezet hiányában 5. Hátrányos helyzetű gyermekek középfokú oktatásban való továbbtanulásának nehézsége anyagi fedezet hiányában 6. Gyermekek autóbusszal való közlekedése az óvodába, iskolába 7. Parlafű mentes környezet biztosítása	1. Buszváró korszerűsítése, felújítása 2. Minden 3. életévét betöltött HH és HHH gyermek járjon óvodába 3. A településen jelenleg meglévő játszóterek nem biztonságosak és az EU-s normáknak sem felelnek meg. Az önkormányzat célul tűzi ki, hogy megfelelő pályázati források elnyerését követően a településen élő felnőtt lakosság önkénteseivel együttműködve, modern, biztonságos játszótér épít. 4. A hátrányos helyzetű gyermekek felsőoktatásban való továbbtanulásának segítése a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszerben 5. A hátrányos helyzetű gyermekek középfokú oktatásban való továbbtanulásának segítése a Hátrányos Helyzetű Tanulók Arany János Tehetséggondozó Programja révén 6. Iskolabusz beszerzése pályázati lehetőség útján 7. Parlafű irtás megszervezése közösségi összefogással, allergiás megbetegedések számának csökkentése
Idősek	1. Az útburkolat rossz minőségű, javításra szorul	1. A településen közlekedésre alkalmatlan az úthálózat egy része A települési

	2. nincs adat arról, hogy az időslakosság hány százaléka nem részesül semminemű ellátásban	önkormányzat célul tűzi ki, hogy az elkövetkező 5 évben, a település úthálózatát felújítja. 2. Ennek feltérképezése, lehetőségek mérlegelése, ügyintézésben segítségnyújtás
Nők	1. A krízishelyzetbe került nők nem merik felvállalni problémájukat közvetlen környezetük, a településen működő szolgálatok előtt	1. információnyújtás anonim telefonos lelki segély szolgálatról
Fogyatékkal élők	1. Elavult Információs és Kommunikációs Technológia	1. pályázati lehetőség esetén korszerűsíteni szükséges az önkormányzat intézményeinek számítógépes eszközparkját

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont faktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1. A közfoglalkoztatás nyújtotta lehetőségek fokozottabb kihasználása 2. Szennyvízhálózat kiépítése 3. Megújuló energiaforrások hasznosítása	1. Polgármester, munkaügyi kirendeltségek, üzemorvos, falugondnok, közfoglalkoztatásban résztvevők, közút, vízügy, erdészet 2. Önkormányzat, pályáztató, kivitelező, műszaki ellenőr, karbantartó 3. Polgármester, önkormányzati pályáztató
Gyermekek	1. Buszváró építése, felújítása, karbantartása 2. Valamennyi HH és HHH gyermek számára biztosítani kell 3 éves kortól az óvodai ellátást 3. A településen lévő játszótér EU-komfortnak való megfelelése, bővítése 4. A hátrányos helyzetű gyermekek felsőoktatásban való továbbtanulásának segítése a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszerben 5. A hátrányos helyzetű tanulók Arany János Tehetséggondozó Programja révén 6. Iskolabusz beszerzése 7. Parlagfűmentesítés	1. Települési önkormányzat, pályáztató, kivitelező 2. Védőnő, gyermekjóléti szolgálat, óvónő, szülők, gyermekek. 3. Önkormányzat, pályáztató, kivitelező 4. Önkormányzat, pályáztató, 5. Települési önkormányzat, pályáztató, 6. Önkormányzat, pályáztató, -készítő 7. Önkormányzat, pályáztató, kivitelező
Idősek	1. Út- és járdafelújítás, karbantartás 2. Valamennyi időskorú részesüljön valamilyen nyugdíjszerű ellátásban	1. Önkormányzat, pályáztató, kivitelező 2. Családsegítő szolgálat, Falugondnok, Jegyző, Polgármester, szociális gondozók
Nők	1. Krízishelyzetbe kerülő nők részére anonim segítségnyújtás	1. Önkormányzat, családsegítő szolgálat, anonim telefonos lelki segély szolgálat
Fogyatékkal élők	1. Számítástechnikai eszközök fejlesztése az önkormányzat intézményeiben	1. Önkormányzat, pályáztató, rendszergazda

1. Romák és/vagy mélyszegénységben élők

1.

Intézkedés címe:	A közfoglalkoztatás nyújtotta lehetőségek fokozottabb kihasználása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A település földrajzi elhelyezkedéséből és az ezzel járó közlekedési nehézségekből adódóan az itt élő aktív korú népesség elhelyezkedése a szabad munkaerő-piacon nem megoldott. Az önkormányzat ezért úgy döntött, hogy a rendelkezésre álló lehetőségeket igyekszik a lehető legnagyobb hatásokkal kihasználni. Érintett 20 fő a településen.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A közmunka program hatékonyságának növelése. R: Előzetes helyzetértékelés, a programban résztvevők szakmai kompetenciáinak, motivációinak felmérése függetlenül az iskolai végzettségtől. Kiválasztás. K: Minta erősítése, teljesítmény követelmények felállítása. H: Visszavezetés a munka világába.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Előző évi tevékenységek elemzése. - Együttműködés a munkaügyi kirendeltséggel. - Személyek kiválasztása. - Szerződéskötés. - Egyéni teljesítmény követelmények felállítása. - Folyamatos ellenőrzés, visszacsatolás. - Következmények érvényesítése. - Foglalkoztatási időszak alatt a fenti pontok hatékonyabbá tétele.
Résztvevők és felelős	Polgármester, munkaügyi kirendeltségek, üzemorvos, falugondnok, közfoglalkoztatásban résztvevők
Partnerek	közút, vízügy, erdészet
Határidő (k) pontokba szedve	R: 2013.07.-08. K: 2014. dec. 31. H: 2018 dec. 31
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	R: ismételt alkalmazás megtörténik K: együttműködő partnereknél történő foglalkoztatás H: lehetőség szerint az együttműködő partnerek elégedettségének következtében közfoglalkoztatásból kikerülő személy alkalmazása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Visszaélés a lehetőségekkel-ellenőrzés - Állami támogatás csökkentése - Ellenőrzés nem hatékony-ellenőrzés hatékonyságának növelése - Társadalmi, jogszabályi környezet hatása
Szükséges erőforrások	Állami támogatás, önkormányzati hozzájárulás, vállalkozói támogatás,

2.

Intézkedés címe:	Szennyvízhálózat kiépítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A szennyvíz vonatkozásában nincs kiépített közműhálózat
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Környezetszennyezés csökkentése, infrastruktúra teljessé válása. R.: pályázati lehetőségek feltárása K.: pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció beszerzése, pályázatírás H.: szennyvízhálózat rendszerének kiépítése, bővítése és karbantartása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázatfigyelés, pályázatkészítés Kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése Folyamatos ellenőrzés, karbantartás
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, pályázatkészítő, kivitelező, műszaki ellenőr, karbantartó
Partnerek	Önkormányzat, lakosság, kivitelező cég
Határidő(k) pontokba szedve	R: 3-6 hónap K: 1-2 év H: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Csökken a környezetszennyezés, nő az infrastrukturális kiépítettség.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A lakosság részére nagyobb anyagi teher, de élhetőbb környezet.
Szükséges erőforrások	Önerő, pályázati forrás

3.

Intézkedés címe:	Megújuló energiaforrások hasznosítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas fűtési költségek okán az önkormányzat egyre nehezebben képes finanszírozni intézményei rezsiköltségét. Cél a megújuló energia felhasználása energiatakarékosság és környezetvédelemi szempontok érvényesítésével
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Környezetszennyezés csökkentése, infrastruktúra teljessé válása. R.: pályázati lehetőségek feltárása K.: pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció beszerzése, pályázatírás H.: megújuló energia források rendszerének kiépítése, bővítése és karbantartása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázatfigyelés, pályatzkészítés Kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése Folyamatos ellenőrzés, karbantartás
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, pályatzkészítő, kivitelező, műszaki ellenőr, karbantartó
Partnerek	Önkormányzat, lakosság, kivitelező cég
Határidő(k) pontokba szedve	R: 3-6 hónap K: 1-2 év H: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Csökken a környezetszennyezés, nő a hatékonyság
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati forrás hiánya esetén nem valósítható meg, magas önerő rész
Szükséges erőforrások	Önerő, pályázati forrás

2. Gyermekek

1.

Intézkedés címe:	Buszváró felújítása, karbantartása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen megfelelő komfortosságot biztosító buszváró kialakítás indokolt, a gyermekek, illetve a lakosság kiszolgáltatott a szélsőséges időjárási viszonyoknak
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Buszváró korszerűsítése, felújítása (új buszváró építése) R.: pályázati lehetőségek folyamatos nyomon követése K.: pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció biztosítása H.: buszváró építése, karbantartások szükségességének nyomon követése, elvégzése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázati lehetőség figyelése, határidő nyomon követése Pályázat elkészítése, benyújtása Kivitelező kiválasztása Munkák megkezdése, a terv megvalósítása Folyamatos ellenőrzés, karbantartás
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, pályázatkészítő, kivitelező
Partnerek	Önkormányzat, kivitelező cég
Határidő(k) pontokba szedve	R: 3-6 hónap K: 1-2 év H: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Élhetőbb környezet, település épületeinek összhangba rendezése a környezettel, biztonságos, korszerű épületek
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forrás hiánya, korlátozott lehetőségek
Szükséges erőforrások	Önerő, pályázati forrás

2.

Intézkedés címe:	Valamennyi HH és HHH gyermek számára biztosítani kell 3 éves kortól az óvodai ellátást
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A gyermekek nem a koruknak megfelelő képzést, tudást sajátítják el az otthoni környezetben.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A hátrány kompenzálása már 3 éves kortól elkezdődhessen. R.: minél hamarabb bevonni őket a megfelelő oktatásba, fejlesztésbe K.: folyamatos fejlesztés, tudásgyarapítás H.: iskolakezdésre felzárkózzanak
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kapcsolattartás a védőnővel és a családgondozóval Egyénre szabott beszoktatás Megfelelő képzés, fejlesztés biztosítása
Résztvevők és felelős	Védőnő, óvodapedagógusok
Partnerek	Védőnő, gyermekjóléti szolgálat, óvónő, szülők, gyermekek
Határidő(k) pontokba szedve	3 éves kortól iskolaérettségig folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Minden 3. életévét betöltött gyermek járjon óvodába Megfelelő létszámú pedagógus, segítő biztosítása Megfelelő tárgyi feltételek biztosítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az állam nem mindenki számára tette kötelezővé 3 éves kortól az óvodát. A szülők nem működnek együtt. Figyelemfelhívással, tájékoztatók tartásával hívhatjuk fel a figyelmüket ennek fontosságára..
Szükséges erőforrások	Önerő, pályázati forrás

3.

Intézkedés címe:	Játszótér korszerűsítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen az EU-s normáknak megfelelő játszótér. kialakítása
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A településen jelenleg meglévő kültéri mozgásfejlesztő eszközök nem biztonságosak és az EU-s normáknak sem felelnek meg. Az önkormányzat célul tűzi ki, hogy megfelelő pályázati források elnyerését követően a településen élő felnőtt lakosság önkénteseivel együttműködve, modern, biztonságos játszóteret épít. Célunk a gyermekek biztonságos mozgásterének kialakítása. R: pályázati lehetőségek feltárása. Pályázatírás. K: pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció beszerzése. Pályázatírás. H.: biztonságos játszóhely kialakítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázatfigyelés, pályatzkészítés. Kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése. Önkéntesek bevonása. Folyamatos ellenőrzés, karbantartás.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, pályatzkészítő, kivitelező
Partnerek	Gyermekek, szülők, önkormányzat, kivitelező cég
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1-2 hónap Megfelelő pályázat esetén. K: 6 hónap H: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Élhetőbb környezet, biztonságosabb időtöltés.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forrás hiánya, korlátozott lehetőségek.
Szükséges erőforrások	Önerő, pályázati forrás.

4.

Intézkedés címe:	A hátrányos helyzetű gyermekek felsőoktatásban való továbbtanulásának segítése a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszerben
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Hátrányos helyzetű térségben élünk, ezért a családok nehéz anyagi helyzete nem minden esetben tenné lehetővé támogatás nélkül gyermekük/gyermekük továbbtanulását a felsőoktatási rendszerben
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Ezért a település önkormányzata célul tűzi ki, hogy az elkövetkező években támogatja azokat a gyermekeket, akik tehetségük, tudásuk és szorgalmuk révén képesek főiskolai végzettség megszerzésére, a szülői/családi háttér azonban nem/vagy csak részben tudja ezt anyagilag támogatni..
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázati lehetőség figyelése, határidő nyomon követése Pályázat elkészítése, benyújtása
Résztvevők és felelős	Települési önkormányzat, pályázatiíró,
Partnerek	Szülők, iskola
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1-6 hónap K: 1 év H: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Minél több fiatalnak teremtsünk lehetőséget arra, hogy anyagi okok ne hátráltassák tanulmányai elvégzésében, képzettségük megszerzésében.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi forrás hiánya az önkormányzat részéről, anyagi forrás hiánya a szülő részéről
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőség, önerő

5.

Intézkedés címe:	A hátrányos helyzetű gyermekek középfokú oktatásban való továbbtanulásának segítése a Hátrányos Helyzetű Tanulók Arany János Tehetséggondozó Programja révén
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Hátrányos helyzetű térségben élünk, ezért a családok nehéz anyagi helyzete nem minden esetben tenné lehetővé támogatás nélkül gyermekük/gyermekük továbbtanulását.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Ezért a település önkormányzata célul tűzi ki, hogy az elkövetkező években támogatja azokat a gyermekeket, akik tehetségük, tudásuk és szorgalmuk révén érettségit kívánnak tenni, a szülői/családi háttér azonban nem/vagy csak részben tudja ezt anyagilag támogatni..
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázati lehetőség figyelése, határidő nyomon követése Pályázat elkészítése, benyújtása
Résztvevők és felelős	Települési önkormányzat, pályázatíró,
Partnerek	Szülők, iskola
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1-6 hónap K: 1 év H: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Minél több fiatalnak teremtsünk lehetőséget arra, hogy anyagi okok ne hátráltassák tanulmányai elvégzésében, képzettségük megszerzésében.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Anyagi forrás hiánya az önkormányzat részéről, anyagi forrás hiánya a szülő részéről
Szükséges erőforrások	Pályázati lehetőség, önerő

Intézkedés címe:	Iskolabusz beszerzése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településről az óvodásokat és iskolásokat szállító helyközi buszról a gyerekek számára nem biztosítottak a megfelelő utazási feltételek
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A településről jelenleg helyközi busszal megoldott az óvodába, iskolába szállítása a gyermekeknek, az autóbusz zsúfolt, nem biztonságos. Megoldást jelentene egy iskolabusz beszerzése pályázati forrás révén. R: pályázati lehetőségek feltárása. Pályázatírás. K: pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció beszerzése. Pályázat benyújtása, autóbusz vezetői állás megpályáztatása H.: biztonságos közlekedés biztosítása, autóbusz bérbeadásából bevétel előteremtése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázatfigyelés, pályázatkészítés. Típus kiválasztása, autóbuszvezető személyének kiválasztása Útiterv egyeztetése iskolával, óvodával, karbantartásért felelősök kiválasztása, bérbeadás megszervezése, bonyolítása
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, pályázatkészítő
Partnerek	Gyermekek, szülők, iskola, óvoda
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1-2 hónap Megfelelő pályázat esetén. K: 6 hónap H: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Gyermekek biztonságos közlekedése, bevételi forrás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forrás hiánya, fenntartási költségek
Szükséges erőforrások	Önerő, pályázati forrás.

7.

Intézkedés címe:	Parlagfű mentesítés
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nagymérvű elterjedése az allergén növénynek. Parlagfű irtás megszervezése közösségi összefogással, allergiás megbetegedések számának csökkentése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Allergiás megbetegedések számának csökkentése, élhető környezet biztosítása R: pályázati lehetőségek feltárása. Pályázatírás. K: pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció beszerzése. Pályázat benyújtása, autóbusz vezetői állás megpályáztatása H.: parlagfű irtás hosszútávon
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázatfigyelés, pályázatkészítés. Parlagfűirtás
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, pályázatkészítő, kivitelező
Partnerek	Lakosság, közcélú foglalkoztatottak
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1-2 hónap Megfelelő pályázat esetén. K: 6 hónap H: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Élhetőbb környezet, allergiaszint csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forrás hiánya, fenntartási költségek
Szükséges erőforrások	Önerő, pályázati forrás.

3. Idősek

1.

Intézkedés címe:	Út- és járdafelújítás, karbantartás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Járda és útburkolatok hiányos, rossz minőségű. A kisgyermekes anyák nem tudják a babakocsikat tolni, az idősek közlekedése is nehezített.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A településen közlekedésre részben alkalmatlan az úthálózat, járda kiépítése hiányos. A települési önkormányzat célul tűzi ki, hogy az elkövetkező 5 évben, a település úthálózatát felújítja. R: pályázati lehetőségek feltárása K: pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció beszerzése, pályázatírás H: utak, járdák állapotának javítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázatfigyelés, pályazatkészítés. Kivitelező kiválasztása, munkák megkezdése. Folyamatos ellenőrzés, karbantartás.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, pályazatkészítő, kivitelező
Partnerek	Önkormányzat, kivitelező cég
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1-2 hónap /megfelelő pályázat esetén/ K: 6 hónap H: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Élhetőbb környezet, biztonságosabb közlekedés.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzügyi forrás hiánya, korlátozott lehetőségek.
Szükséges erőforrások	Önerő, pályázati forrás.

2.

Intézkedés címe:	Valamennyi időskorú részesüljön valamilyen nyugdíjszerű ellátásban.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen az időskorúak számáról rendelkezünk adattal, fontos azonban annak felkutatása, hogy van e olyan idős személy, aki semmilyen ellátásban nem részesül
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Minden idős korú személy részesüljön valamilyen ellátásban.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtések
Résztvevők és felelős	Családsegítő szolgálat
Partnerek	Falugondnok, Jegyző, Polgármester, szociális gondozók
Határidő(k) pontokba szedve	2013.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Adatbázis, a nyilvántartás folyamatos karbantartása, és a támogatások igényelhetősége
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány
Szükséges erőforrások	humánerőforrás

4. Nők

1.

Intézkedés címe:	Krízishelyzetbe kerülő nők részére anonim segítségnyújtás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A krízishelyzetbe került nők nem minden esetben vállalják fel nehéz helyzetüket közvetlen környezetük, a településen működő segítő szolgáltatások körében.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Olyan anonim, ingyenes lelki segély szolgálatok elérésének biztosítása a településen élő nők részére, ahol ismeretlenül is segítséget kaphatnak hozzáértő szakemberektől akár lelki, akár tényleges segítségnyújtás formájában. R: Ezen szolgáltatások felkutatása, közösségi helyeken való információnyújtás biztosítása K: a nők magára hagyott, kilátástalan helyzetéből való kivezetése H: biztonságos, nyugodt, segítő háttér biztosítása, a problémák felvállalása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Információ nyújtás a közösségi helyeken plakát formájában, a település weblapján
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, családsegítő szolgálat
Partnerek	Anonim telefonos lelki segély szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 – 2 hónap K: 1 év H: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Anonim voltából adódóan nem követhető nyomon
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A félelemkeltés okán van, aki még így sem meri felvállalni problémáját
Szükséges erőforrások	Információ beszerzése, weblap szerkesztése

5. Fogyatékkal élők

1.

Intézkedés címe:	Számítástechnikai eszközök fejlesztése az önkormányzat intézményeiben.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Elavult Információs és Kommunikációs Technológia (IKT)
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az önkormányzatnál elavult az infokommunikációs eszközpark. Ennek hiányában kevésbé hatékony a munkavégzés, és nem megfelelő a lakosság kiszolgálása sem. Az önkormányzat ennek figyelembevételével célul tűzi ki, hogy megfelelő pályázati források elnyerése révén az elkövetkező öt évben fokozatosan modernizálja az eszközparkot. R: Pályázati lehetőségek feltárása. K: Pályázat benyújtásához szükséges dokumentáció beszerzése. Pályázatírás. H: Európai normáknak megfelelő számítógépes technológia kiépítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázatfigyelés, pályázatkészítés. Számítástechnikai eszközök beszerzése, rendszergazda kiválasztása. Folyamatos monitoring, karbantartás, szoftverfejlesztés.
Résztvevők és felelős	Önkormányzat, pályázatkészítő, rendszergazda.
Partnerek	Önkormányzat, rendszergazda.
Határidő(k) pontokba szedve	R: 1 – 2 hónap Megfelelő pályázat kiírása esetén. K: 6 hónap H: 5 év
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Korszerű számítástechnikai eszközpark, gyorsabb, hatékonyabb munkavégzés, lakosság számára is elérhető modern IKT biztosítása.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Korszerű technika hiánya, pénzügyi forrás hiánya, korlátozott lehetőségek.
Szükséges erőforrások	Önerő, pályázati forrás.

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

[illegible]

1	A közfoglalkoztatás nyújtotta lehetőségek fokozottabb kihasználása	Az aktív korú lakosság elhelyezkedése a szabad munkaerőpiac nem megoldott a földrajzi elhelyezkedés és közlekedési nehézségek okán	A közmunka-program hatékonyságának növelése	Költségvetés	Minél több munkanélküli lakos bevonása a foglalkoztatásba	Polgármester, munkaügyi kirendeltség, üzemorvos, falugondnok, közfoglalkoztatásban részt vevők	R: 2013.07.-08. K: 2014. dec. 31. H: 2018 dec. 31	10 fő alkalmazása	Állami támogatás, önkormányzati hozzájárulás, vállalkozói támogatás	5 év
				Gazdasági program						
				Szolgáltatástervezési koncepció						
2	Szennyvízhálózat kiépítése	A szennyvíz tekintetében nincs kiépített közműhálózat	Környezetszennyezés csökkentése, infrastruktúra teljessé válása	Költségvetés	Minél több lakóingatlan legyen megoldott a csatornahálózat kiépítése	Önkormányzat, pályázatfigyelő, kivitelező, műszaki ellenőr, karbantartó	R: 3-6 hónap K: 1-2 év H: 5 év	Szentimrefalva szennyvízhálózatának kiépítése	Önerő, pályázati forrás	5 év
				Gazdasági program						
				Szolgáltatástervezési koncepció						
3	Megújuló energiaforrások hasznosítása	Környezetbarát, energia takarékos fűtés biztosítása	Rezsiköltség csökkentése	Költségvetés	Kis költséggel, környezetbarát fűtésre alkalmas	Önkormányzat, pályázatfigyelő, kivitelező	R: 3-6 hónap K: 1-2 év H: 5 év	Megtermelt fűtésre alkalmas energia	Önerő, pályázati forrás, cselekvőképesség önerő	5 év
				Gazdasági program						
				Szolgáltatást						

		megújuló enrgiával		ervezési koncepció	növény termesztése /biokazán/, szélenergiáva l áramtermelé s,napenergiá val közvilágítás biztosítása					
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Buszváró építése, felújítása, karbantartás a	Nem mindenhol rendelkezik a település fedett buszváróval	Buszvárók korszerűsítés e, felújítása	Költségvetés Gazdasági program Szolgáltatást ervezési koncepció	Komfortosab b várakozási lehetőség biztosítása	Önkormányz at, pályázatkészí tő, kivitelező	R: 3-6 hónap K: 1-2 év H: 5 év	1 db buszváró korszerűsítés e	Önerő, pályázati forrás	5 év
2	HH és HHH gyerekek 3 éves kortól való óvodai ellátásának biztosítása	A gyerekek megfelelő képzése a köznevelési intézménybe n biztosítva legyen	Gyermekek megfelelő napközbeni ellátása	Költségvetés Gazdasági program Szolgáltatást ervezési koncepció	Megfelelő számú férőhely biztosításával minden 3 éves gyermek óvodai nevelése	Védőnő, óvodapedagó gusok	3 éves kortól iskolaérettsé gig folyamatosan	Minden 3. életévét betöltött gyermek jár óvodába	Önerő, pályázati forrás	5 év
3	Játszótér korszerűsítés e	A településen nincs az EU-s normáknak megfelelő játszótér	Biztonságos játszótér kialakításával biztosítani a gyermekek szabadidején ek megfelelő eltöltését	Költségvetés Gazdasági program Szolgáltatást ervezési koncepció	Játszótér korszerűsítés	Önkormányz at, pályázatkészí tő, kivitelező	R: 3-6 hónap K: 1-2 év H: 5 év	1 db játszótér	Önerő, pályázati forrás	5 év

4	Hátrányos helyzetű gyermekek Bursa Hungarica ösztöndíj általi támogatása	Nehéz anyagi körülmények között élő családok gyermekei számára is biztosított legyen a továbbtanulások	Minden gyermeknek legyen lehetősége a továbbtanulásra anyagi helyzetétől függetlenül	Költségvetés Gazdasági program Szolgáltatást ervezési koncepció Köznevelési koncepció	Továbbtanulási támogatás biztosítása	Települési önkormányzat, pályázatiíró	R: 1-6 hónap K: 1 év H: 5 év	Gyermekek felsőoktatásban való támogatása	Pályázati lehetőség, önerő	5 év
5	Hátrányos helyzetű gyermekek Arany János ösztöndíj általi támogatása	Nehéz anyagi körülmények között élő családok gyermekei számára is biztosított legyen a továbbtanulások	Minden gyermeknek legyen lehetősége a továbbtanulásra anyagi helyzetétől függetlenül	Költségvetés Gazdasági program Szolgáltatást ervezési koncepció Köznevelési koncepció	Továbbtanulási támogatás biztosítása	Települési önkormányzat, pályázatiíró	R: 1-6 hónap K: 1 év H: 5 év	Gyermekek középfokú oktatásban való támogatása	Pályázati lehetőség, önerő	5 év
6	Iskolabusz beszerzése	A gyermekek a településről csak helyközi busszal, átszállással tudnak eljutni az iskolába, óvodába	Biztonságos közlekedés	Költségvetés Gazdasági program Szolgáltatást ervezési koncepció Köznevelési koncepció	Iskolabusz beszerzése	Önkormányzat, pályázatkészítő	R: 1-2 hónap megfelelő pályázat esetén K: 6 hónap H: 5 év	1 db iskolabusz	Önerő, pályázati forrás	5 év
7	Parlagfű mentesítés	Parlagfű irtás megszervezése közösségi összefogással, allergiás	Allergiamentes környezet	Költségvetés Gazdasági program Szolgáltatást ervezési	Parlagfű irtása	Önkormányzat, pályázatfigyelő, kivitelező	R: 1-2 hónap megfelelő pályázat esetén K: 6 hónap H: 5 év	Parlagfűmentes környezet, allergia szint csökkenés	Önerő, pályázati forrás	5 év

		megbetegedések számának csökkentése		koncepció						
III. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Út- és járdafelújítás, karbantartás	Járda és útburkolat hiányos, rossz minőségű.	A településen megfelelő út és járdahálózat kiépítése	Költségvetés Gazdasági program Szolgáltatást tervezési koncepció	Utak, járdák felújítása	Önkormányzat, pályázatkészítő, kivitelező	R: 1-2 hónap megfelelő pályázat esetén K: 6 hónap H: 5 év	Felújított út és járdahálózat	Önerő, pályázati forrás	5 év
2	Valamennyi időskorú részesüljön valamilyen nyugdíjszerű ellátásban	Annak felkutatása, hogy van-e olyan időskorú, aki semmilyen ellátásban nem részesül	A település minden lakója részére megfelelő megélhetés biztosítása	Költségvetés Gazdasági program Szolgáltatást tervezési koncepció	Időskorú lakónépesség anyagi helyzetének feltérképezése	Családsegítő Szolgálat	2013.12.31.	Új ellátások a lakosoknak	humán erőforrás	5 év
IV. A nők esélyegyenlősége										
1	Krízishelyzetben lévő nők részére anonim segítségnyújtás	Bántalmazott nők nem mernek segítséget kérni közvetlen környezetükben	Nők esélyegyenlőségének javítása, bántalmazások csökkentése, konfliktushelyzetek felvállalása anonim módon	Szolgáltatást tervezési koncepció	Anonim segélyvonalról információnyújtás	Önkormányzat, családsegítő szolgálat	R: 1-2 hónap megfelelő K: 1 év H: 5 év	Anonim volta miatt nem ismert	Információ beszerzése, weblap szerkesztése	5 év

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Számítástechnikai eszközök fejlesztése az önkormányzat intézményeiben	Elavult IKT	Korszerű IKT, gyors ügyintézés	Költségvetés Gazdasági program Szolgáltatást ervezési koncepció	IKT korszerűsítése	Önkormányzat, pályázatkészítő, rendszergazda	R: 1-2 hónap megfelelő pályázat esetén K: 6 hónap H: 5 év	Új IKT rendszer	Önerő, pályázati forrás	5 év

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

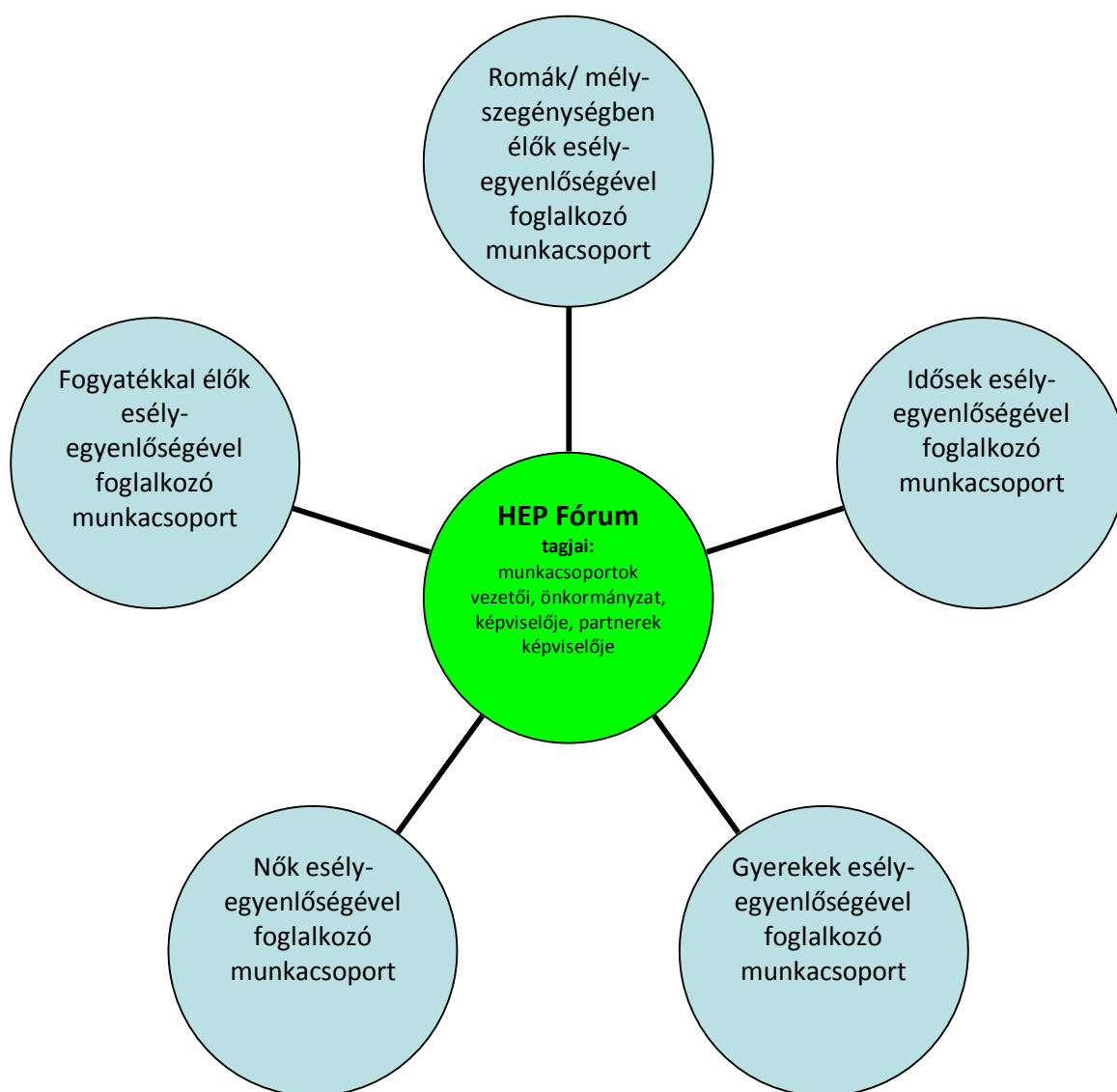
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,

- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület faktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről **Csonka Sándor polgármester** felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így

- Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfelelően az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. **Szentimrefalva** község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően **Szentimrefalva község képviselő-testülete** a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

2013.06.26.

Csonka Sándor
polgármester

Szentimrefalva Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

2013.06. 26.

Baráthné Bardon Zsuzsanna
jegyző
Közös Önkormányzati Hivatal

2013.06. 26.

Kissné Fuksz Erzsébet
védőnő

2013.06. 26.

Menyhárthné Tanai Edit
óvodavezető

2013.06. 26.

Gósi Zoltán
Iskola Igazgató

2013.06. 26.

Balázs Beáta
Családsegítő Szolgálat
intézményvezető

NÉV ¹	HEP részei ²										Aláírás ³
	2013.04.09	2013.06.17.	2013.06.24.	4	5	6	7	8	9	10	
Menyháthné Tanai Edit	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>[Signature]</i>
Kissné Feksz Erzsébet	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>[Signature]</i>
Kovács László	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>[Signature]</i>
Mógené Molnár Ildikó	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>[Signature]</i>
Hoffmanné Ruzsa Mónika	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>[Signature]</i>

1

A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

2

A jegyzék oszlopaihoz kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételtet, támogat, ellenezte.

3

R= részt vett, E= észrevételtet, T=támogatja, E= ellenezte.
Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

NEV ¹	HEP részei ²										Aláírás ³
	2013.04.09	2013.06.17.	2013.06.24.	4	5	6	7	8	9	10	
Gősi Zoltán	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Dr. Szentes Márta	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Újhelyi Szabó Márta	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Balázs Beáta	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Csonka Sándor	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
Bardonné Baráth Zsuzsanna	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

- 1 A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.
- 2 A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevétellezett, támogatja, ellenerte.
R= részt vett, E= észrevétellezte, T=támogatja, E= ellenerte.
- 3 Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

4. Elfogadás módja és dátuma

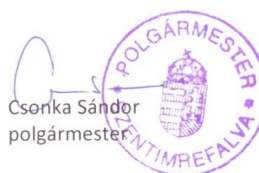
I. **Szentimrefalva** község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően **Szentimrefalva község képviselő-testülete** a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és **29/2013.(VI.26.) számú határozatával** elfogadta.

Mellékletek: 1 db

2013.06.26.

Csonka Sándor
polgármester



Szentimrefalva Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

2013.06. 26.

Baráthné Bardón Zsuzsanna
jegyző
Községi Önkormányzati Hivatal



2013.06. 26.

Kissné Fuksz Erzsébet
védőnő



2013.06. 26.

Menyhárthné Tanaj Edit
óvodavezető



2013.06. 26.

Gősi Zoltán
Iskola Igazgató



2013.06. 26.

Balázs Beáta
Családsegítő Szolgálat
intézményvezető

